

MOURIK MAAKT MORGEN

Jaarbeeld 2024

MOURIK UITGELICHT: 2024



3e

GENERATIE AAN HET ROER



31

LANDEN ACTIEF



22,3

GROEPSRESULTAAT
(X 1.000.000)



749

OMZET
(X 1.000.000)



12

INNOVATIES



2.146

MEDEWERKERS TOTAAL



18%

VROUWEN IN HOGER MANAGEMENT



3,67

GEMIDDELD NIVEAU VEILIGHEIDS-CULTUURLADDER



-12,5%

CO_2-REDUCTIE T.O.V. 2020



13%

ENERGIE ZELF DUURZAAM OPGEWEKT

KERNCIJFERS 2024

PURPOSE

	2024	2023	2022
Aantal innovaties	**12**	-	-
Geinvesteerd in maatschappelijke initatieven (t.o.v. 2023)	**+70%**	-	-

PLANET

	2024	2023	2022
CO_2-footprint (ton CO_2)	**19.408**	19.888	20.213
Energieverbruik (in GJ)	**236.775**	229.064	237.781
Energie zelf duurzaam opgewekt	**13%**	-	-

PEOPLE

	2024	2023	2022
Medewerkers totaal	**2.146**	2.041	1.913
Gemiddelde leeftijd medewerkers	**45,5**	45,6	46
Verzuimcijfer	**6,16**	6,84	7,34
Incident Frequency Ratio (IF) (aantal per 200.000 gewerkte uren)	**0,43**	0,34	0,5

FINANCIEEL

(€ x 1.000, tenzij anders vermeld)	2024	2023	2022
Omzet op basis werken	**749.303**	646.624	531.932
Productie van het jaar (= in het jaar aan werken bestede kosten)	**636.395**	549.280	461.031
Groepsvermogen per 31 december	**176.318**	163.676	153.442
Groepsresultaat na belastingen	**22.378**	17.542	8.036
Gemiddeld groepsresultaat na belastingen van de laatste 3 jaar	**15.985**	17.888	12.984
Afschrijvingen vaste activa	**15.964**	13.753	11.208
Cashflow	**38.342**	31.295	19.244
Gemiddelde cashflow over de laatste 3 jaar	**29.627**	30.397	25.625
Investeringen materiële vaste activa	**33.572**	30.230	11.243
Verhoudingsgetallen:			
Vlottende activa/kortlopende schulden	**1,46**	1,57	1,53
Groepsvermogen/totaal vermogen	**0,43**	0,43	0,44

INHOUDSOPGAVE

Mourik uitgelicht: 2024 2
Kerncijfers 2024 3
Inhoudsopgave 4
Voorwoord Kees Jan Mourik 5

MOURIK IN HET KORT 6
Wij zijn Mourik 7
Onze kernwaarden 8
Mourik op de wereldkaart 9
Bericht van de Raad van Bestuur 10

ONZE STRATEGIE 11
Van Route 25 naar Route Mourik 12
Onze missie en visie 13
Onze focus 14
Bedrijfsmodel 15
Waardeketenmodel 16
Onze activiteiten 17

ONZE RESULTATEN 21
Duurzaamheid 22
Veiligheid 23
Vakmanschap 24
Innovatie 25

Onze divisies 26
Mourik Infra 27
Mourik Industry 28
Mourik België 29

GOVERNANCE 30
Corporate Governance 31
Raad van Bestuur 32
Raad van Commissarissen 34
Groepsdirectie 37
Besturingsmodel 38
Risicomanagement 39

DUURZAAMHEID 40
Onze duurzaamheidsroute naar morgen 41
Dubbele materialiteitsanalyse 42
Purpose 43
Planet 50
People 61
Algemene toelichtingen 70

SAMENGEVATTE JAARREKENING 74
Geconsolideerde balans 76
Geconsolideerde winst- en verliesrekening 78
Controleverklaring 79
Lijst van deelnemingen 80

Colofon 82

VOOR KOMENDE GENERATIES



Vanaf het prille begin is Mourik een speler van betekenis in maatschappelijke transities. Of dat het aanleggen van elektriciteitsnetwerken en gasleidingen is, of het ontwikkelen van grote infrastructurele projecten; Mourik heeft altijd in weten te spelen op de veranderende wereld om ons heen. Ik ben trots op de manier waarop Mourik al meer dan 90 jaar de visie van onze oprichters Johannes Mourik en J.C. Mourik volgt. Hun maatschappelijke betrokkenheid gecombineerd met ondernemerschap vormt nog steeds de rode draad van Mourik.

Zo ook in 2024. Het was een jaar waarin we niet alleen hebben gebouwd aan onze projecten, maar ook aan onze toekomst. De wereld van vandaag én die van morgen vraagt om snel en innovatief handelen, een uitdaging die we met beide handen hebben aangepakt. Samen hebben we dit jaar namelijk onze strategie Route Mourik, de door-ontwikkeling van Route '25, geformuleerd. Centraal in de doorontwikkeling staan de huidige maatschappelijke transities en ons plan van aanpak hoe we hier richting 2033 een positieve bijdrage aan willen (blijven) leveren. In 2025 laten we heel Mourik, en de rest van de wereld, kennismaken met Route Mourik.

Ook hebben we de kracht van de samenwerking weer mogen ervaren. Of dit nu een multidisciplinaire samenwerking tussen onze divisies was, of dat de goede relatie met onze klant het succesvol opleveren van een project tot resultaat had.

Mooie ontwikkelingen die worden onderstreept door sterke financiële resultaten. Ondanks de aanhoudende globale onrust, is onze orderportefeuille voor 2025 al goed gevuld en is de verwachting dat we de positieve lijn door blijven zetten.

Dat blijven we samen doen – onze missie is niet voor niets 'Voor komende generaties'. Als familiebedrijf hebben we een gezamenlijk doel en een gedeelde toekomst. Daarom blijven we fors investeren in talent en vakmanschap van onze collega's. En is er een concreet programma om de kinderen Mourik te betrekken bij het bedrijf – zodat we ook in de toekomst een familiebedrijf blijven.

Kees Jan Mourik
Voorzitter Raad van Bestuur



MOURIK IN HET KORT

Mourik is een familiebedrijf in hart en nieren. Al sinds onze start in 1933 bewijzen we dat het kan: goed zorgen voor onze mensen en de wereld om ons heen. En tegelijkertijd onze klanten vooruithelpen, innovaties ontwikkelen en mooie resultaten behalen. Samen, veilig en duurzaam.

WIJ ZIJN MOURIK

Mourik is een van de grootste familiebedrijven van Nederland. Wereldwijd hebben we ruim 2.100 medewerkers en een omzet van meer dan 749 miljoen euro. Maar we zijn altijd een hechte, ondernemende familie gebleven, met nu alweer de derde generatie Mourik aan het hoofd.

Van gisteren naar vandaag

We zetten ons al een tijdje in als innovatieve, ietwat eigenwijze ondernemers – ons bedrijf bestaat sinds 1933. Maar eigenlijk begon het al eerder: in 1921 ging Johannes Mourik op de fiets langs huizen in Groot-Ammers om elektriciteit aan te leggen. In 1933 werd het bedrijf Mourik officieel ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en in 1937 werd broer J.C. Mourik mede-eigenaar.

Het familiebedrijf van de broers richtte zich op de aanleg van elektriciteitskabels. Eerst bovengronds, later ook ondergronds. Daar bleef het niet bij – kansen zien en pakken zit in ons DNA. Grondwerk werd wegenbouw en infrastructuur. In 1957 werd dit aangevuld met industriële diensten aan de petrochemische bedrijven. Een logische stap, omdat we al zoveel deden in de Europoort en het Botlekgebied. En het buitenland lonkte: Mourik ging in 1974 de grens over. Dit was het startpunt voor onze Belgische vestiging Mourik n.v. in Antwerpen. Ook daar was en is behoefte aan innovatieve oplossingen en daadkracht.

De drijvende kracht achter deze groei was Kees Mourik, een ondernemer in hart en nieren met oog voor de mens.

Intussen is Mourik nog steeds onmiskenbaar Mourik en staat de derde generatie aan het roer van ons bedrijf: Kees Jan Mourik. Samen met zijn zus Marianne is hij de eigenaar van Mourik.

Onze missie en visie brengen ons naar morgen

We zijn nog niet klaar met ondernemen – ook voor de wereld van morgen zetten we ons in. Het DNA van ons familiebedrijf en onze blik op de toekomst vormen samen de basis voor onze missie:

Voor komende generaties

Onze visie sluit hier naadloos bij aan:

Mourik maakt morgen veilig, sterk en gezond door haar inzet, talent, kennis en inventiviteit voor volgende generaties.

Nieuwsgierig hoe we onze visie realiseren? Lees verder in het hoofdstuk Strategie.

Onze activiteiten

We zijn actief op het gebied van infrastructuur, industriële diensten, bouw en milieutechniek. Veiligheid, duurzaamheid en innovatie zijn de principes bij alles wat we doen.

1933 Joh. Mourik & Co. Holding B.V. wordt ingeschreven bij KvK



1942 Mourik begint aan drooglegging Noordoostpolder



1953 Mourik helpt bij Watersnoodramp



1959 Mourik bouwt mee aan Esso-raffinaderij



1980 Mourik saneert nieuwbouwwijk in Lekkerkerk



2011 Mourik saneert Chemiepack



2020 Opening van de BlueAlp plastic-to-chemicals fabriek in Oostende



2021 Mourik introduceert waterstof graafmachine

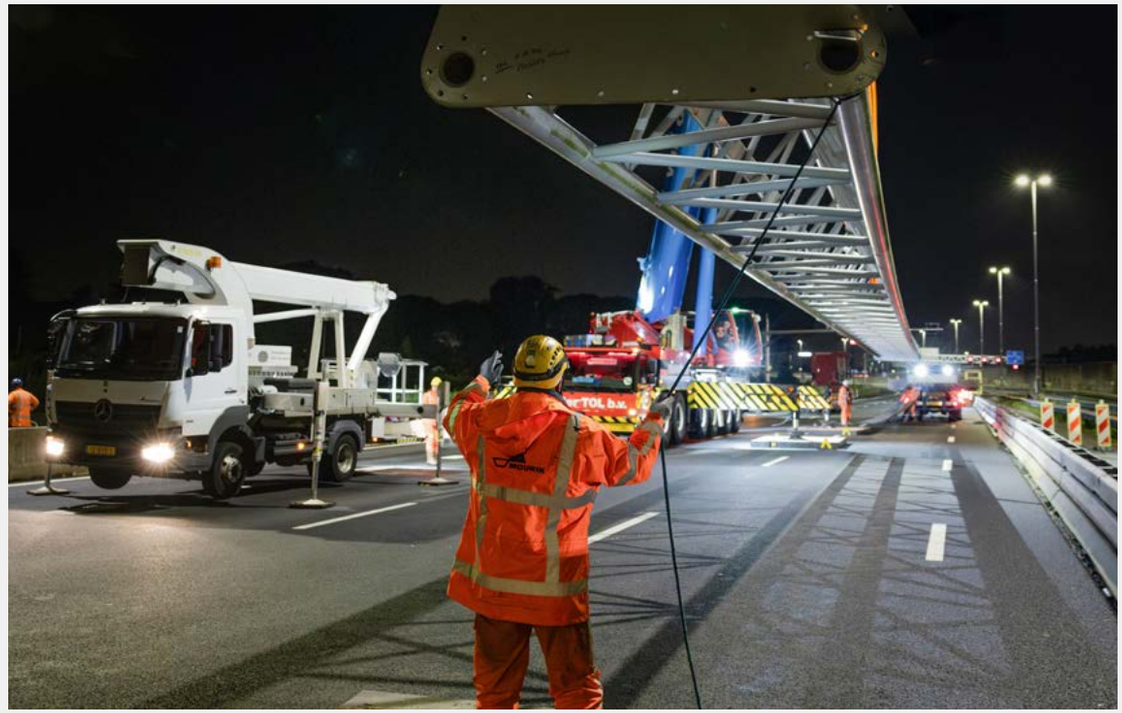


2024 Mourik formuleert strategie voor het 100-jarig bestaan en daarna



ONZE KERNWAARDEN

Onze kernwaarden maken ons wie we zijn. Ze zitten in ons DNA en vormen de basis voor alles wat we doen. Hier staan we voor. En dat is merkbaar in ons gedrag en in onze besluiten. Onze collega's, klanten en leveranciers merken dit. Elke dag opnieuw.
Hoe we dat noemen? Een geel hart.



Vast én levend
Onze kernwaarden zijn vaste waarden, die naadloos bij ons passen. Maar de uitleg van de waarden is niet in steen gebeiteld: we hebben deze in 2024 op sommige punten wat genuanceerd. Zo blijven ze actueel en relevant. Onze kernwaarden op een rij:

Ondernemend
We zijn en voelen ons zelf verantwoordelijk voor het binnenhalen van projecten en spelen in op de kansen die we zien. We krijgen de vrijheid om onze eigen invulling aan het succes van Mourik te geven.

Innovatief
We zijn onderscheidend met onze vernieuwende technieken en oplossingen en in de uitdagingen die we aankunnen. We zijn inventief in het veld en oplossingsgericht in alles wat we aanpakken.

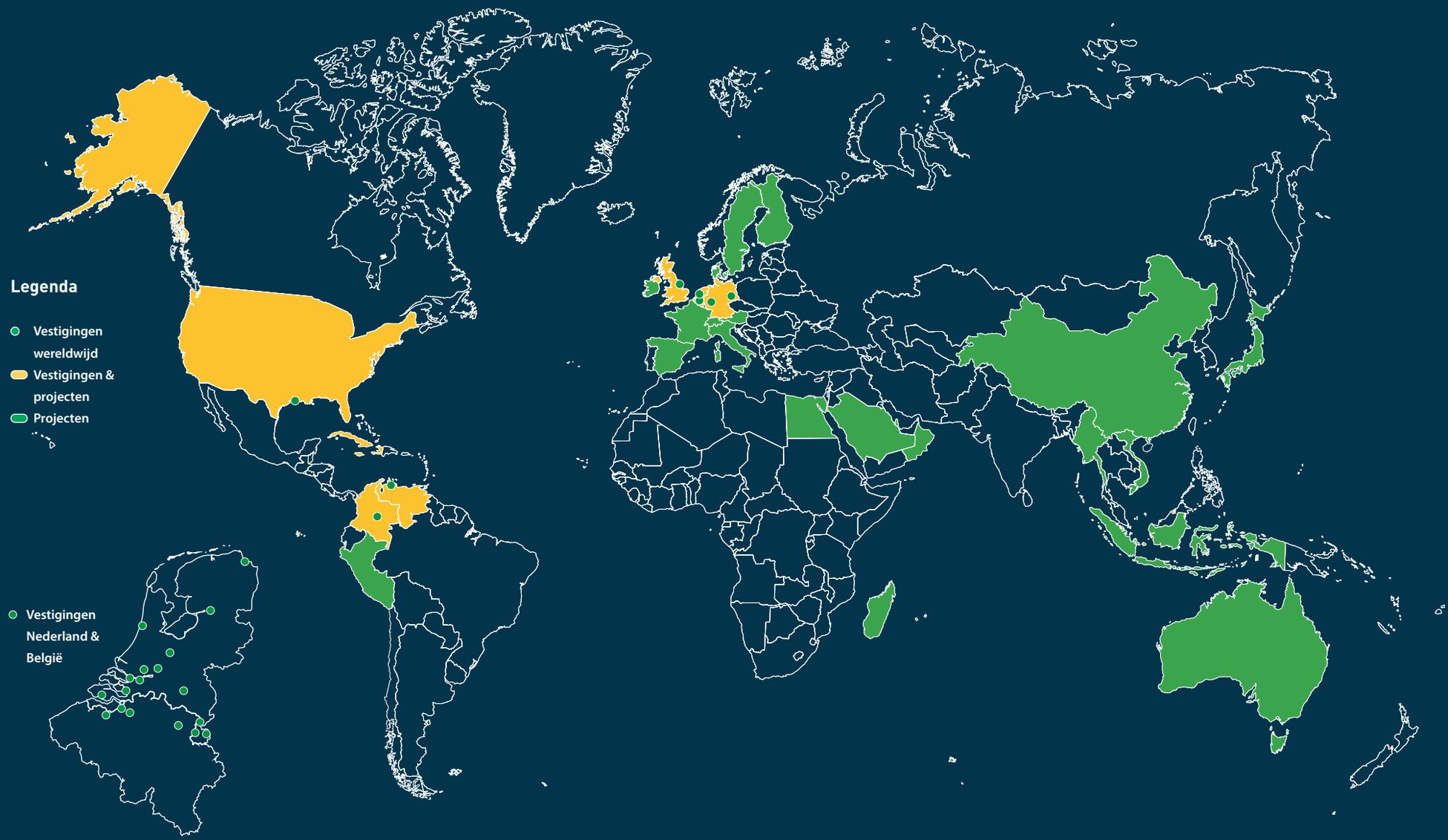
Volhardend
We laten niet los. We zorgen dat de klus geklaard wordt en zijn een betrouwbare partner voor opdrachtgevers, (keten)partners en collega's.

Betrokken
We zetten mensen op 1 en zijn er voor elkaar, zorgen voor elkaar. We staan voor het bedrijf, en het bedrijf staat voor ons.

Oprecht
We mogen hier onszelf zijn, verenigd in trots voor ons werk, het bedrijf en de opdrachtgever. We zijn open naar elkaar toe, als een hechte familie.

MOURIK OP DE WERELDKAART

MOURIK IS ACTIEF IN RUIM 31 LANDEN



BERICHT VAN DE RAAD VAN BESTUUR

2024 was opnieuw een historisch jaar voor Mourik, met een ongekende omzet en resultaat. We zijn over de hele linie gegroeid en staan goed voorgesorteerd voor kansen in de markt. Ook hebben we – na het ruimschoots behalen van de doelen uit Route '25 – onze strategie aangescherpt om onze langetermijnambities te realiseren.

De resultaten van leiderschap en ondernemerschap

De afgelopen jaren hebben we veel focus gelegd op leiderschap en ondernemerschap. Dat betaalt zich nu uit: we zien tevreden klanten, meer omzet en betere resultaten. Ook zien we het terug in de cultuur: we zijn nóg hechter en onze mensen zijn trots op Mourik.

Aangescherpte strategie

De aangescherpte strategie Route Mourik geeft concrete ambities voor de toekomst en we willen dat iedereen zich verbonden voelt met deze toekomstdoelen. Bij het aanscherpen van de strategie waren dan ook zo'n 80 collega's betrokken en in 2025 gaan we Route Mourik verder het bedrijf in brengen.

Duurzaamheid

Mourik wil toonaangevend in duurzaamheid zijn. Daarom staat duurzaamheid in het hart van onze strategie. We werken met onze getalenteerde mensen aan een schone, gezonde leefomgeving, voor een betere wereld. De wijze waarop we daaraan werken en hoe we ambitie en wetgeving hand in hand laten gaan, beschrijven we in het hoofdstuk Duurzaamheid.



→ Ontdek meer details in het hoofdstuk Duurzaamheid.

Veiligheid

Veiligheid is de basis van alles wat we doen. De verantwoordelijkheid hiervoor komt steeds meer in de lijn te liggen, tot en met de Raad van Bestuur. Daarnaast is het bevorderen van een veiligheidscultuur essentieel. Dat doen we bijvoorbeeld met onze Veiligheidsdag, rollenspellen en 'Start van het Werk'-afspraken.

Op 26 juni 2024 kwam een gewaardeerd teamlid op een van onze projecten om het leven tijdens een ernstig incident, dat plaatsvond bij een opdrachtgever in Moerdijk. Deze tragische gebeurtenis had veel impact op alle betrokkenen. Onze prioriteit lag daarom bij de nazorg voor de directe collega's, familie en nabestaanden. Direct na het ongeval is de Arbeidsinspectie een onderzoek gestart naar de oorzaak. Het onderzoek is nog lopende.

Innovatie

We zijn een innovatief bedrijf en ijzersterk in pragmatische innovaties, zoals verdere robotisering in de industrie, waterstofaggregaten en de tweede waterstofkraan. De volgende stap is de brug slaan tussen pragmatische en strategische innovaties. De aanstelling van een Directeur Innovatie brengt meer structuur en focus op de langetermijnhorizon.

Ontwikkelingen in de markt

Onze investeringen in specialismen werpen duidelijk hun vruchten af. Bij de divisie Infra zien we een beweging in de markt van nieuwbouw naar renovatie. Al sinds jaar en dag zijn wij sterk in onderhoud en we staan hier goed voor gepositioneerd. Hetzelfde geldt voor de toenemende vraag naar watermanagement door de klimaatverandering. Onze jarenlange ervaring uitte zich bijvoorbeeld bij het realiseren van de nooddam in Limburg in januari 2024. Daarnaast zorgt de energietransitie voor een groeiende vraag naar het aanleggen van ondergrondse leidingen, een activiteit waar we vanaf de start van Mourik sterk in zijn.

Bij de divisie Industry zien we een toenemende vraag naar innovatieve oplossingen voor bijvoorbeeld CO_2-opslag en een focus op ontwikkelingen zoals veiliger reinigen, bijvoorbeeld met NETC-e. Door onze langetermijnrelaties en veel vaste locaties dicht bij onze klanten komen deze vragen naar ons toe.

Arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt blijft krap. We hebben een relatief laag verloop, doordat we investeren in onze bedrijfscultuur met veel autonomie en verantwoordelijkheden laag in de organisatie. Ook lukt het ons goed om nieuwe mensen naar ons toe trekken met onze cultuur en aansprekende projecten. Daarnaast maken we bewustere keuzes voor opdrachten die goed bij ons passen.



STRATEGIE

Onze strategie geeft ons richting. Het biedt een stip op de horizon en maakt de weg daarnaartoe helder. De strategie bundelt al onze ideeën, activiteiten en deelstrategieën. Zo maken we samen bewuste keuzes om onze ambitieuze langetermijndoelen te halen. Juist in een wereld die volop in beweging is.

VAN ROUTE ’25 NAAR ROUTE MOURIK

De financiële doelen van onze strategie Route ’25 hebben we eerder behaald dan verwacht, en zelfs overtroffen. Hetzelfde geldt voor veel van de kwalitatieve doelen. Daar zijn we ontzettend trots op en dit motiveert ons om nog verder te groeien en te innoveren. Daarom hebben we in 2024 onze strategie aangescherpt.

Op naar 100 jaar

Met onze strategie kijken we naar de toekomst. Daarbij richten we ons op een bijzondere en concrete mijlpaal: in 2033 bestaat Mourik 100 jaar. Ook dan willen we sterk staan als familiebedrijf, waarbij we vasthouden aan onze kernwaarden.

Om deze ambities waar te maken, zijn we met elkaar om de tafel gegaan. We hebben kritisch gekeken naar de transities in de wereld, de wensen van onze aandeelhouders en de inbreng van onze medewerkers. Het resultaat is Route Mourik – een doorontwikkeling van Route ’25 om onze langetermijn-ambities te realiseren.

Jaarlijks aanscherpen

Route Mourik heeft geen vaste einddatum: jaarlijks scherpen we het aan. Hierbij maken we jaarplannen, formuleren we ambities voor de komende drie jaar en actualiseren we onze visie op de langere termijn tot tien jaar vooruit. Zo spelen we altijd in op nieuwe ontwikkelingen en kansen. Want de wereld staat niet stil.

Transities: van buiten naar binnen

Het vertrekpunt voor Route Mourik is de wereld van vandaag en morgen. Een wereld die wordt gekenmerkt door grote transities en de voortdurende zoektocht naar duurzame oplossingen. Om hier goed op te anticiperen en in te kunnen blijven spelen, hebben we de voor ons relevante transities inzichtelijk gemaakt.



ENERGIE

Een verschuiving naar duurzame energieproductie, -transport en -opslag, elektrificatie, emissiereductie, met nieuwe rollen in de keten en innovatieve methoden voor de opslag van restwarmte.



WATER & BODEM

Met een focus op waterbeheer, -gebruik, -kwaliteit en -veiligheid, terwijl de bodemkwaliteit en de ecologie onder druk komen te staan.



GRONDSTOFFEN

Een overgang van een lineair naar een circulair model bevordert reductie, hergebruik, recycling en reparatie, terwijl innovatieve materialen en biodiversiteit centraal staan.



STEDEN & GEBOUWEN

Een beweging naar energie-efficiëntie, CO_2-neutrale infrastructuur en slimme gebouwen, met aandacht voor de beschikbaarheid van grondstoffen en de impact op klimaatverandering.



DIGITAAL

Een transformatie van onze wereld met AI, quantum computing, mixed reality, digitalisering en automatisering, waardoor nieuwe businessmodellen ontstaan en de kansen voor het gebruik van data verder worden geoptimaliseerd.



ARBEID

Een evolutie met demografische verschuivingen, nieuwe dienstverlening, migratie en de opkomst van digitale vaardigheden, terwijl werkgevers nieuwe rollen aannemen in een veranderend maatschappelijk landschap.

ONZE MISSIE EN VISIE

Onze missie en visie zijn het kompas voor onze strategie en de keuzes die we maken. Een missie is de reden waarom een organisatie bestaat: de overtuiging waarop strategische besluiten worden gebaseerd. De visie sluit daarop aan en beschrijft hoe we als bedrijf de missie gaan realiseren.

Aanscherpen van de missie en visie

De missie en visie zijn een vast onderdeel van onze strategie en dat blijft ook binnen Route Mourik zo. In 2024 hebben we de missie en visie aangescherpt. Dit traject hebben we samen met een brede en diverse groep collega's aangepakt, zodat het herkenbaar is voor alle onderdelen van het bedrijf.

Mourik's missie

Onze missie is:
'Voor komende generaties'.

Dit weerspiegelt de overtuiging dat Mourik een bijdrage wil leveren aan de wereld van morgen en de mensen die daarin leven. Ook sluit het naadloos aan bij het feit dat we een familiebedrijf zijn en willen blijven.

De visie

Onze visie is: **'Mourik maakt morgen veilig, sterk en gezond door haar inzet, talent, kennis en inventiviteit.'**

Hierin komt de emotie die onze activiteiten oproept tot uiting: een veilig, sterk en gezond gevoel. Ook benadrukken we dat mensen centraal staan. Dankzij de inzet, talenten, kennis en inventiviteit van onze collega's helpt Mourik om de veranderende wereld van morgen vorm te geven.

De volgende stap

De missie en visie vormen een geheel met de kernwaarden: samen vormen deze drie elementen de basis voor de strategie. In 2025 gaan we de aangescherpte strategie de organisatie en de buitenwereld inbrengen. Lees verder over onze kernwaarden op pagina 8.



ONZE FOCUS

Onze strategie biedt houvast bij het maken van keuzes. Om dit nog concreter te maken, hebben we de focus bepaald. Zo dragen we bedrijfsbreed bij aan dezelfde overkoepelende doelen. Dat helpt om meters te maken, bij te sturen en successen te vieren.

Benutten van bestaande deelstrategieën

De centrale thema's zijn niet nieuw voor Mourik – we zijn al jaren volop bezig met onderwerpen zoals duurzaamheid, veiligheid, innovatie en IT. Voor de centrale thema's is dan ook gebruik gemaakt van input uit al bestaande strategieën en roadmaps, zoals uit de duurzaamheidsstrategie, innovatiestrategie, veiligheidsstrategie en de IT-strategie.

Meetbare doelen

Elk jaar vertalen we de ambities naar concrete doelen in de jaarplannen. Dat doen we in een helder proces. Jaarlijks stelt de Raad van Bestuur voor de komende drie jaar meetbare doelen vast voor elke groepsambitie. Elke divisie en afdeling vertaalt deze doelen vervolgens naar duidelijke plannen – voor het komende jaar en voor de komende drie jaar. Dit doen we gezamenlijk en iteratief. Zo maken we de doelen tastbaar voor elk team en elke collega. Daarbij anticiperen we op de behoeften van onze klanten en de uitdagingen van morgen. Door onze expertise en ervaring te combineren met technologische vooruitgang, blijven we vooruitstrevend en bieden we oplossingen die het verschil maken. In het bedrijfsmodel op pagina 15 beschrijven we hoe we dit georganiseerd hebben.

Onze hoofdactiviteiten

We focussen ons op vier hoofdactiviteiten: infrastructuur, industrie, milieutechniek en bouw. Deze domeinen bepalen de richting van onze groei en innovatie. We zetten in op het versterken van onze positie in deze sectoren door te investeren in duurzame en innovatieve oplossingen die onze klanten verder helpen.

Mourik-brede insteek

Bij het formuleren van onze focus zijn we niet uitgegaan vanuit de individuele divisies, maar vanuit het totale bedrijf. Een bewuste keuze: hiermee stimuleren we de interne samenwerking. Door samen grondig na te denken en keuzes te maken, staan we sterker en komen we verder. Om dit nog verder kracht bij te zetten, communiceren we deze keuzes vanuit een bedrijfsbreed perspectief.



Leiderschap in de praktijk

Sterk leiderschap is de ruggengraat van een succesvol bedrijf. Bij Mourik betekent dat niet alleen besluiten nemen, maar vooral samenwerken, luisteren en ontwikkelen. Daarom investeert Mourik in leiderschap op alle niveaus in de organisatie. Zo krijgen onze collega's de kans om te groeien en hun teams naar een hoger niveau te tillen.

LEES VERDER

BEDRIJFSMODEL

Mourik is een van de grootste familiebedrijven van Nederland. Onze focus ligt op het ontwikkelen en onderhouden van de infrastructuur, het creëren van een schone en gezonde leefomgeving, het faciliteren van de energietransitie, het optimaliseren van efficiënte en duurzame industriële productieprocessen en het uitvoeren van bouwgerelateerde activiteiten.

Organisatiestructuur

We zijn georganiseerd in drie divisies: **Mourik Infra**, **Mourik Industry** en **Mourik België**.

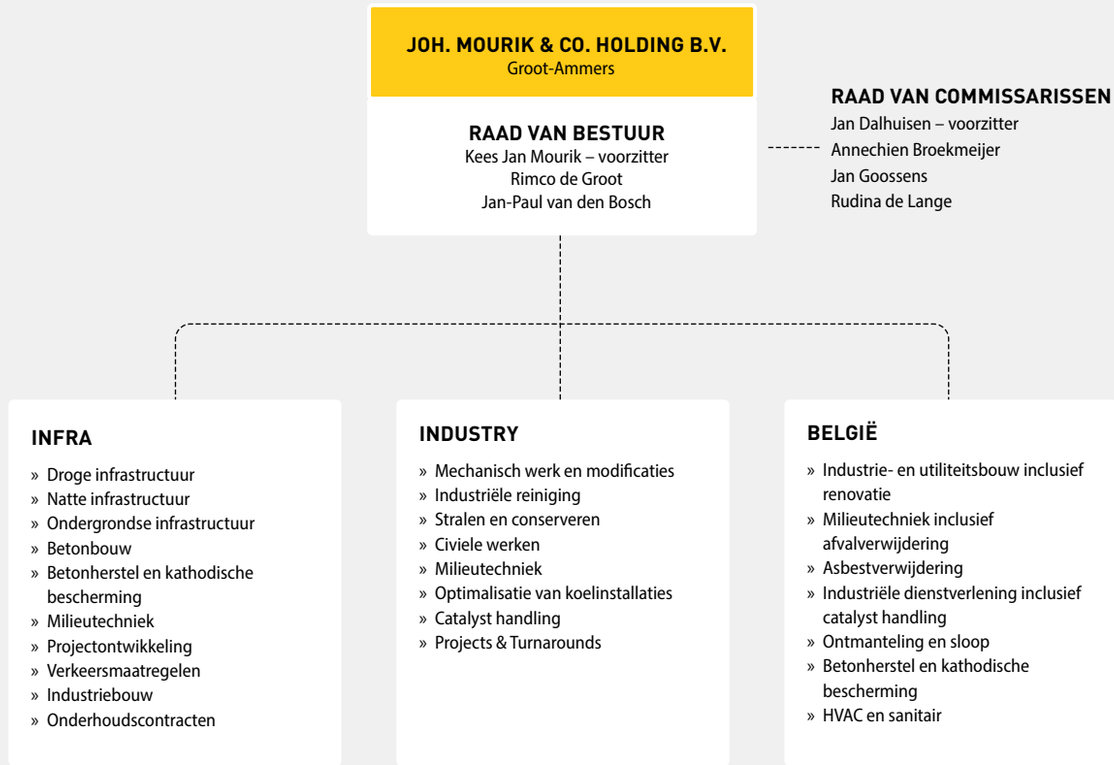
Mourik Infra richt zich op het ontwerp, de aanleg, het onderhoud en de renovatie van infrastructuurprojecten, met een sterke focus op duurzaamheid. Van wegen en bruggen tot waterbeheer en betonbouw, Mourik Infra levert betrouwbare en innovatieve oplossingen voor de gebouwde omgeving. Zie pagina 17 voor de producten en diensten die we leveren in de infrastructuur.

Mourik Industry is gespecialiseerd in technische en industriële dienstverlening, van de installatie van complexe systemen tot het onderhoud van fabrieken en productielijnen. Met onze expertise ondersteunen we de energietransitie en bieden we oplossingen die de operationele efficiëntie en duurzaamheid van industriële processen verbeteren. Zie pagina 18 voor de producten en diensten die we leveren in de industrie.

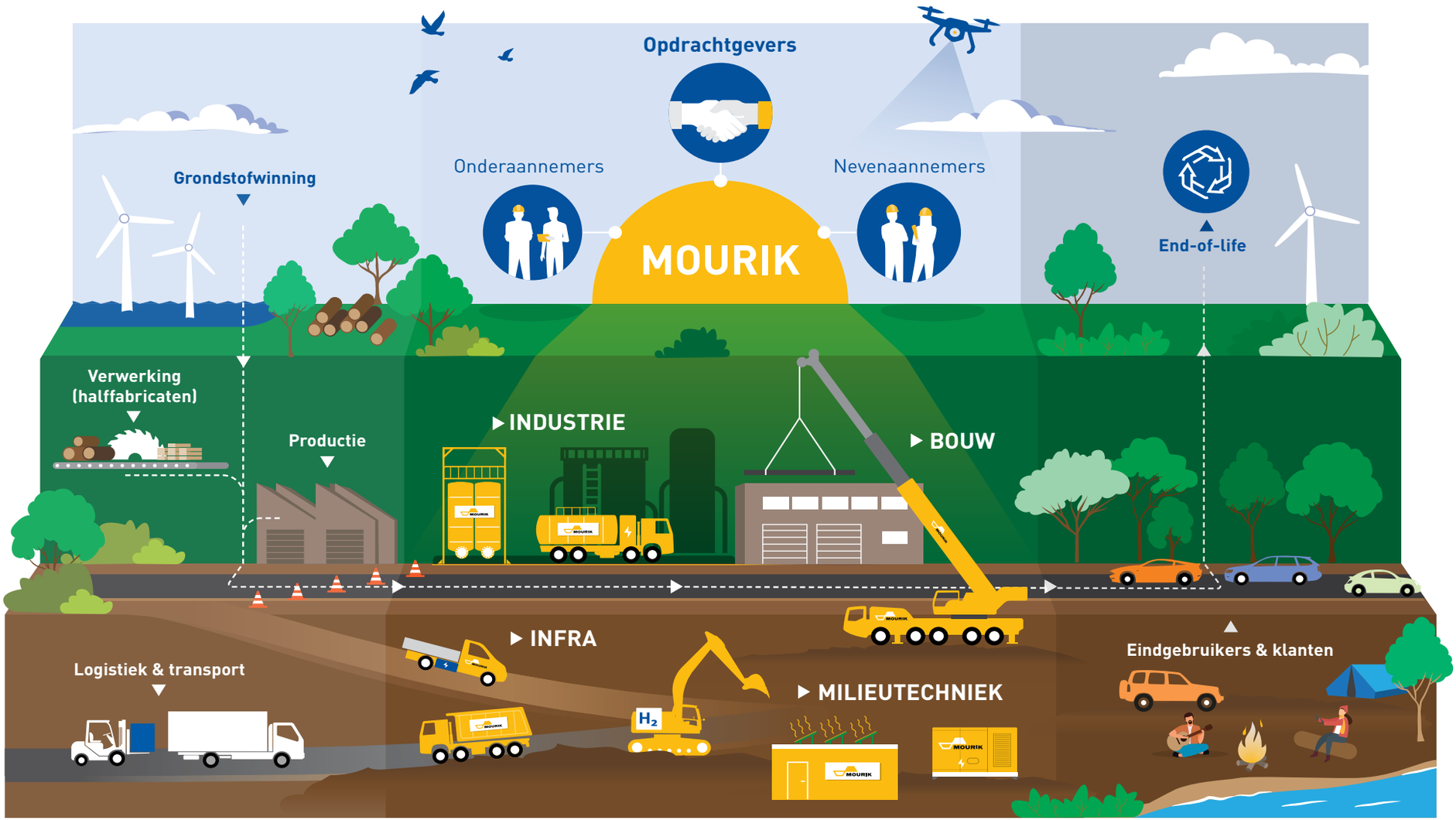
Mourik België is een veelzijdige divisie die actief is in industrie, bouw en milieutechniek. Binnen de industrie zijn we gespecialiseerd in industriële reiniging en catalyst handling.
Op het gebied van bouw bieden we oplossingen voor civiele en utiliteitsbouw, sloop en asbestverwijdering, betononderhoud en gebouwtechnieken. Daarnaast zetten we ons in voor milieutechniek, met expertise in grondwater- en bodemsanering, waterzuivering, onderzoek, afvalmanagement en emissiebeperking.
Zie pagina 19 voor de producten en diensten die we leveren in België.

Activiteiten

De producten en diensten die de drie divisies leveren, zijn te bundelen onder de volgende hoofdactiviteiten: infrastructuur, industrie, bouw en milieutechniek. Van pagina 17 tot 21 zijn de activiteiten die Mourik uitvoert in meer detail uitgewerkt. En hoe we waarde creëren met onze activiteiten kun je teruglezen op pagina 16.



WAARDEKETENMODEL



WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

INFRASTRUCTUUR

WEGEN
- Wegenbouw
- Wegonderhoud
- Verkeerskundige draagconstructies
- Renovatie kunstwerken
- Wegverharding
- Fietsinfrastructuur
- Geluidsschermen

ONDERGRONDS
- Kabel- en leidingbouw
- Rioleringen
- Grind-, klei- en zandwinning
- Warmtenetwerken

VERKEER
- Verkeersmanagement
- Calamiteitendienst

VAAR- EN WATERWEGEN
- Dijkversterking
- Renovatie van stuwen en sluizen
- Vaarwegmarkering
- Beheer en onderhoud







WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

INDUSTRIE

ONDERHOUD, PROJECTEN & TURNAROUNDS

INDUSTRIEEL REINIGEN
- Reduced & non-entry
- Ultrasoon
- Vacuüm & hoge druk
- Drycleaning
- Chemisch reinigen

MECHANISCH- & LEIDINGWERK
- Prefab
- Installatie

CONSERVEREN
- Fireproofing
- Isolatiecoating
- Thermal aluminium spraying
- Tanklining

MILIEUTECHNIEK
- Emissiebeperking
- Afvalmanagement
- Waterzuivering

CATALYST HANDLING
- Beladen
- Ontladen

CIVIEL
- Betonwerken
- Gebouwen







WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

BOUW

INDUSTRIEBOUW
- Betonwerken
- Gebouwen

CIVIELE EN UTILITEITSBOUW
- Betonwerken
- Gebouwen
- Renovatie en afwerking

SLOOP EN ASBEST-VERWIJDERING
- Asbestverwijdering
- Sloop en ontmanteling
- Nucleaire dienstverlening
- Fijnreiniging

BETONONDERHOUD
- Betonreparatie
- Kathodische bescherming
- Betonversterking
- Vloercoating

PROJECTONTWIKKELING

GEBOUWTECHNIEKEN
- HVAC
- Sanitair
- Maintenance







WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

MILIEUTECHNIEK

GRONDWATER- EN BODEMSANERING
- In-situ
- Ex-situ

WATERZUIVERING
- Industriële waterbehandeling
- Grondwaterbehandeling

ONDERZOEK
- Pilottest
- Labtest
- Ontwerp & engineering

AFVALMANAGEMENT
- Milieucalamiteiten

EMISSIEBEPERKING
- Binnenvaartschepen en dieselmotoren
- Emissiebehandeling









ONZE RESULTATEN

Samen maakten we 2024. Als familiebedrijf werken we met elkaar aan vooruitgang en creëren zo toegevoegde waarde. We zijn trots op de behaalde resultaten. Samenwerking is daarvoor essentieel, intern én extern. Een van de mooie voorbeelden? De multidisciplinaire aanpak bij het project Gouwe Aquaduct.

LEES VERDER

DUURZAAMHEID

De wereld verandert, en dat brengt nieuwe uitdagingen met zich mee. De impact van de mens op natuur en omgeving vraagt om een duurzaamheidstransitie. Mourik wil daarin vooroplopen. Met een heldere duurzaamheidsstrategie zetten we een sprong voorwaarts.

Concrete duurzaamheids-strategie

In 2024 hebben we onze duurzaamheids-strategie verder uitgewerkt.
Deze strategie rust op drie pijlers:

- **Planet** – werken met respect voor de natuur, circulair en zonder CO_2-uitstoot.
- **Purpose** – duurzame producten en diensten.
- **People** – zorg voor onze mensen.

Met Purpose dragen we bij aan de wereld om ons heen. Mourik helpt opdracht-gevers met innovatieve oplossingen op het gebied van infrastructuur, schone & circulaire industrie, energietransitie en watermanagement. Daarnaast breiden we onze milieuactiviteiten uit en ondersteunen we lokale en landelijke initiatieven die positieve impact maken.

Een belangrijke ontwikkeling is dat People nu ook een vaste pijler binnen onze duurzaamheidsstrategie is. Daarmee verankeren we het sociale aspect in onze aanpak. Bovendien is dit zo'n belangrijk strategisch thema dat hier twee centrale thema's aan gekoppeld zijn: veiligheid en vakmanschap.

Binnen Planet kijken we verder dan onze eigen activiteiten. We helpen ook onze klanten, bijvoorbeeld om minder water te verbruiken, schoner te werken en de CO_2-uitstoot te verlagen. Sinds 2020 hebben we onze eigen uitstoot al met 12,5% teruggebracht. Daar zijn we trots op, maar we willen verder: in 2050 willen we CO_2-neutraal zijn. Dit bereiken we door samen met de sector nieuwe initiatieven te ontwikkelen. Daarnaast wekten we in 2024 13% van onze energie zelf op en is 33% van ons wagenpark duurzaam, waarvan 20% volledig elektrisch.

Transparantie in duurzaamheidsresultaten

Onze ambities en resultaten delen we



actief. Mourik rapporteert al 14 jaar volgens GRI (Global Reporting Initiative) en zette in 2024 de eerste stappen naar rapporteren volgens CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) en ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Ook met de mondiale en Europese duurzaamheidsontwikkelingen die spelen, blijven we dit doen.

Lees ook het hoofdstuk Duurzaamheid op pagina 40 voor meer informatie over onze duurzaamheidsambities, aanpak en resultaten.

Mourik heeft **12,5% CO_2 reductie** gerealiseerd ten opzichte van 2020

VEILIGHEID

Veiligheid staat voorop. Bij alles wat we doen. We werken veilig omdat we het willen, niet omdat het moet. Voor onszelf, maar ook uit betrokkenheid en bezorgdheid voor onze collega's. We richten ons daarbij op fysieke, sociale en cyber-veiligheid.



Stimuleren van veiligheidscultuur
Een mijlpaal in 2024 was het behalen van niveau 4 op de veiligheidscultuurladder binnen de Infra-divisie, een externe erkenning van de veiligheidscultuur binnen ons bedrijf. Ook bij de andere divisies werken we met de veiligheidscultuurladder – hier passen we self-assessments toe.

Een tweede mijlpaal was de introductie van het 'Start van het Werk'-gesprek. Dit dagelijkse overleg voorafgaand aan werkzaamheden brengt collega's, onderaannemers en opdrachtgevers samen om de taken en risico's door te nemen. De introductie van het 'Start van het Werk'-gesprek vond tijdens de Veiligheidsdag plaats met een speciaal ontwikkelde oefening, die de noodzaak op speelse wijze inzichtelijk maakte.

Als er afwijkingen zijn, wordt de zogenaamde stopreflex toegepast, een derde mijlpaal. We moedigen medewerkers aan te stoppen bij onveilige situaties en pas door te gaan als alles veilig is.

Na een stopreflex gaan medewerkers met elkaar en met de direct leidinggevende in gesprek om de aanleiding op te lossen. Daarna wordt pas begonnen met de werkzaamheden. Onze aanpak wordt herkend in de markt en we worden door opdrachtgevers gevraagd om mee te denken over veiligheid.

Op het gebied van cybersecurity vond de vierde mijlpaal plaats. Er werd een toolboxsessie georganiseerd om het bewustzijn te vergroten – ook bij digitale veiligheid zijn bewustwording en gedrag essentieel.

Leiderschap
Voor de komende jaren ligt de focus op het verder ontwikkelen en uitdragen van de visie op veiligheid: een open dialoog over veiligheid is cruciaal en minimaal net zo van belang als het volgen van de regels. Leiderschap speelt hierin een sleutelrol. Het doel is om veiligheid als vast onderdeel van het dagelijkse leiderschap op elk niveau te verankeren. Dit betekent zowel training voor uitvoerders op de werkvloer als verdere begeleiding van het hogere management.

Met het verder uitrollen van het 'Start van het Werk'-gesprek en de stopreflex willen we de veiligheidscultuur nog verder versterken. Ons uiteindelijke doel is dat iedereen altijd veilig kan werken.

We opereren gemiddeld op **niveau 3,67** van de veiligheidscultuurladder



VAKMANSCHAP

Onze mensen en hun vakmanschap en talenten staan centraal in het succes van Mourik en vormen daarmee de basis voor het realiseren van onze strategie. We bieden volop ruimte voor ontwikkeling en focussen op het aantrekken en behouden van mensen en hun talent.

Aantrekken en behouden van talent

Een mooie mijlpaal in 2024 is de verdere professionalisering van de recruitmentaanpak, waarmee maar liefst 424 nieuwe collega's zijn aangetrokken. Mourik richtte zich sterker op het eigen werkgeversmerk met gerichte arbeidsmarktcampagnes, waardoor we minder afhankelijk zijn van externe partijen. De Werken Bij-website werd technisch geoptimaliseerd, wat zorgt voor betere vindbaarheid van projecten en vacatures. Ook werd het referralprogramma nieuw leven ingeblazen, waarbij zelfs gepensioneerden actief betrokken werden als ambassadeurs.
Sociale activiteiten, zoals de familiedag bij Mourik Industry en het 50-jarig jubileumfeest in België, kregen extra aandacht om collega's te verbinden.



Ontwikkeling van vakmanschap en leiderschap

Mourik investeerde volop in de persoonlijke ontwikkeling van collega's. In Nederland werd de Mourik Academy nog verder uitgebreid en België introduceerde Good Habits, een leerplatform voor soft skills en digitale vaardigheden. Ook werd de onboarding-ervaring versterkt met divisiespecifieke introductiedagen en 6 welkomstdagen voor alle nieuwe collega's in Nederland. Leiderschapsontwikkeling bleef – net als voorgaande jaren – ook in 2024 een speerpunt, met programma's op verschillende niveaus in Nederland en België. Competentiegroei, zelfreflectie en gesprekstechnieken vormden hierbij de basis.

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid kreeg prioriteit met preventieve investeringen: loopbaanbegeleiding, maatwerkoplossingen en welzijnsacties waarbij fysieke en mentale fitheid centraal staan. We zijn er trots op dat het welzijnsproject in België werd erkend met een Baanbrekende Werkgever-award.

Digitalisering van HR-processen

Een ander speerpunt was digitalisering, waar grote sprongen gemaakt zijn in HR-processen zoals werving, functioneren en verzuim. Het HR-dashboard in Nederland biedt nu inzicht in kerncijfers, en door minder handmatige handelingen ontstaat meer ruimte voor menselijke aandacht vanuit HR.

Vooruitblik naar 2025

In 2025 ligt de focus op het uitwerken van het diversiteit- en inclusiebeleid en verdere integratie van duurzame inzetbaarheid in het HR-beleid. In 2024 is een start gemaakt met talentreview en er komen opvolgingsplannen voor talentontwikkeling om toekomstige leiders klaar te stomen voor de volgende stap. Ook blijven welzijnsacties en leiderschapsprogramma's belangrijke pijlers.

Mourik werkt met **2.146 getalenteerde vakmensen**

INNOVATIE

Mourik gaat uitdagingen niet uit de weg; wij werken samen en lossen het op. De opdrachtgever staat centraal. We blijven scherp op de veranderende omgeving en de klantvraag van morgen, en spelen daarop in met innovaties en digitalisering.



Anticiperen en inspelen op verandering
De wereld verandert snel. Door trends en klantbehoeften vroeg te herkennen, kunnen we op de juiste manier inspelen op veranderingen. Een speerpunt hierin is divisie-overstijgende samenwerking: we kijken over de grenzen van alle onderdelen heen, waardoor we sneller en beter kunnen inschatten wat er nodig is.

Vanaf de start van Mourik zijn we sterk in het bedenken van oplossingen waar klanten nog niet aan denken. Denk aan innovaties zoals waterstoftoepassingen, reinigingsrobots, PFAS-oplossingen of sterke damwandsystemen.

Innovatie: van proces naar structuur
Een mijlpaal in 2024 was de aanstelling van een Directeur Innovatie, die zowel pragmatische als strategische innovatie aanjaagt. Mourik heeft altijd sterke, praktische innovaties gerealiseerd, zoals robotisering en waterstofaggregaten. Nu versterken we onze structuur en governance rondom innovatie, zodat vernieuwende oplossingen niet verloren gaan.

Onze focus ligt op thema's zoals waterstof, waterschaarste, zuivering en energietransitie - hiervoor ontwikkelen we duurzame producten en diensten voor onze klanten. Ontdek meer details hierover in het hoofdstuk Duurzaamheid.

Hoewel deze onderwerpen bekend klinken, zijn er nog veel onontdekte invalshoeken. Onze aanpak hierbij is: groot denken, maar klein beginnen. Door kleine stappen te zetten, kunnen we pionieren in bijvoorbeeld PFAS-opruiming en dit verder uitbouwen. Een speerpunt is het breder inzetten van onze oplossingen: we willen onze innovaties ook commercieel verzilveren. Deelname aan evenementen zoals de TU Delft Impact Contest vergroot onze zichtbaarheid als innovatief bedrijf. Een ander speerpunt is het scouten van startups en scale-ups om nieuwe kansen te ontdekken en mogelijk nieuwe business units te creëren.

Een proactieve commerciële aanpak
Een andere mijlpaal is de overgang naar een proactieve commerciële aanpak. Door accountplannen en trendanalyses vanuit alle disciplines helpen we klanten niet alleen bij hun huidige vragen, maar kunnen we ook anticiperen op toekomstige uitdagingen. Dit versterkt onze positie als vernieuwende partner.

Mourik zet in op eigen innovatiekracht met **12 innovaties** in 2024



RESULTATEN

Onze divisies

MOURIK INFRA

2024 was een jaar vol dynamiek en groei voor Mourik Infra. We behaalden goede resultaten in onze projecten, versterkten onze positie in verschillende markten en introduceerden innovatieve oplossingen.
Onze focus op duurzame groei, balans in projecten en diversiteit in werkzaamheden betaalt zich uit.

Veelzijdig en gespecialiseerd

Mourik Infra is een veelzijdige divisie: we bieden zeven specialisaties aan en onderscheiden ons hier herkenbaar mee in de markt. In 2024 was er een goede balans tussen diverse soorten projecten: van kleinschalig GWW-werk en provinciale projecten tot groot onderhoud en grote natte werken. Het resultaat is een mooie verdeling van de werkzaamheden. Dit zien we als ons belangrijkste hoogtepunt van 2024.

De specialisatie Industriebouw – gericht op betonbouw binnen de industrie – is in 2024 als aparte business unit verder uitgebouwd. Een mooi voorbeeld van een sterk resultaat, voortgekomen uit specialisatie en het oppakken van divisie-overstijgende kansen.

Groei en veiligheid

2024 was een jaar van groei. We hebben een sterke orderportefeuille opgebouwd, waarbij we al vooruitkijken naar projecten die pas over twee jaar starten. Beheersbare groei blijft daarbij essentieel. We blijven selectief in wat we aanpakken om de kwaliteit te waarborgen en onze organisatie op orde te houden.

Veiligheid blijft voorop staan. Op het gebied van verkeersveiligheid hebben we mooie stappen gezet. Met de automatische kegelzetter verhogen we de veiligheid aanzienlijk: geen collega's meer achter op een wagen, maar een volledig geautomatiseerd systeem.

Ontwikkelingen

Een paar grote werken gaven onze portefeuille dit jaar extra glans, zowel in natte werken als in ondergrondse leidingen. Onze inzet op de energietransitie begint nu echt vruchten af te werpen, bijvoorbeeld in een pilot waarbij alle kabels en de riolering gezamenlijk aangepakt worden, waardoor de straat maar één keer open hoeft.

Daarnaast blijven we investeren in innovatie. Neem het project stuw Grave, waar het hijssysteem voor jukken in samenspraak met de bedienaars is verbeterd. Hierdoor zijn de arbeidsomstandigheden enorm verbeterd, wat voor zowel veiligheid als werkplezier zorgt. Ook rond waterstof blijven we innoveren, met de ontwikkeling van een tweede waterstofkraan en waterstofaggregaten.

Vooruitblik op 2025

Voor 2025 verwachten we een verdere focus op onderhoudscontracten en samenwerking met nieuwe opdrachtgevers. De overheid investeert fors in onderhoud, wat goed past bij onze expertise. Door de diversiteit in projecten blijven we flexibel en niet afhankelijk van enkele grote werken. We zoeken daarbij de juiste balans: groeien in de breedte, met uitbreiding naar aanpalende activiteiten zoals het aanleggen van bouwwegen naar hoogspanningsmasten.

De arbeidsmarkt is nog steeds krap, maar we kunnen goed voorzien in de groei van personeel: onze mooie, diverse projecten en slagvaardige bedrijfscultuur zijn aansprekend voor vakmensen.

LEES VERDER



Stuw Grave: waterbeheer met een moderne aanpak

De monumentale stuw bij Grave klaarmaken voor de toekomst. Dit grootschalige onderhoudsproject in opdracht van Rijkswaterstaat pakte Mourik Infra samen met Swarco, als combinatie CMD, op. Het vervangen van de jukken, schuiven en kraanwagen vraagt om technische expertise, innovatieve werkwijzen en nauwe samenwerking tussen Mourik-disciplines. Hiermee is de contractpijlpaal van Rijkwaterstaat gehaald én wordt veiligheid verbeterd. Dat verdient de Mourik Excellence Award.

MOURIK INDUSTRY

2024 was voor Mourik Industry een jaar van groei en ontwikkeling. We hebben nieuwe technieken en contractvormen ingezet en veranderingen in de organisatiestructuur aangebracht. Door nauwe samenwerkingen, slimme innovaties en een sterke focus op veiligheid en leiderschap, blijven we bouwen aan langdurige relaties met onze klanten.

Focus op veiligheid en leiderschap

Veiligheid blijft voor Mourik Industry topprioriteit. Naast de gebruikelijke procedures en trainingen ligt de focus op gedrag. In 2024 hebben we het 'Start van het Werk'-programma ingevoerd om de veiligheid te bevorderen en incidenten te voorkomen. Lees op pagina's 23 en 62 meer informatie over veiligheid.

Een tweede speerpunt is leiderschap. In 2024 is er gestart met leiderschapstrajecten voor uitvoerders en voormannen, die veelal vooral technisch opgeleid zijn. De eerste sessies zijn enthousiast ontvangen en in 2025 worden deze vaardigheden verder in praktijk gebracht.

Samenwerking en integratie

De integratie van Mourik Global in Mourik Industry was een belangrijke mijlpaal in 2024. Door deze samenwerking ontstaan nieuwe mogelijkheden om kennis te delen en projecten efficiënter uit te voeren. Teams uit Nederland en Engeland werken nu samen aan complexe tankreinigingsprojecten, terwijl Duitse collega's ondersteunen bij catalyst-werkzaamheden in Engeland. Deze integratie zorgt voor maximale synergie en betere resultaten voor zowel de klant als Mourik.

Binnen de teams en over de divisies heen zetten we volop in op samenwerking. Collega's roteren steeds vaker tussen onderhoud en projecten, waardoor kennisuitwisseling en flexibiliteit toenemen. Een mooi voorbeeld is de samenwerking bij onze opdrachtgever Neste Netherlands, waar verschillende divisies en disciplines succesvol samenwerken.

Innovatie en duurzaamheid

Een ander speerpunt is en blijft innovatie. Zo is er een robotarm ontwikkeld die de doorlooptijd van reactorreiniging significant verkort. In dit project hebben we voor het eerst gewerkt volgens een zogenaamd 'gainshare'-model, waarin we het resultaat deelden met de klant. De samenwerking is hiermee naar een hoger niveau getild.

Onze innovaties zijn gericht op slimmer, veiliger en duurzamer werken. De toekenning van de Ecovadis Silver medaille bevestigt dat wij ook op dit vlak op de goede weg zijn.

Teamspirit

Het teamgevoel bij Mourik is sterker dan ooit. Dat bleek tijdens onze familiedag, waar collega's aan hun familie konden laten zien wat we doen. Van lassen en timmeren tot het reinigen van installaties: iedereen kon zelf ervaren waar Mourik voor staat. De informele, praktische aanpak past perfect bij onze cultuur. Een ander mooi voorbeeld is de BBQ-foodtruck, waar tijdens bijeenkomsten onze eigen machinisten achter de barbecue staan.



Vooruitblik 2025

Voor 2025 blijft de nadruk liggen op veiligheid, leiderschap en multidisciplinaire samenwerking. Rond innovatie ligt naast het ontwikkelen van vernieuwende oplossingen de focus op het commercieel beter laten renderen van innovaties, bijvoorbeeld met schaalbare oplossingen. Ook zijn er ambitieuze plannen voor onze vakschool. Zo blijven we investeren in vakmensen voor een toekomstbestendig bedrijf.

MOURIK BELGIË

50 JAAR GROEI EN INNOVATIE

Sinds de oprichting in 1974 heeft Mourik België een constante groei doorgemaakt. Niet alleen in omzet, maar ook in het aanbod van diensten, waardoor we klanten steeds beter kunnen ontzorgen met totaaloplossingen. In 2024 bestonden we 50 jaar in België en vierden dit jubileum uitgebreid met al onze stakeholders die ons succes mee mogelijk maken.

Blijven groeien en innoveren

Mourik België telt verschillende activiteiten, waarbinnen groei en innovatie steeds meer met elkaar verbonden worden. Zo breidde Mourik Technics de HVAC-diensten verder uit met het onderhoud van technische installaties die door ons eigen team worden gerealiseerd.

Ook in de nucleaire sector zetten we een belangrijke stap, met uitdagende ontmantelingsprojecten die ons goed positioneren voor de toekomst. Op het gebied van saneringen blijven we toonaangevend, met name in complexe PFAS-saneringen, waar we innovatieve technieken hebben ontwikkeld om deze problematiek grondig aan te pakken.

Binnen de industriële reiniging werken we nauw samen met onze Nederlandse collega's om vernieuwende technieken toe te passen. Droogreiniging en het gebruik van NanoVapor zijn daar mooie voorbeelden van.

Investeren in mensen en kennis

We blijven scherp op de arbeidsmarkt en hebben het afgelopen jaar veel nieuwe collega's verwelkomd. Toch blijft de instroom in vakopleidingen een uitdaging binnen het onderwijssysteem. Daarom zetten we in op het versterken van ons werkgeversmerk en zoeken we naar aanvullende oplossingen, zoals samenwerkingen met partners voor de ontwikkeling van opleidingen op maat.

Daarnaast spelen automatisering en samenwerking met buitenlandse specialisten een steeds grotere rol in de groei en versterking van onze activiteiten.

Vooruitblik naar 2025

Voor 2025 verwachten we een verdere groei van onze activiteiten binnen de energietransitie, mede door projecten die we uitvoeren voor Elia, de beheerder van het hoogspanningsnet, onze medewerking aan de aanleg van batterijparken en aan bouwwerken voor de productie van groene waterstof. Daarnaast richten we ons steeds meer op waterbeheer, zoals industriële reiniging met minder waterverbruik en systemen die gebruikt water recycleren binnen het proces.

Ook digitalisering biedt nieuwe kansen. Niet alleen om onze interne processen efficiënter te maken, maar ook om onze klanten en collega's beter te ondersteunen. Denk aan 3D-modellen voor projectvoorbereiding of een app om de magazijnwerking te stroomlijnen.

Met een sterke focus op innovatie, duurzaamheid en samenwerking bouwen we verder aan een succesvolle toekomst.



LEES VERDER

Feestweekend: 50 jaar Mourik België
Mourik bestaat 50 jaar in België en dat hebben we op een onvergetelijke manier gevierd met iedereen die aan ons succes heeft bijgedragen: klanten, relaties, partners, collega's en hun gezinnen. Op 7 en 8 september kwam iedereen samen op het mooie domein Wolvenbos voor een weekend vol activiteiten en plezier.



GOVERNANCE

Goed bestuur. Dat is waar Governance om draait. Met duidelijke afspraken, heldere structuren en transparante verantwoording. Onafhankelijk toezicht hoort daar natuurlijk bij.
We gedragen ons integer en communiceren open. Daar kan iedereen op vertrouwen.

CORPORATE GOVERNANCE

Mourik is een familiebedrijf en daar zijn we trots op. We zijn bewust geen beursgenoteerde onderneming: de aandelen zijn volledig in handen van de familie Mourik, en de aandeelhouders zijn actief betrokken bij het bedrijf. De focus ligt op de lange termijn en duurzaam ondernemen.



Besloten vennootschap

Mourik is een besloten vennootschap. Er is een scheiding van verantwoordelijkheden tussen de Raad van Bestuur die de onderneming bestuurt, de Raad van Commissarissen die toezicht houdt op de Raad van Bestuur, mede namens de aandeelhouders, en de aandeelhoudende Stichting Administratiekantoor Joh. Mourik & Co. Holding 2010 (ook wel aangeduid als STAK).

De aandeelhouders benoemen de leden van de Raad van Bestuur en de leden van de Raad van Commissarissen. Het bestuur van de Stichting Administratiekantoor wordt benoemd door de bestuurders van de stichting. Het stichtingsbestuur van vier personen bestaat uit familieleden en niet-familieleden waarbij de zeggenschap voornamelijk bij de familie ligt.

Nederlandse Corporate Governance Code

Hoewel Mourik niet wettelijk verplicht is om de Nederlandse Corporate Governance Code (hierna de Code) toe te passen, hanteren de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen zoveel mogelijk de principes en 'best practice'-bepalingen van de Code. De toegepaste bepalingen uit de Code zijn verwerkt in de statuten van de onderneming, het reglement van de Raad van Commissarissen en het familiestatuut. Het zogenaamde verlichte structuurregime is van toepassing verklaard.

Remuneratie

De aandeelhouders stellen de bezoldiging vast van de leden van de Raad van Bestuur. Het bezoldigingsbeleid is erop gericht om gekwalificeerde personen aan te trekken, te behouden en te motiveren om de doelstellingen van Mourik te realiseren. Hierbij spelen ervaring in (internationale) activiteiten van Mourik en managementkwaliteiten een grote rol. De bezoldigingsstructuur bevordert de belangen van Mourik op middellange en lange termijn en zet niet aan tot het nemen van risico's die niet passen bij de vastgestelde strategie. De bonus van de leden van de Raad van Bestuur en directies wordt hoofdzakelijk bepaald op basis van inzet en behaalde doelstellingen en is niet direct omzet- of resultaatgericht. Bij de vaststelling van de hoogte en de structuur van de bezoldiging worden ook niet-financiële indicatoren meegewogen die relevant zijn voor de langetermijnwaardecreatie van Mourik.

Dividend

Er is een dividendbeleid dat is afgestemd met de aandeelhouders. Het dividendbeleid is erop gericht om de onderneming in staat te stellen groei en overnames zoveel mogelijk met eigen middelen uit te voeren en een gezonde basis voor continuïteit te waarborgen.

RAAD VAN BESTUUR

Ontmoet ons bestuur





RIMCO DE GROOT

1974 ~ OP 1 JANUARI 2016 TOEGETREDEN TOT DE RAAD VAN BESTUUR

KEES JAN MOURIK

1966 ~ AANDEELHOUDER. IN 2008 TOEGETREDEN TOT DE RAAD VAN BESTUUR EN SINDS JANUARI 2013 VOORZITTER

JAN-PAUL VAN DEN BOSCH

1963 ~ OP 1 JANUARI 2024 TOEGETREDEN TOT DE RAAD VAN BESTUUR

MARIANNE MOURIK

1968 ~ AANDEELHOUDER

SAMENSTELLING RAAD VAN BESTUUR

Mourik groeit fors en heeft ambitieuze doelstellingen om nog verder te groeien en te ontwikkelen. Om hier gestructureerd invulling aan te geven, is de Raad van Bestuur uitgebreid van twee naar drie leden. Per 1 januari 2024 is Jan-Paul van den Bosch toegetreden als lid van de Raad van Bestuur.

Raad van Bestuur in 2024

De Raad van Bestuur bestond gedurende 2024 uit drie leden, ieder volledig zelfstandig bevoegd. Belangrijke besluiten werden evenwel op basis van unanimiteit genomen.

Aandachtsgebieden

De leden van de Raad van Bestuur zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de aansturing van de divisies, strategie, commercie en het bewaken van belangen in deelnemingen.

Binnen de gezamenlijke verantwoordelijkheid zijn de aandachtsgebieden per 1 januari 2024 als volgt verdeeld:

- ***Kees Jan Mourik, voorzitter Raad van Bestuur:*** Veiligheid, externe en interne representatie, aandeelhoudersrelaties en materieelpositie.
- ***Rimco de Groot, lid Raad van Bestuur:*** Corporate control, finance, M&A, IT, risk & compliance, duurzaamheid, inkoopbeleid en (buitenlandse) holdingdeelnemingen.
- ***Jan-Paul van den Bosch, lid Raad van Bestuur:*** Veiligheid, strategie, duurzaamheid, innovatie, P&O, marketing & communicatie en juridische zaken.

In de praktijk lopen deze gebieden in elkaar over qua aansturing en initiatief. Vaak wordt per vraagstuk beoordeeld wie wat doet, afhankelijk van competentie, voorkeur en beschikbaarheid. Uitgangspunt is hierbij steeds wat het beste verwachte resultaat geeft.

Statuten en directiereglement

De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor het gevoerde beleid dat gericht is op de realisatie van de strategie en de doelstellingen van de Mourik-bedrijven, die per bedrijf verantwoordelijk zijn, en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling. Ook ziet de Raad van Bestuur toe op naleving van alle relevante wet- en regelgeving en het beheersen van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten.

In de statuten van Mourik en het directiereglement zijn regels en richtlijnen opgenomen ten aanzien van de wijze van vergaderen en besluitvorming. Zie ook pagina 35 voor meer details over de bijeenkomsten met de Raad van Commissarissen en aandeelhouders in 2024.

Governance rondom duurzaamheid

De leden van de Raad van Bestuur zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het thema duurzaamheid. Deze verantwoordelijkheid is gedelegeerd aan de holding Financieel Directeur als eindverantwoordelijke, inclusief de non-financiële paragraaf. Strategie en duurzaamheid vallen onder verantwoordelijkheid van Jan-Paul van den Bosch. Duurzaamheid en de non-financiële thema's hiervan zijn gedelegeerd aan de Manager Duurzaamheid.

Daarnaast hanteren we een matrixorganisatie. Het CDO (Centraal Duurzaamheid Overleg) is een centraal overlegorgaan dat strategische keuzes voorbereidt voor de groepsdirectie en verantwoordelijk is voor de uitvoering. Specifieke stafafdelingen en vakgroepen zijn verantwoordelijk voor de uitvoering per thema. Daarnaast zijn er per divisie duurzaamheidsteams. Onder leiding van de vertegenwoordiger per divisie is dit team verantwoordelijk voor de implementatie en uitvoer van de projecten en acties in de divisie.

RAAD VAN COMMISSARISSEN

Ontmoet onze Raad van Commissarissen



JAN DALHUISEN
1955 ~ PER 1 DECEMBER 2020
BENOEMD TOT VOORZITTER VAN DE
RAAD VAN COMMISSARISSEN

RUDINA DE LANGE
1970 ~ PER 1 NOVEMBER 2022
BENOEMD TOT LID VAN DE
RAAD VAN COMMISSARISSEN

ANNECHIEN BROEKMEIJER
1974 ~ PER 1 JULI 2020 BENOEMD TOT
LID VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

JAN GOOSSENS
1968 ~ PER 1 NOVEMBER 2022
BENOEMD TOT LID VAN DE
RAAD VAN COMMISSARISSEN

SAMENSTELLING RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen bestaat bewust uit leden met uiteenlopende achtergronden. De kennis en ervaring op gebieden zoals economie, digitalisering, duurzaamheid en sociale vraagstukken spelen een belangrijke rol en zijn verankerd in de profielen van de Raad van Commissarissen. Alle leden zijn onafhankelijk en zetten hun expertise in om gedegen toezicht te houden.

Rol en bevoegdheden

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het door de Raad van Bestuur opgestelde beleid en op de algemene gang van zaken in de organisatie. Ook staat de Raad van Commissarissen het bestuur met raad ter zijde. Hierbij richt de Raad van Commissarissen zich voornamelijk op de effectiviteit van de interne risicobeheersings- en controlesystemen van de onderneming en de integriteit en kwaliteit van de verslaggeving.

Bij het toezicht en de adviserende rol komen alle bedrijfskundige aspecten aan bod: strategie en financiën, maar ook veiligheid, marketing, leiderschap, organisatiecultuur en HR, duurzaamheid, digitalisering inclusief cybersecurity en innovatie. De Raad van Commissarissen weegt daarbij ook de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen en de perspectieven van de externe stakeholders.

Samenstelling en expertisegebieden

De samenstelling van de Raad van Commissarissen is eind 2024 als volgt:

- ***De heer Jan Dalhuisen,*** voorzitter, benoemd per 1 december 2020 en verlengd in 2024
- ***Mevrouw Annechien Broekmeijer,*** benoemd per 1 juli 2020 en verlengd in 2024
- ***Mevrouw Rudina de Lange,*** benoemd per 1 november 2022
- ***De heer Jan Goossens,*** benoemd per 1 november 2022

Alle benoemingen zijn voor een periode van 4 jaar, waarbij de aandeelhouders beslissen over eventuele herbenoeming. In 2024 zijn Jan Dalhuisen, voorzitter, en Annechien Broekmeijer opnieuw benoemd voor een periode van 4 jaar, waardoor hun termijnen tot 2028 lopen.

De Raad van Commissarissen heeft een ongedeelde verantwoordelijkheid voor het geheel, zonder subcommissies. Aanvullend zijn er aandachtsgebieden in het kader van de voorbereiding van de vergaderingen van de Raad van Commissarissen. Ook zijn er indien gewenst specifieke contacten om met betrokkenen binnen en buiten de organisatie te sparren.

De aandachtsgebieden zijn als volgt:

- ***Jan Dalhuisen;*** voorbereiden en voorzitten vergaderingen Raad van Commissarissen en mede-voorbereiden vergaderingen STAK, financiën en compliance.
- ***Annechien Broekmeijer;*** HR, leiderschap en organisatiecultuur, marketing, programma kinderen Mourik en benoemd op voordracht van de OR.
- ***Rudina de Lange;*** innovatie, duurzaamheid, implementatie strategie, digital en cyber.
- ***Jan Goossens;*** veiligheid en België.

Deze aandachtsgebieden zijn gedefinieerd op basis van de ervaring en achtergronden van de leden. De verdeling van de specifieke competenties en bijbehorende procedures zijn afgestemd met de STAK.

Nevenfuncties

De leden van de Raad van Commissarissen vervullen naast het commissariaat bij Mourik nog andere functies.

Mevrouw Annechien Broekmeijer

Hoofdfunctie: eigenaar Essentieel Ondernemen (bedrijfskundig levenscoach, teamcoach voor directie en management), organisatieadvies, governance advies en leiderschap.
Nevenfuncties:

- voorzitter Raad van Toezicht Zuidwest Radiotherapeutisch Instituut
- voorzitter Business Club Poppodium Gebouw-T en Theater De Maagd

De heer Jan Dalhuisen

De heer Dalhuisen is werkzaam geweest in diverse (inter)nationale managementfuncties bij Deloitte en als controlerend accountant bij grote Nederlandse ondernemingen.
Nevenfuncties:

- voorzitter van het bestuur van Stichting De Rode Olifant (de Brauw Blackstone)
- lid Raad van Commissarissen bij Hittech Group B.V.

Mevrouw Rudina de Lange

Hoofdfunctie: Managing Director DLC Strategy
Nevenfuncties:

- lid Raad van Commissarissen Aspen Oss
- lid Raad van Advies Euro Support
- lid Raad van Advies Go-Tan
- voorzitter Raad van Advies Axini

De heer Jan Goossens

Hoofdfunctie: CEO Aquafin N.V.
Nevenfuncties:

- lid Raad van Advies ING België
- bestuurslid Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland
- bestuurslid SODAplus vzw
- lid Raad van Advies Valipac vzw

Zelfevaluatie

De Raad van Commissarissen heeft zich als doel gesteld zijn opereren jaarlijks te evalueren. Ook zijn er gesprekken met de STAK over zijn functioneren. In 2024 heeft een periodieke zelfevaluatie met een externe begeleider plaatsgevonden. De uitkomsten hiervan waren positief en zijn besproken met de Raad van Bestuur en de STAK.

VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

Het is voor de Raad van Commissarissen overduidelijk dat 2024 een voorspoedig jaar was voor Mourik. De financiële resultaten zijn uitstekend en het proces om te komen tot de aangescherpte strategie was zorgvuldig en succesvol. Dit proces heeft als bijkomend voordeel dat structuren, rollen en verantwoordelijkheden nog meer zijn uitgekristalliseerd.

Preadvies bij de jaarrekening 2024

De Raad van Commissarissen heeft kennisgenomen van het verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2024. De jaarrekening over dit jaar is gecontroleerd door Deloitte Accountants B.V. en op 31 maart 2025 van een goedkeurende verklaring voorzien. Een samengevatte versie van de jaarrekening met accountantsverklaring is opgenomen op pagina 74 van dit jaarverslag.

Gedurende het jaar heeft de Raad van Commissarissen contact gehad met de accountant over de opzet en uitvoering van de accountantscontrole en overleg gevoerd over de geconstateerde bevindingen en gedane suggesties ter verbetering van de interne beheersing van de vennootschap.

Wij adviseren de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening 2024 vast te stellen en de winst toe te voegen aan de reserves.

Bijeenkomsten

In de statuten van Mourik en het reglement van de Raad van Commissarissen zijn regels opgenomen over de wijze van vergaderen en besluitvorming. Als onderdeel van de strategie- en jaarplancyclus zijn er doelstellingen voor de Raad van Bestuur gedefinieerd. Na zelfevaluatie door de Raad van Bestuur wordt de realisatie hiervan door de Raad van Commissarissen beoordeeld en tweemaal per jaar met de aandeelhouders besproken.

Gedurende 2024 heeft de Raad van Commissarissen in vijf reguliere bijeenkomsten met de Raad van Bestuur vergaderd. Aanvullend daarop is een bijeenkomst geweest met focus op de aangescherpte strategie en een bijeenkomst gericht op de jaarplannen en de divisies. Daarnaast zijn er vier bijeenkomsten geweest met de aandeelhouders/STAK (de aandeelhoudende Stichting Administratiekantoor Joh. Mourik & Co. Holding 2010). Alle commissarissen waren aanwezig gedurende deze bijeenkomsten. De commissarissen hebben vanuit hun portefeuilleverdeling diverse individuele gesprekken met verantwoordelijke functionarissen en ondernemingsraden per jaar.

Positie en belangrijke ontwikkelingen

De totstandkoming van de aangescherpte strategie was een belangrijk onderwerp in 2024. De Raad van Commissarissen was hier zeer intensief bij betrokken en heeft er in elke vergadering en in een aparte sessie aandacht aan besteed. Ook de risico's en ontwikkelingen kwamen hierbij aan bod. De Raad van Commissarissen blijft nauwlettend de implementatie van de strategie monitoren en Route Mourik is leidend voor de doelstellingen voor 2025 voor de Raad van Bestuur.

In Route Mourik is naast de divisies Infra en Industry ook ruimte voor Bouw en Milieu; dit zijn belangrijke dragers van een deel van de organisatie naar de toekomst toe. Daarnaast is er een wijziging geweest in de structuur, waardoor de internationale activiteiten nu onder de divisie Industry vallen.

Duurzaamheid is geen losstaand thema, maar een volledig verweven onderdeel van de strategie. De Corporate Reporting Sustainability Directive (CRSD) en European taxonomy hebben regelmatig op de agenda van de Raad van Commissarissen gestaan, bijvoorbeeld rondom het inrichten van processen om de honderden datapunten te meten.

Zowel veiligheid als innovatie hebben de volle aandacht van de Raad van Commissarissen. Dit blijven cruciale onderwerpen, waaraan nog meer invulling is gegeven door de aanstelling van een Directeur Innovatie en de aanstelling van een nieuwe Directeur Veiligheid.

Ook fusies en overnames zijn een terugkerend onderwerp voor de Raad van Commissarissen; we zien dit als een belangrijk onderdeel van de realisatie van de strategie. De bestaande 20% deelneming in BlueAlp Holding blijft grote potentie hebben voor de toekomst.

Financiering en dividendpolitiek

Mourik heeft een sterke balans waarbij de aandeelhouders bewust hebben gekozen om vrijwel geen externe financiering aan te trekken. De onderneming is in staat nieuwe activiteiten volledig op eigen kracht te financieren.

Met de aandeelhouders en de STAK is overleg gevoerd over gewenste balansverhoudingen vanuit commercieel-, risico- en rendementsperspectief. Vanuit deze overwegingen is door de aandeelhouders besloten gedurende 2024 een interim-dividend van € 10 miljoen uit te keren.

SAMENSTELLING GROEPSDIRECTIE

Ontmoet onze Groepsdirectie



DENNIS ZIJLMANS
1981 ~ ALGEMEEN DIRECTEUR
DIVISIE INDUSTRY

RONNY BERTELS
1968 ~ ALGEMEEN DIRECTEUR
DIVISIE BELGIË

JEROEN MAAN
1978 ~ ALGEMEEN DIRECTEUR
DIVISIE INDUSTRY

PER 1 SEPTEMBER 2024 IN
DIENST GETREDEN

WALTER DEELEN
1965 ~ ALGEMEEN DIRECTEUR
DIVISIE INFRA

BESTURINGSMODEL

Ondernemerschap zit in het DNA van Mourik – het is een van onze kernwaarden. We leggen verantwoordelijkheid bewust zo laag mogelijk in de organisatie. Het fundament van onze besturing ligt in het samenspel tussen de Raad van Bestuur, de divisiedirecteuren en de stafmanagers.

Samenwerking als uitgangspunt

In ons besturingsmodel vormt samenwerking de basis. Dat is elke dag aan de orde. En dat hebben we in 2024 in een aantal structuurwijzigingen verder handen en voeten gegeven. We hebben bijvoorbeeld Industry, International en Global ondergebracht in de divisie Industry.

Daarnaast kent de directie van Mourik Industry sinds 2024 een gedeelde rol. Dennis Zijlmans en Jeroen Maan delen de rol van Algemeen Directeur van de divisie Industry. In nauwe samenwerking benutten zij zo beiden hun volle expertise en vullen zij elkaar aan.

Compliancestructuur

Iedere divisie heeft een eigen compliance officer. Zij zijn verantwoordelijk voor compliance in de divisie.

Daarnaast hebben we 13 vakgroepen die de gevolgen van ontwikkelingen omtrent wet- en regelgeving op een specifiek vakgebied vertalen naar de praktijk. De analyse van wet- en regelgeving gebeurt in gezamenlijkheid met de compliance officer van de divisie en juridische zaken.

Dubbele rapportagelijn

De complianceprocessen hebben we grondig ingericht. We hebben een dubbele rapportagelijn om te borgen dat alle relevante informatie bij de juiste mensen terechtkomt. In de eerste rapportagelijn brengen de vakgroepen verslag uit aan de compliance officers.

De compliance officers rapporteren dit aan de divisiedirectie, die vervolgens aan de Raad van Bestuur rapporteert. In de tweede rapportagelijn rapporteren de vakgroepen direct aan de compliance officer, die ook rapporteert aan de compliance manager. De compliance manager rapporteert vervolgens rechtstreeks aan de Raad van Bestuur.

Aansturing stafafdelingen

De aansturing van de stafafdelingen is gebaseerd op een matrixmodel. Hierin wordt het beleid bepaald door de holding in samenwerking met de divisies. Daarnaast zijn stafmanagers themaverantwoordelijk. Zij hebben gedelegeerde verantwoordelijkheden vanuit de Raad van Bestuur op specifieke thema's, zoals een directeur Veiligheid, directeur Innovatie, manager Duurzaamheid, manager Risk, verzekeringen en compliance, manager Marketing & Communicatie en manager IT.



LEES VERDER

De kracht van samenwerking in de praktijk
Tijdens de Leiderschapsdag in 2024 wisselde een bijzondere hamer van eigenaar: de 2-meter hoge hamer staat symbool voor samenwerking en gedeeld leiderschap. Walter Deelen, directeur van Mourik's Infra-divise, droeg de hamer over aan Dennis Zijlmans, directeur van onze Industry-divisie, als waardering voor de succesvolle samenwerking bij Neste.

RISICOMANAGEMENT

Risicomanagement is cruciaal voor het beschermen van waarde, het waarborgen van continuïteit en het bereiken van onze strategische doelen. Onder risicomanagement verstaan we bij Mourik: de mate waarin iedereen binnen zijn of haar functie in staat is om risico's te signaleren, te beoordelen en daarop actie te ondernemen. Risicoleiderschap is hier een belangrijk onderdeel in.

Een heldere risicomatrix

In 2023 hebben we onze risicomatrix gedefinieerd. Hierin staan twee kernvragen centraal:

1. Wat is een risico?
2. Wanneer beschouwen we iets als een risico voor onze organisatie?

Deze matrix vormt de basis voor risicoanalyses binnen al onze projecten. De resultaten worden op divisieniveau besproken en gerapporteerd aan de directie en de Raad van Bestuur. Zo zorgen we voor een gestroomlijnde en transparante aanpak van risicomanagement. In 2024 hebben we dit verder gestroomlijnd en de duurzaamheidsrisico's hierin verder geïntegreerd. Uiteraard gaan we hier in 2025 mee verder.

COSO als fundament

COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) is de leidraad waarop het risicomanagement is gebaseerd – dit helpt ons om interne controles te beoordelen en te verbeteren. Dit raamwerk ondersteunt niet alleen de inrichting van risicomanagementprocessen, maar vormt ook de basis van onze compliancestructuur. Door deze systematische aanpak zijn we in staat om risico's te beheersen en consistent te rapporteren.

Duurzaamheidsrisico's prioriteren

Met de invoering van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) is onze focus op duurzaamheidsrisico's verder aangescherpt. We gebruiken de dubbele materialiteitsanalyse om risico's en kansen vanuit twee invalshoeken te beoordelen:

- ***Impact op duurzaamheid:*** welke gevolgen hebben onze activiteiten voor mens, milieu en maatschappij?
- ***Financiële impact:*** hoe beïnvloeden duurzaamheidsfactoren onze bedrijfsvoering en prestaties op de lange termijn?

Door deze aanpak te integreren in ons risicomanagement, spelen we in op de toenemende vraag naar transparantie en duurzaamheid in onze bedrijfsvoering.

Identificeren en prioriteren van risico's en kansen

Onze aanpak voor het identificeren, prioriteren en beheren van risico's en kansen is grondig en wordt gekenmerkt door:

- ***Gerichte risicoanalyses:*** specifieke aandacht voor activiteiten, zakelijke relaties en geografische gebieden met verhoogde risico's.
- ***Stakeholderoverleg:*** het betrekken van belanghebbenden, zowel intern als extern, om risico's en kansen beter te begrijpen. Dit omvat consultaties met getroffen belanghebbenden en externe deskundigen.
- ***Objectieve criteria***: negatieve effecten prioriteren we op basis van ernst en waarschijnlijkheid, terwijl positieve effecten worden beoordeeld op schaal, reikwijdte en waarschijnlijkheid. Dit stelt ons in staat om materiële duurzaamheidskwesties effectief te identificeren en aan te pakken.

Risicomanagement in actie

Risicomanagement vraagt om meer dan alleen beleid; het vereist actie op alle niveaus. Daarom maken we onze mensen bewust van risico's binnen hun verantwoordelijkheden en bieden we tools om hierop te reageren. Hiermee versterken we onze weerbaarheid en vergroten we ons vermogen om kansen te benutten. Dit sluit aan bij onze ambitie om een lerende organisatie te zijn, waarin risicomanagement een integraal onderdeel is van de besluitvorming.

De toekomst van risicomanagement

In 2024 hebben we stappen gezet om risicomanagement te versterken en duurzaamheidsrisico's en -kansen nog beter te integreren in onze strategie. In 2025 gaan we hiermee verder. Met een combinatie van een proactieve cultuur, robuuste systemen en een duidelijke visie, bouwen we aan een organisatie die klaar is voor de toekomst.





DUURZAAMHEID

Onze ambities liegen er niet om bij Mourik. We willen toonaangevend zijn in de duurzaamheidstransitie. Dat zit in het DNA van ons bedrijf en hebben we verankerd in onze strategie. We hebben er dan ook voor gekozen om in 2024 onze verslaglegging om te zetten van GRI naar het European Sustainability Reporting Standards (ESRS)-raamwerk. Het fundament hiervoor is onze duurzaamheidsstrategie, van waaruit we de resultaten aan het ESRS-raamwerk koppelen.

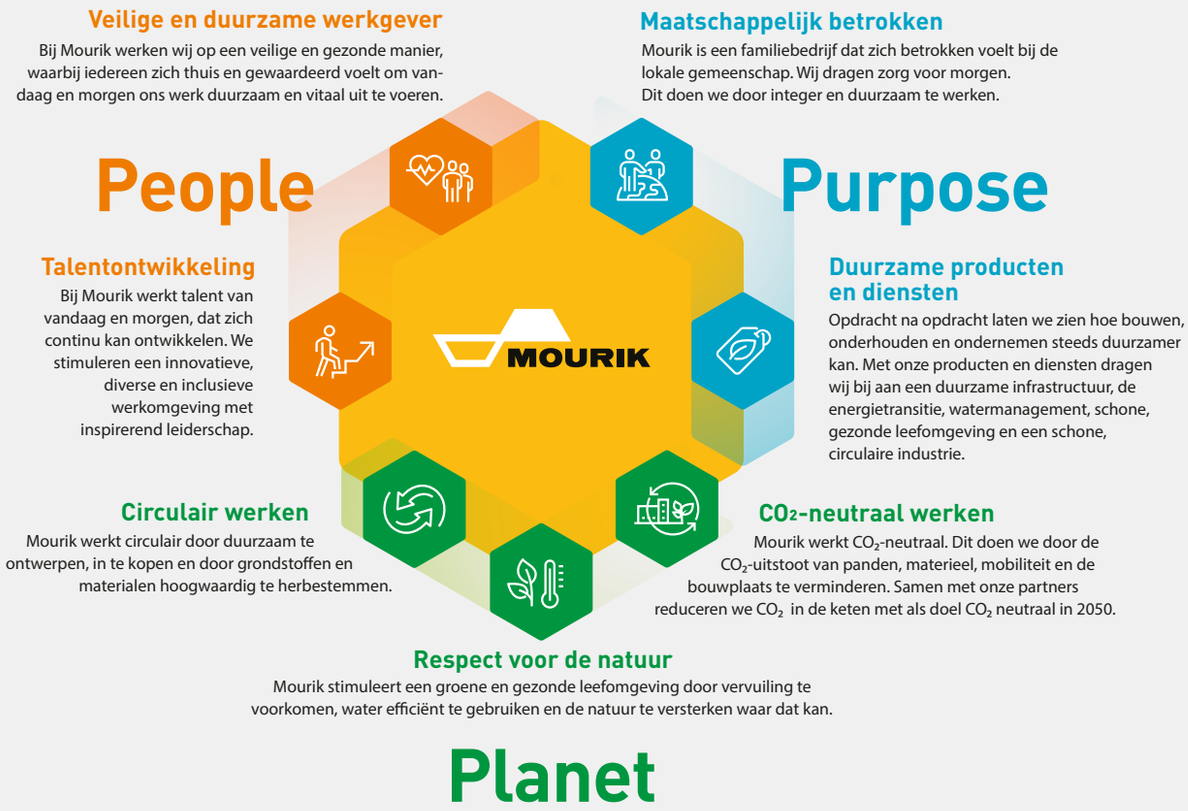
ONZE DUURZAAMHEIDSROUTE NAAR MORGEN

We willen ons bedrijf én de aarde mooier doorgeven aan de volgende generaties. Onze duurzaamheidsstrategie is de drijfveer achter onze acties op weg naar een beter morgen. Onze duurzaamheidsstrategie richt zich op duurzame groei en het verminderen van onze milieu-impact. We willen van waarde zijn voor mens en planeet, vandaag en voor de lange termijn. Alleen zo maakt Mourik morgen.

Onze duurzaamheidsmissie
Duurzaamheid betekent voor ons duurzaam omgaan met elkaar, onze aarde en onze maatschappij. Als familiebedrijf willen we de wereld een stukje beter doorgeven aan de volgende generatie. Hier geloven wij in. Deze overtuiging is de basis voor alles wat we doen.

Onze duurzaamheidsvisie
Het uiteindelijke doel? Mourik is toonaangevend in de duurzaamheid-stransitie in 2030. Opdracht na opdracht laten we zien hoe bouwen, onderhouden en ondernemen steeds duurzamer kan. Zo dragen we onze steen bij aan duurzame infrastructuur, de energietransitie, watermanage-ment, een gezonde en schone leefomgeving, een schone, circulaire industrie, én geven we het goede voorbeeld.

Onze route naar morgen
Onze duurzaamheidsstrategie is ons plan om toonaangevend te zijn in de duurzaamheidstransitie. Om onze innovatiekracht, ondernemerschap en betrokkenheid volop in te zetten. Dag na dag, activiteit na activiteit. Dat betekent nogal wat. Daarom hebben we onze reis naar morgen helder uitgestippeld en onderver-deeld in drie pijlers (Purpose, Planet en People). Hier zijn concrete doelen aan gekoppeld. Stap voor stap gaan we deze doelen halen. Zo zijn we met elkaar op weg naar een betere toekomst.

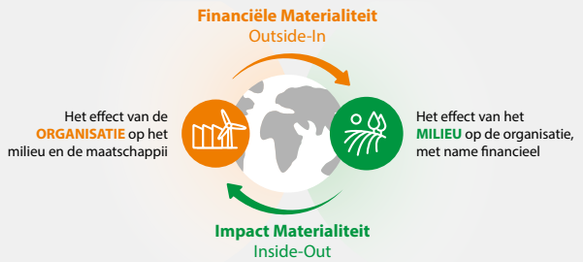


ONZE DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE

In 2023 hebben we een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd. Hierin hebben we onze impact op mens, milieu en maatschappij – impactmaterialiteit –, en zakelijke risico's en kansen op het thema duurzaamheid – financiële materialiteit–, in kaart gebracht om hier een diep inzicht in te krijgen. In 2024 hebben we de dubbele materialiteitsanalyse verder verrijkt met inzichten vanuit stakeholders.

Uitkomsten dubbele materialiteitsanalyse

De dubbele materialiteitsanalyse is een belangrijk element in de Corporate Sustainablity Reporting Directive (CSRD), waaraan Mourik vanaf 2025 moet voldoen. Een dubbele materialiteitsanalyse is een strategische en alomvattende aanpak om de gevolgen, risico's en kansen met betrekking tot duurzaamheid te evalueren. Onze dubbele materialiteitsbeoordeling laat zien dat alle onderwerpen die voortvloeien uit de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) materieel zijn voor Mourik, op vier na. De standaard 'Consumenten en eindgebruikers' (S4) is voor Mourik niet relevant, omdat we een dienstverlener zijn. Daarnaast zijn 'Water' (E3), 'Biodiversiteit' (E4) en 'Maatschappelijk betrokken ondernemen' (S3) in de materialiteitsbeoordeling niet materieel bevonden voor ons bedrijf. Toch zijn deze thema's integraal onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie: dit komt voort uit onze ambitie om als Mourik een positieve bijdrage te leveren aan een schone, gezonde leefomgeving.



De aanpak rondom de dubbele materialiteitsanalyse en de methode zijn in meer detail beschreven op pagina 70 bij de algemene toelichtingen.

Al meer dan 10 jaar een integrale benadering voor duurzaamheid

Duurzaam ondernemen is niet nieuw binnen Mourik; We rapporteren al meer dan 10 jaar conform internationale duurzaamheidsrichtlijnen en hebben deze richtlijnen verankerd in onze strategie en processen. De afgelopen jaren hebben we gewerkt aan de herijking van de duurzaamheidsstrategie om de uitkomsten van de dubbele materialiteitsanalyse en ESRS-richtlijnen hierin te integreren. Het duurzaamheidsverslag voor het boekjaar eindigend op 31 december 2024 is - zoveel als kan - opgesteld in overeenstemming met de European Sustainability Reporting Standards (ESRS), zoals goedgekeurd door de Europese Commissie. Lees meer hierover in de algemene toelichtingen.

MATERIALITEITSBEOORDELING







PURPOSE

Bijdragen aan een beter morgen. Dát is onze purpose – de reden dat we doen wat we doen. We zijn ervan overtuigd dat we met elkaar de toekomst moeten bouwen. Daarom is het ons doel om positieve impact te maken. Met duurzame producten en diensten, midden in de maatschappij.

MOURIK'S DUURZAME PRODUCTEN EN DIENSTEN

Ambitie

Opdracht na opdracht laten we zien hoe bouwen, onderhouden en ondernemen steeds duurzamer kan. Met onze producten en diensten dragen wij bij aan een duurzame infrastructuur, de energietransitie, watermanagement, schone en gezonde leefomgeving en een schone, circulaire industrie.

Mourik's ambitie voor 2025

Jaarlijks streven we naar het verder ontwikkelen van innovatieve duurzaamheidsoplossingen voor onze klanten.

Duurzaamheidsoplossingen zijn de producten, diensten en projecten van Mourik die niet alleen waarde toevoegen voor onze klanten, maar ook positieve sociale en milieu-effecten hebben op de lange termijn.

Strategie

Onze duurzame producten en diensten zijn ontworpen om waarde te creëren voor klanten en tegelijkertijd onze negatieve impact op het milieu en de maatschappij te minimaliseren. Dit bereiken we door innovatieve technologieën, circulaire materialen en energie-efficiënte oplossingen te integreren in onze projecten. Zo bouwen we samen aan een duurzame toekomst.

Ons doel is om concreet te werken aan de transities met behulp van duurzaamheidsoplossingen. Deze oplossingen streven naar een evenwicht tussen economische, ecologische en sociale overwegingen, met oog voor de behoeften van huidige en toekomstige generaties. De duurzaamheidsoplossingen kunnen onze eigen innovaties zijn, maar kunnen ook duurzame producten en diensten zijn die we gezamenlijk inzetten met onze partners uit de toeleveringsketen, omdat we geloven in samenwerking.

Duurzame producten en diensten maken integraal deel uit van onze innovatiestrategie, onder leiding van onze in 2024 aangestelde directeur Innovatie. Daarnaast stimuleren we onze collega's en partners om continu te werken aan nieuwe ideeën en initiatieven die bijdragen aan de transities die nodig zijn voor een duurzame toekomst.

Acties en middelen

In 2024 hebben we samen met de leden van het centraal duurzaamheidsoverleg (CDO) en de innovatie-verantwoordelijken gewerkt aan het beleid op duurzame producten en diensten. Dit is geaccordeerd door de groepsdirectie en Raad van Bestuur, en is doorvertaald naar actieplannen in de vorm van een roadmap per divisie.

Duurzame producten en diensten vormen een belangrijk strategisch duurzaamheidsthema voor ons. Echter, op basis van de uitgevoerde dubbele materialiteitsanalyse is dit thema niet als materieel geïdentificeerd. Hierdoor zijn er geen European Sustainability Reporting Standards (ESRS) van toepassing op dit onderwerp in onze rapportage. Desondanks blijven we oog hebben voor duurzaamheid binnen onze producten en diensten, in lijn met onze langetermijnstrategie en impactdoelstellingen.

2024 was een jaar waarin we onder andere druk waren met de governance- en procesinrichting. Daarnaast zijn er mooie stappen gezet op het gebied van duurzame producten en diensten. Wij zijn tenslotte ontdekkers, aanpakkers, uitvinders. Elke keer opnieuw vinden we slimme oplossingen voor de kwesties die we tegenkomen. Dat zit nou eenmaal in het Mourik-DNA: al bijna 100 jaar spelen we een rol bij het oplossen van kleine en grote maatschappelijke uitdagingen.

Duurzame infrastructuur

Aanleg en onderhoud van infrastructuur doen we steeds meer klimaatneutraal en circulair. Dat geldt voor wegen, viaducten, bruggen en dijken. We werken emissiearm en met slimme oplossingen, zoals fossielvrije asfaltmengsels en preventief onderhoud. Ook hier blijven we continu werken aan duurzamere producten, bijvoorbeeld de doorontwikkeling van onze duurzame asfaltmengsels. COlt is daar een mooi voorbeeld van: een sterk mengsel wat op lagere temperatuur verwerkt kan worden. Vanaf 1 januari 2025 is Warm Mix Asfalt (WMA) de standaard voor asfaltmengsels voor Nederlandse wegaanleg en -onderhoudsprojecten. Dit type asfalt draagt bij aan een duurzame en milieuvriendelijke werkwijze binnen de infrastructuur. Wij hebben in 2024 gewerkt aan certificatie en Mourik Infra heeft het certificaat ontvangen voor het zelf ontwikkelde Warm Mix asfaltmengsel SMA GRA 8 COlt®.





LEES VERDER

Gasunie en MVOI bouwen aan de energietransitie
Gasunie beheert al decennia het Nederlandse gastransportnetwerk. Maar de energiewereld verandert razendsnel. De komende tien jaar investeert Gasunie alleen in transportleidingen al vier miljard euro voor de energietransitie. Samen met 6 gespecialiseerde partijen, waaronder Mourik-dochter MVOI, werkt het bedrijf aan oplossingen voor nieuwe vormen van energietransport en -opslag.

Ook in 2024 werkten we aan de transitie naar de emissieloze bouwplaats. Echter zorgde netcongestie voor problemen ten aanzien van elektrificatie en het laden van materieel.

We hebben in 2024 gewerkt aan de emissieloze vervanger voor traditionele dieselaggregaten. Deze innovatieve technologie kwam tot stand bij de in eigen huis ontwikkelde en succesvol omgebouwde graafmachine op waterstof en de baanbrekende power unit die we voor Mourik-dochter MVOI ontwikkeld hebben. Deze unit, bestaande uit een accupakket, omvormer en transformator, stelt de lassers van MVOI in staat om zonder gebruik van een dieselaggregaat te lassen in het veld.

Rick Reitsma, engineer bij Mourik Techniek: "Door de krachten van deze twee projecten te bundelen, waarbij we het accupakket, de omvormer en transformator combineerden met een innovatieve fuel cell, slaagden we erin om een geavanceerde power unit te creëren die niet hoeft bij te laden." Uiteindelijk kunnen wij met trots zeggen dat wij het enige Nederlandse bedrijf zijn met een waterstofaggregaat van dit kaliber, een vermogen van 100kVA, wat gelijk staat aan ongeveer 85 kW. Deze mijlpaal benadrukt onze voortdurende inzet voor innovatie en duurzame energieoplossingen.

"Ons waterstofaggregaat onderscheidt zich door zijn innovatieve werking en biedt een emissieloze energiebron met dezelfde indrukwekkende output als zijn dieselvariant. Het is de kracht van vooruitgang, waarbij het enige restproduct puur water is", aldus Walter Deelen, directeur Mourik Infra.

Energietransitie

De energie van morgen is een duurzame energiemix afkomstig uit hernieuwbare bronnen. Dit betekent dat we afscheid gaan nemen van fossiele energie. In Nederland moeten in 2030 anderhalf miljoen huizen van het gasnetwerk zijn losgekoppeld. Voor al deze huishoudens moeten er alternatieve energiebronnen beschikbaar gemaakt worden. In 2024 heeft onze dochteronderneming MVOI wederom gewerkt aan restwarmtenetwerken waarmee circa 1500 huishoudens voorzien zijn van duurzame warmte.

Watermanagement

We werken niet tegen, maar mét het water. De stijgende zeespiegel en extremere weersomstandigheden vragen om nieuwe benaderingen om water op te vangen, af te voeren en te beheren. Hiervoor zetten we onze decennialange ervaring met waterbeheer in. Daarnaast maken we ons hard voor het verbeteren van de waterkwaliteit. Zo beheersen we het volledige pallet van milieutechniek; van bodem, water en lucht. Dit proberen we zo duurzaam mogelijk te doen. Een voorbeeld is het gebruiken van de kracht van de natuur bij bodemverontreinigingen. Leendert Groenewegen van der Weiden, Operationeel Manager Milieutechniek, vult aan: "Bij dergelijke saneringen pompen we verontreinigd grondwater op, voegen daar specifieke nutriënten en bacteriën aan toe en infiltreren het weer de bodem in. Zodoende stimuleren we de biologie in de bodem om de verontreiniging af te breken op een niet-chemische manier."

"Verder hebben we technieken ontwikkeld voor het verwijderen van pesticiden en stoffen zoals PFAS uit afvalwater", aldus Harry van der Salm, Bedrijfsleider Milieutechniek. "De best beschikbare techniek hiervoor is gebruikmaking van actieve kool. Alleen is dit een nogal dure oplossing. Wij zijn inmiddels druk met het ontwikkelen van een nieuwe methode waarbij PFAS kosteneffectief wordt afgebroken in CO_2, water en fluoride."



LEES VERDER

Nooddam Bosscherveld: snel handelen bij kritieke waterstand
In januari 2024 bezwijkt de overlaatdam bij Bosscherveld. Hierdoor raakt een woonboot los en botst tegen een brug. Wat begint als een spoedvraag om een vrachtwagen met stenen te lossen, groeit uit tot een grootschalige noodoperatie met onder meer defensie en Rijkswaterstaat. In korte tijd wordt een nooddam aangelegd met 4.700 ton breuksteen om verdere schade in Maastricht, vanwege de kans op het leeglopen van de Maas tussen België en Borgharen, te voorkomen.



Schone, circulaire industrie

De ambitie is helder: in 2050 wil de industrie circulair en CO_2-neutraal zijn. Mourik helpt haar klanten om deze doelen stap voor stap waar te maken, met slimme oplossingen en innovaties. Dit doen we nu al door watergebruik te verminderen, vervuiling te voorkomen en processen efficiënter te maken. Om dit nog beter te doen, zijn we in 2024 met Transitional Services gestart. Met Transitional Services biedt Mourik Industry een direct inzetbaar pakket van duurzame diensten, gericht op het praktisch ondersteunen van bedrijven bij hun overgang naar een klimaatneutrale en circulaire toekomst. Diverse innovatieve technische oplossingen van Mourik Industry hebben hun weg al gevonden naar klanten in binnen- en buitenland. Met de introductie van Transitional Services maakt Mourik Industry haar innovatieve oplossingen breder zichtbaar, met meetbare resultaten op het gebied van verduurzaming. "De weg naar een klimaatneutrale industrie kent veel uitdagingen, en wij bij Mourik Industry begrijpen hoe complex dat kan zijn," zegt Simon Kramer, verantwoordelijk voor Verduurzaming, Innovaties en Nieuwe Markten bij Mourik Industry. "Onze bewezen diensten en innovaties zijn ontworpen om bedrijven te helpen bij hun energietransitie en hen te ondersteunen in het behalen van hun duurzaamheidsdoelen."

Deze technologieën dragen bij aan energiebesparing, het verminderen van emissies en het minimaliseren van watergebruik. Daarnaast biedt Mourik Industry ook advies en begeleiding bij het invoeren van circulaire werkmethoden binnen het onderhoud, waarbij afval wordt hergebruikt en grondstoffen worden gerecycled. "Wij helpen bedrijven niet alleen hun uitstoot en waterverbruik drastisch te verminderen, maar ondersteunen ze ook bij het invoeren van veiligere bedrijfsprocessen," zegt Simon. "Innovaties gericht op reduced-entry cleaning en robotreiniging zorgen ervoor dat veiligheid en duurzaamheid hand in hand gaan."

Schone, gezonde leefomgeving

Milieu-uitdagingen worden steeds frequenter en complexer. Wij bieden innovatieve oplossingen voor afvalstoffen, afvalwater, vervuild bemalingswater, verontreinigd grondwater, gecontamineerde bodem en gasemissies. Met diepgaande kennis van milieutechniek zorgen we voor maatwerkoplossingen die niet alleen effectief zijn, maar ook voldoen aan de strengste wet- en regelgeving. Duurzaamheid en circulariteit staan centraal in onze aanpak, zodat we bijdragen aan een schone en gezonde leefomgeving, nu en in de toekomst.

We proberen zoveel mogelijk gebruik te maken van de kracht van de natuur. Bij het voormalige fabrieksterrein van Den Oudsten was bij aanvang meer dan 30.000 m² grond tot wel 60 meter diep verontreinigd met olie, aromaten en oplosmiddelen zoals chloorkoolwaterstoffen (VOCl). In 2018 begonnen we aan deze in-situ bodemsanering, een van de grootste ooit in Nederland. We stimuleren de biologische afbraak van de verontreiniging door toevoeging van een speciale koolstofbron en nutriënten (voedingsstoffen) in de bodem. Ook voegen we bacteriën toe die de verontreinigingen dechloreren. De voedingsstoffen helpen de bacteriën om de verontreinigingen als het ware op te eten.

Voortgang

12 innovaties in het innovatie-dashboard

We hebben als doel om jaarlijks zoveel mogelijk innovatieve duurzaamheidsoplossingen voor onze klanten te ontwikkelen. In 2024 hebben we hard gewerkt aan het centraal beschikbaar maken van de innovaties in een innovatie-dashboard. In 2024 zijn hier 12 innovaties aan toegevoegd. In 2025 gaan we verder met het optimaliseren van het dashboard en het ontwikkelen van meer duurzaamheidsoplossingen.

MAAT-SCHAPPELIJK BETROKKEN

Ambitie

Mourik is een familiebedrijf dat zich betrokken voelt bij de lokale gemeenschap. Wij dragen zorg voor morgen. Dit doen we door integer en duurzaam te werken.

Mourik's ambitie voor 2025

In 2025 heeft 95% van het actieve personeelsbestand de training 'Mourik Gedragscode, eerlijk zakendoen en integriteit' gevolgd. Ook hebben de strategische leveranciers de Mourik Gedragscode ondertekend.

Maatschappelijk betrokken ondernemen bestaat uit twee elementen: enerzijds uit geen schade toebrengen aan de maatschappij, anderzijds uit positief bijdragen aan de maatschappij.

Integriteit betekent voor ons eerlijk en betrouwbaar handelen, transparant zijn in besluitvorming en respect tonen voor alle stakeholders. Het omvat met name het vermijden van belangenconflicten, het beschermen van vertrouwelijke informatie en het verantwoordelijk omgaan met bedrijfsmiddelen. Deze principes zijn belangrijk voor het creëren van een respectvolle en betrouwbare werkomgeving.

Strategie

Bij Mourik zien we maatschappelijk betrokken ondernemen als onze plicht én een kans om positieve impact te maken. Ons beleid omvat zowel het voorkomen van schade, als het actief bijdragen aan sociale en milieuverbeteringen. Met concrete initiatieven, zoals social return en samenwerking met lokale gemeenschappen, versterken we onze rol als verantwoordelijke partner.

Als familiebedrijf kijken we anders naar winstgevendheid. We gaan niet voor het snelle geld, maar geven voorkeur aan partnerships en gezamenlijk rendement op de lange termijn. Wij zijn ervan overtuigd dat duurzaam ondernemen winstgevend is, en een winstgevend bedrijf duurzaam. Maatschappelijk betrokken ondernemen is daarom onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie.

Acties en middelen

In 2024 was het doel om een beleid op maatschappelijk betrokken ondernemen op te stellen. Samen met de leden van het centraal duurzaamheidsoverleg (CDO) en de verantwoordelijken voor dit thema, hebben we gewerkt aan het beleid op maatschappelijk betrokken ondernemen. Dit is geaccordeerd door de groepsdirectie en Raad van Bestuur, en is doorvertaald naar actieplannen in de vorm van een roadmap per divisie.

Integer werken

We werken integer. Altijd. Dat vragen we van onze mensen en van onze ketenpartners. Daarom hebben we de Mourik Gedragscode opgesteld. We vinden het van groot belang dat onze medewerkers en ketenpartners kennis hebben van onze Gedragscode en de manier waarop wij hier gehoor aan geven in ons werken. In 2024 hebben we daarom gewerkt aan de ontwikkeling van de training 'Mourik Gedragscode, eerlijk zakendoen en integriteit'. In 2025 stellen we als doel om de training te verspreiden, zodat 95% van onze medewerkers deze training heeft gevolgd in de Mourik Academy.

We vinden het van belang om strategische partnerships aan te gaan, daar is integer ondernemen essentieel bij. Ons doel voor 2025 is dat 95% van onze strategische leveranciers de Mourik Gedragscode ondertekent. Momenteel is de Mourik Gedragscode al onderdeel van onze Algemene Voorwaarden en ons inkoopbeleid, maar in 2025 gaan we dit nog verder vormgeven.

Lokaal betrokken

Mourik is volop betrokken bij de gemeenschap. Zowel lokaal bij onze vestigingen, als regionaal en landelijk – van het sponsoren van sportclubs tot het geven van dode hoeklessen aan scholen nabij projectlocaties. Tevens zijn we enthousiast mede-initiatiefnemer van de eerste klimaatneutrale voetbalwedstrijd van Nederland én doet ons Mourik-team al jaren mee aan de Roparun om geld op te halen voor het goede doel. Onze vestigingen in het buitenland zijn op het gebied van maatschappelijke betrokkenheid net zo actief. In België is Mourik aangesloten bij projecten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, kansen te geven als medewerker bij Mourik.



Eerlijk en integer werken in de praktijk

Eerlijk en integer werken vinden we bij Mourik niet meer dan normaal. Iedereen moet zich veilig voelen op de werkvloer. Om dat waar te maken, maken we gedrag bespreekbaar. Met een heldere gedragscode en een onafhankelijke app waarmee collega's vertrouwelijk contact kunnen leggen met een vertrouwenspersoon.

Ketensamenwerking

Samen maken we morgen. Daar geloven we in. Samenwerken met onze ketenpartners brengt ons, maar ook de sectoren waarin we werkzaam zijn, verder. We zetten in op inspireren. We gaan met onze ketenpartners in gesprek en enthousiasmeren elkaar tijdens inspiratiesessies. We delen onze kennis en onze middelen: we zijn initiatiefnemer van diverse reductieprogramma's, zoals het 'ketennetwerk emissieloos werken'. Daarnaast maken we deel uit van sectorinitiatieven en brancheverenigingen, zoals Bouwend Nederland, Deltalinqs en Duurzaam GWW.



Rennen voor het goede doel
Mourik pakt graag door, ook buiten het werk. Collega's zetten zich op allerlei manieren in voor anderen. Van sportieve acties tot vrijwilligerswerk: maatschappelijke betrokkenheid zit diep in onze organisatie. Dennis Scholte is een van onze ambassadeurs hierin en actieve kracht achter veel initiatieven.

LEES VERDER

Voortgang

In 2024 hebben we 70% meer geïnvesteerd in maatschappelijke initiatieven

We hebben als doel om jaarlijks terug te geven aan de maatschappij via sponsoring, maatschappelijke initiatieven en inzet van middelen. In 2025 gaan we het beleid op ondersteuning van maatschappelijke initiatieven verder optimaliseren.

24 klachten zijn binnengekomen, in relatie tot de Mourik Gedragscode, en zijn in behandeling genomen

We hebben als doel om jaarlijks alle gemelde klachten in behandeling te nemen, in relatie tot de Mourik Gedragscode. Dankzij de Report App hebben we dit proces verder geoptimaliseerd.

0% van de medewerkers heeft de training Gedragscode, eerlijk zakendoen en integriteit gevolgd

Ons doel is dat in 2025 95% van het actieve personeelsbestand de training 'Mourik Gedragscode, eerlijk zakendoen en integriteit' heeft gevolgd. We gaan de training in 2025 uitrollen, waardoor dit resultaat in 2024 nog 0% was.

0% van de strategische leveranciers heeft de training Gedragscode, eerlijk zakendoen en integriteit gevolgd

Ons doel is dat in 2025 95% van de strategische leveranciers de training 'Mourik Gedragscode, eerlijk zakendoen en integriteit' heeft gevolgd. We gaan de training in 2025 uitrollen, waardoor dit resultaat in 2024 nog 0% was.

ESRS G1 – ZAKELIJK GEDRAG

Mourik streeft naar een integere en transparante bedrijfsvoering, waarbij ethisch zakelijk gedrag en naleving van wet- en regelgeving centraal staan. Dit hoofdstuk beschrijft hoe wij corruptie en omkoping tegengaan, eerlijke betalingspraktijken hanteren en verantwoordelijkheid nemen in onze waardeketen. Daarnaast lichten we ons beleid toe op het gebied van belangenconflicten, marktintegriteit en klokkenluidersregelingen. Door strikte naleving van deze principes versterken we het vertrouwen van onze stakeholders en dragen we bij aan duurzame en verantwoorde bedrijfspraktijken.

Bedrijfsethiek en gedragsprincipes

Mourik streeft naar het hoogste niveau van ethisch zakelijk gedrag en integriteit in al haar activiteiten. Onze kernwaarden vormen de basis van onze bedrijfsvoering en onze interacties met medewerkers, klanten, leveranciers en andere belanghebbenden.

Om deze principes te waarborgen, hanteren wij de Mourik Gedragscode. Deze principes bepalen onze verantwoordelijkheden en verplichtingen op het gebied van wet- en regelgeving, maatschappelijke normen en ethisch handelen. Ze zijn van toepassing op al onze bedrijfsactiviteiten en vormen de leidraad voor het gedrag dat wij verwachten van onze medewerkers en zakenpartners.

Beheer van leveranciers-relaties en betalingspraktijken

In lijn met de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) heeft Mourik veel aandacht voor het beheer van relaties met leveranciers en betalingspraktijken. Wij hanteren eerlijke betalingsvoorwaarden om vertrouwen te bevorderen, zakelijke relaties te versterken en een duurzame samenwerking met onze opdrachtgevers en leveranciers te garanderen.

In 2024 waren er geen lopende gerechtelijke procedures wegens betalingsachterstanden. Mourik blijft zich inzetten voor een eerlijke en transparante betalingspraktijk, conform de wet- en regelgeving en de afspraken met onze zakelijke partners.

Anti-corruptie en anti-omkoping

Mourik hanteert een strikt anti-corruptie- en anti-omkopingsbeleid, zoals vastgelegd in onze Gedragscode. Wij voldoen aan alle relevante wet- en regelgeving, waaronder United States Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), UK Bribery Act, United Nations Global Compact (UNGC) en OESO Anti-Bribery Convention.

Binnen Mourik zijn alle vormen van omkoping en corruptie verboden. Het betalen van smeergeld wordt niet toegestaan, tenzij in gevallen waarin de persoonlijke veiligheid, gezondheid of vrijheid direct in gevaar is. Daarnaast tolereren wij geen enkele vorm van afpersing, zowel door als tegen ons personeel. Dergelijke incidenten dienen direct gemeld en gedocumenteerd te worden bij de Compliance Manager.

Resultaten 2024

- In het verslagjaar zijn geen incidenten van corruptie of omkoping binnen Mourik gerapporteerd.
- Er zijn geen rechtszaken aangespannen tegen Mourik of haar medewerkers op dit gebied.
- Er zijn geen contracten beëindigd wegens schendingen van anti-corruptie- en anti-omkopingsregels.

Mourik blijft zich inzetten voor een integere en ethische bedrijfsvoering, waarbij naleving van regelgeving en interne richtlijnen centraal staat.

Verantwoord ketenbeheer en mensenrechten

Mourik erkent haar verantwoordelijkheid om een duurzame en ethische toeleveringsketen te waarborgen, en hecht grote waarde aan sociale verantwoordelijkheid en het respecteren van mensenrechten in al haar activiteiten.

Om deze principes te waarborgen, hanteren wij strikte beleidsrichtlijnen en procedures om schendingen van sociale en mensenrechten te voorkomen en actief te monitoren. Onze Gedragscode geldt ook voor onze leveranciers, waarin onze verwachtingen op het gebied van milieu, arbeidsomstandigheden en ethisch zakelijk gedrag expliciet gemaakt zijn. We zijn een beleid aan het ontwikkelen om leveranciers strikter op naleving te kunnen beoordelen. Ook versterken wij ons due diligence-proces en identificeren wij risico's in onze keten om proactief actie te ondernemen.

Resultaten 2024

- Er zijn geen klachten ontvangen via onze interne meldkanalen of de Nationale Contactpunten voor OESO Multinationale Ondernemingen met betrekking tot sociale- en mensenrechtenkwesties.
- Er zijn geen materiële boetes, dwangsommen of schadevergoedingen opgelegd aan Mourik als gevolg van schendingen op dit gebied.
- Wij blijven ons inzetten voor een veilige, eerlijke en inclusieve werkomgeving, waarbij respect voor mensenrechten en ethisch zakendoen centraal staan.

Governance en Compliance

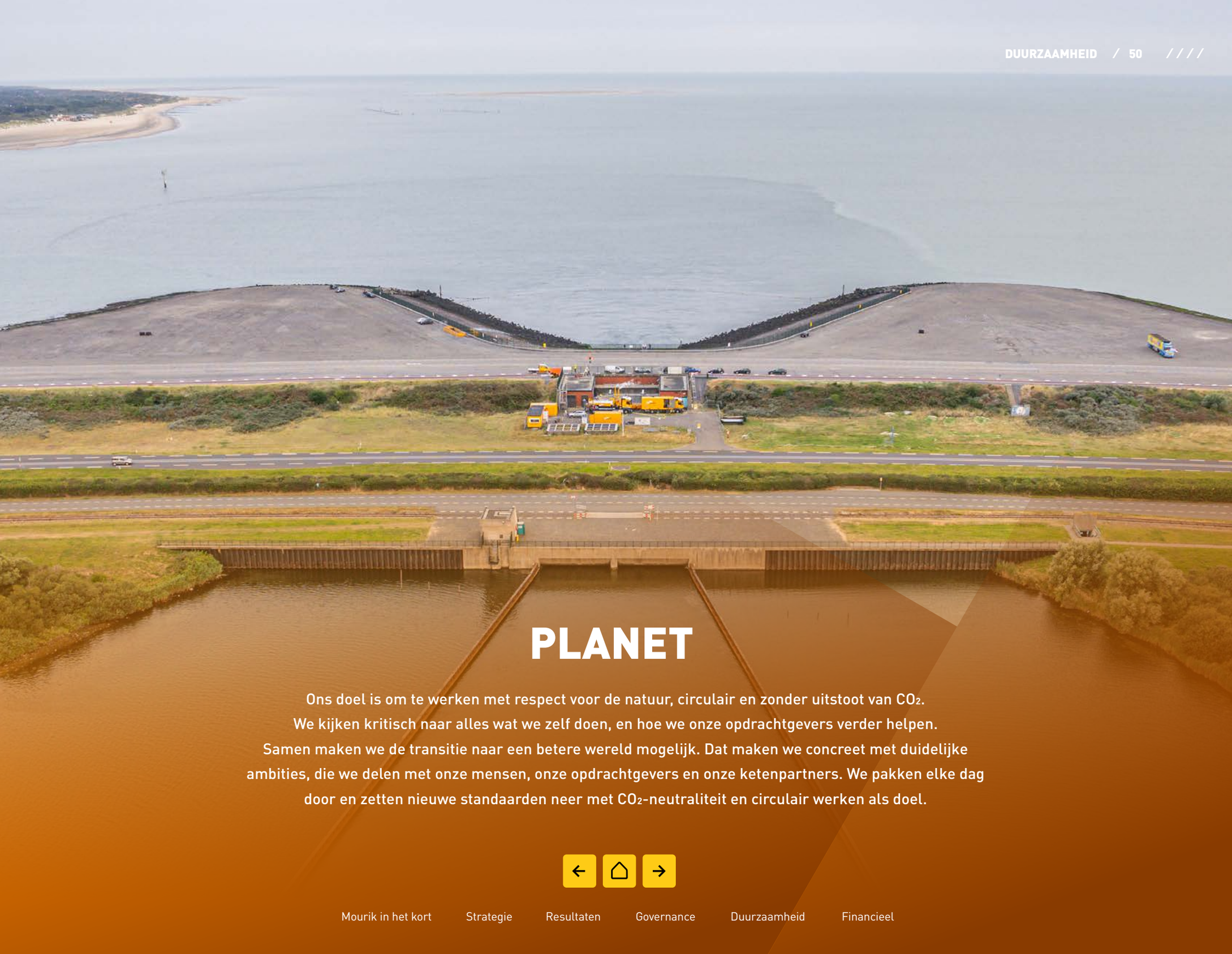
De verantwoordelijkheid voor zakelijk gedrag en integriteit ligt bij de Raad van Bestuur en wordt ondersteund door het Compliance Team. Dit team ziet toe op de naleving van onze gedragsprincipes en rapporteert aan de divisiedirectie, die aan de Raad van Bestuur rapporteert. Vervolgens rapporteert de Raad van Bestuur hierover aan de Raad van Commissarissen.
Het compliancebeheer wordt versterkt door:

- De Mourik Gedragscode, die verplicht is voor alle medewerkers en externe partners.
- Een klokkenluidersregeling, waarmee medewerkers veilig en vertrouwelijk vermoedens van misstanden kunnen melden.
- Regelmatige training en bewustwordingsprogramma's op het gebied van integriteit, anti-corruptie en ethisch zakelijk gedrag.

Toekomstige Ontwikkelingen en Transparantie

Mourik blijft zich inzetten voor continue verbetering van haar beleid en processen op het gebied van zakelijk gedrag en integriteit. In de komende jaren zullen wij:

- Onze due diligence-processen verder verfijnen om te voldoen aan de Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).
- Meer transparantie bieden over onze prestaties op het gebied van ethisch zakelijk gedrag, onder andere door rapportage over onze betalingspraktijken en naleving van de leverancierscode.
- Samenwerkingen versterken met ketenpartners en externe belanghebbenden om duurzame innovaties te bevorderen.



PLANET

Ons doel is om te werken met respect voor de natuur, circulair en zonder uitstoot van CO_2. We kijken kritisch naar alles wat we zelf doen, en hoe we onze opdrachtgevers verder helpen. Samen maken we de transitie naar een betere wereld mogelijk. Dat maken we concreet met duidelijke ambities, die we delen met onze mensen, onze opdrachtgevers en onze ketenpartners. We pakken elke dag door en zetten nieuwe standaarden neer met CO_2-neutraliteit en circulair werken als doel.

CO_2-NEUTRAAL WERKEN

Ambitie

Mourik werkt CO_2-neutraal. Dit doen we door de CO_2-uitstoot van panden, materieel, mobiliteit en de bouwplaats te verminderen. Samen met onze partners reduceren we onze CO_2 in de keten, met als doel CO_2-neutraal werken in 2050.

Mourik's ambitie voor 2025

In 2025 ontwikkelen we een transitieplan met concrete stappen om in 2050 CO_2-neutraal te zijn. We verminderen de uitstoot van onze panden, materieel, mobiliteit en bouwplaatsen, en werken samen met partners om CO_2-reductie in de keten te realiseren.

CO_2-neutraliteit betekent dat we onze uitstoot binnen scope 1, 2 en 3 zoveel mogelijk reduceren. We volgen de Trias Energetica: eerst verminderen we emissies, vervolgens wekken we duurzaam energie op en kopen we groen in. Alleen het resterende deel wordt gecompenseerd, bijvoorbeeld via 'carbon sinks'.

CO_2-beleid voor klimaatmitigatie

Mourik heeft een strategisch transitieplan opgesteld in de vorm van een CO_2-beleid om haar uitstoot te verlagen en klimaatneutraliteit te bereiken. Ons beleid richt zich op het minimaliseren van onze emissies, door te investeren in emissieloos materieel, energiebesparing en innovatie. We monitoren en rapporteren onze vooruitgang om de transitie naar een CO_2-neutrale bedrijfsvoering te versnellen. Onze Raad van Bestuur en het managementteam zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van dit transitieplan en zorgen ervoor dat duurzaamheid een integraal onderdeel blijft van onze bedrijfsstrategie.

Klimaatrisico's

Klimaatverandering brengt zowel risico's als kansen met zich mee voor Mourik. Daarom integreren we scenarioanalyses en klimaatrisico-assessments in onze strategie om de impact op onze bedrijfsvoering en projecten beter te begrijpen en beheersen.

Onze analyses richten zich op transitierisico's, zoals strengere regelgeving, stijgende CO_2-kosten en veranderende marktvragen. Tegelijkertijd verkennen we kansen, zoals innovaties in emissieloos materieel en circulaire bouwmethoden. Door deze risico's en kansen tijdig te identificeren, kunnen we strategische keuzes maken die onze veerkracht versterken en bijdragen aan onze CO_2-neutrale ambitie. In 2025 gaan we gedetailleerde klimaatrisico's en scenarioanalyses uitvoeren in samenwerking met partners als input voor het transitieplan. In 2025 werken we ook verder aan het transitieplan met concrete stappen om in 2050 CO_2-neutraal te zijn.

Acties en middelen

In 2024 hebben we een CO_2-beleid opgesteld samen met de leden van het centraal duurzaamheidsoverleg (CDO) en de verantwoordelijken voor dit thema. Dit CO_2-beleid beschrijft de doelen, acties, middelen en verantwoordelijkheden. Dit is geaccordeerd door de groepsdirectie en Raad van Bestuur, en is doorvertaald naar actieplannen in de vorm van een roadmap per divisie. Daarnaast hebben Mourik Infra en Mourik België EnergieManagementActieplannen die in detail onze aanpak en CO_2-managementsysteem beschrijven.

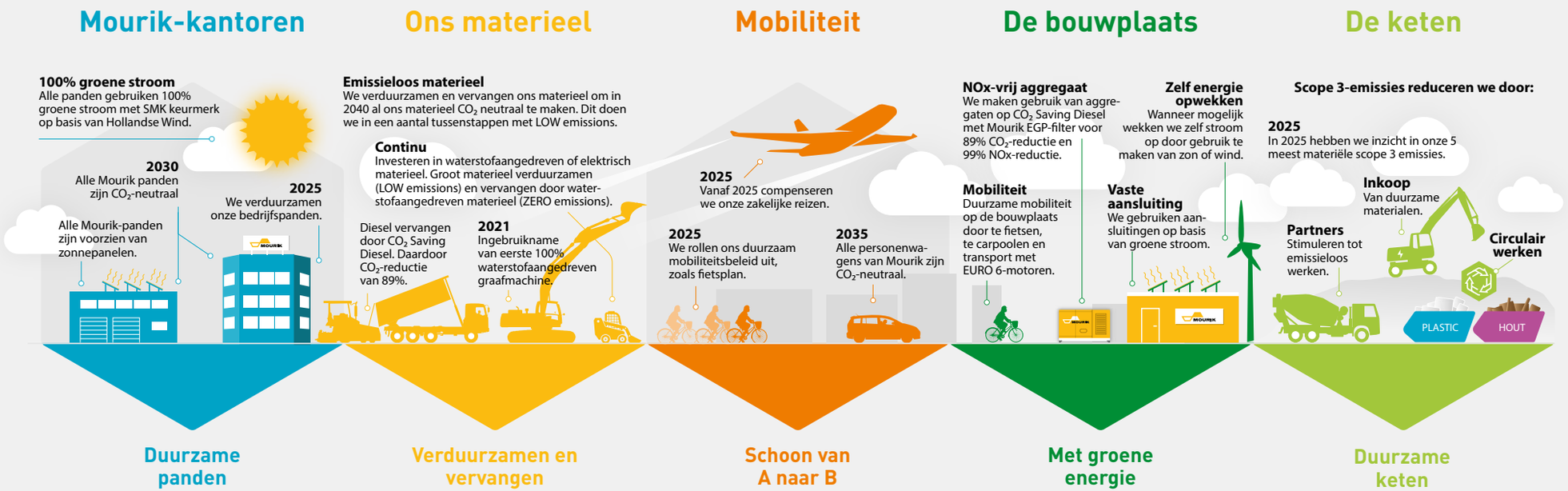
CO_2-prestatieladder certificering

We hebben een CO_2-managementsysteem conform de CO_2-prestatieladder. Mourik Infra heeft haar certificering voor het hoogste niveau van de CO_2-Prestatieladder – niveau 5 – behouden, Mourik België heeft een certificering voor niveau 3. Dit managementsysteem ondersteunt de uitvoering van het transitieplan.



Op weg naar de emissieloze bouwplaats

Mourik werkt hard aan de bouwplaats van de toekomst: schoon, stil en emissieloos. Innovatie is daarbij geen doel op zich, maar een middel om die ambitie waar te maken. Denk aan een waterstofkraan, elektrische lasrups en waterstofaggregaten. Ontwikkeld in eigen huis, door mensen met visie en de ruimte om te vernieuwen.



Duurzaam vooruit

Belangrijke maatregelen in 2024 waren als volgt:

▶ **Meer elektriciteit uit hernieuwbare bronnen**

Overschakelen op groene energie is van vitaal belang voor het bereiken van onze emissiereductiedoelstellingen. Onze focus ligt op het veiligstellen van meer elektriciteit uit hernieuwbare bronnen door middel van inkoop van uitsluitend groene energie op basis van Hollandse wind, maar ook eigen opwek door zonnepanelen en opslag in accusystemen.

▶ **Mourik-kantoren**

In 2024 hebben we het project 'duurzame panden' verder voortgezet om de kantoren versneld te verduurzamen. Op tien van onze Mourik-panden is een uitgebreide energiescan uitgevoerd. Aan de hand van deze rapportages hebben we een concreet actieplan per pand opgesteld met maatregelen die vóór 2028 worden uitgevoerd. Zo streven we naar panden die energieneutraal of zelfs energiepositief zullen zijn.

▶ **Ons materieel**

Vol trots zetten we onze tweede waterstofaangedreven graafmachine in. We hebben in 2024 ons wagenpark uitgebreid met diverse elektrische personenwagens, werkbussen en pick-ups. In 2024 is de tweede elektrische vrachtwagen afgeleverd om ingezet te worden op onze projecten.

▶ **Mobiliteit**

We zijn gestart met het opstellen van een (duurzaam) mobiliteitsbeleid om duurzamer te reizen en alternatieven aan medewerkers aan te bieden. Ook zijn we een samenwerking aangegaan met stichting Zuid-Holland Bereikbaar om 10% van het verkeer uit de spits te halen. In 2025 rollen we ons beleid verder uit en focussen we ons nóg meer op duurzame mobiliteit.

▶ **De bouwplaats en de keten**

We benutten innovatieve, emissieloze energievoorzieningen, reinigingsmethodieken en schonere asfaltmengsels. In ketennetwerken inspireren we onze onderaannemers en sectorgenoten om CO_2 te verminderen.

Voortgang

Onze CO_2 uitstoot is met 12,5% gedaald t.o.v. 2020 (scope 1 & 2)

Sinds 2020 heeft Mourik diverse maatregelen genomen om de CO_2-uitstoot in Scope 1 & 2 te verminderen, wat heeft geleid tot 12,5%% reductie. We hebben geïnvesteerd in elektrische en waterstofaangedreven machines, de overstap gemaakt naar HVO100-brandstof, en ons energieverbruik geoptimaliseerd door 100% groene stroom en efficiënte systemen op onze locaties. Daarnaast stimuleren we bewust rijgedrag en slimme logistiek om onnodige emissies te voorkomen. De komende jaren versnellen we de elektrificatie van ons materieel, verbeteren we onze energie-efficiëntie en werken we samen met partners om onze impact verder te verkleinen.

We werken met 100% groene stroom op al onze locaties, 7% van onze panden is daarnaast CO_2-neutraal

Ons doel is om in 2030 al onze panden CO_2-neutraal te maken. We werken actief aan verduurzaming door energiebesparende maatregelen en het gebruik van duurzame energiebronnen. Echter, netcongestie vormt een uitdaging in deze transitie, waardoor de beschikbaarheid van groene stroom en uitbreiding van infrastructuur soms beperkt is. Desondanks blijven we zoeken naar innovatieve oplossingen om onze duurzaamheidsambities te realiseren.

In 2024 was 20% van onze personenwagens CO_2-neutraal

Ons doel is om in 2035 al onze personenwagens CO_2-neutraal te maken. Veel collega's rijden al elektrisch, en we blijven deze overgang actief stimuleren. 33% van ons wagenpark is elektrisch of hybride. In 2025 introduceren we een duurzaam mobiliteitsbeleid om verdere verduurzaming van mobiliteit te bevorderen, met aandacht voor elektrisch rijden, gedeelde mobiliteit en efficiënter reisgedrag.

In 2024 was 8% van ons materieel CO_2-neutraal

Het doel om in 2040 al ons bemande materieel CO_2-neutraal te maken, is ambitieus en van groot belang voor de verduurzaming van onze werkzaamheden. Door te investeren in innovatieve technologieën zoals waterstofkranen, een elektrische kraan en elektrische vrachtwagens, dragen we bij aan het verminderen van de CO_2-uitstoot in de sector. Deze



keuzes zijn niet alleen goed voor het milieu, maar ook voor de operationele efficiëntie op de lange termijn, omdat we inspelen op toekomstige regelgeving en de verschuiving naar duurzamere bedrijfsvoering. We werken hard aan het realiseren van dit doel, door samen te werken met leveranciers van duurzame technologie en het implementeren van nieuwe werkwijzen, zodat we tegen 2040 volledig CO_2-neutraal kunnen opereren met ons bemande materieel.

In 2025 hebben we inzicht in de vijf meest materiële scope 3-emissies

In 2024 zijn we al begonnen met het verkrijgen van inzicht in de vijf meest materiële scope 3-emissies, zodat we in 2025 over gedetailleerde informatie beschikken. Een voorbeeld hiervan is dat we voor alle toegepaste asfaltmengsels nu precies weten welke uitstoot ermee gepaard gaat en waar deze vandaan komt. Dit stelt ons in staat om de milieu-impact van onze projecten te monitoren en gerichte stappen te zetten om de uitstoot te verminderen. Door hier al in 2024 mee te starten, leggen we een solide basis voor het verder in kaart brengen van de belangrijkste emissiebronnen in onze keten, wat ons helpt om de duurzaamheidsdoelen voor de toekomst te behalen.

CIRCULAIR WERKEN

Ambitie

Mourik werkt circulair door duurzaam te ontwerpen, in te kopen en door grondstoffen en materialen hoogwaardig te herbestemmen.

Mourik's ambitie voor 2025

In 2025 hebben we een beleid op circulair werken.

Circulair werken betekent dat grondstoffen, energie, water en materialen hun waarde behouden en niet verloren gaan. Dit vereist hergebruik, circulair ontwerp en minimalisatie van afval en vervuiling. Bij materiaal- en ontwerpkeuzes houden we hier al rekening mee, met als doel om in 2030 zoveel mogelijk circulair te werken.

Circulair werken

In 2030 werken we zoveel mogelijk circulair. Dat betekent dat we grondstoffen, materialen, water en energie optimaal hergebruiken en verspilling minimaliseren. Vanuit Mourik richten we ons op circulair ontwerp, hergebruik en het sluiten van kringlopen binnen onze eigen activiteiten én in de keten.

Transitie naar circulair werken

De bouw- en infrastructuursector heeft een grote impact op het gebruik van grondstoffen en de hoeveelheid afval. Mourik erkent haar rol en verantwoordelijkheid in de transitie naar een circulaire economie. We zetten ons in om afvalstromen te verminderen, circulaire materialen toe te passen en onze projecten zo te ontwerpen dat hergebruik en recycling vanzelfsprekend zijn.

Strategie voor circulariteit

Mourik heeft een strategisch plan opgesteld om de transitie naar circulair werken te versnellen. Dit plan richt zich op:

- **Circulair ontwerp:** materialen en bouwmethoden kiezen die herbruikbaar of recyclebaar zijn.
- **Slim hergebruik:** bestaande materialen en reststromen zoveel mogelijk opnieuw inzetten.
- **Innovatie en samenwerking:** samen met ketenpartners circulaire oplossingen ontwikkelen.
- **Monitoring en optimalisatie:** inzicht krijgen in materiaalstromen en verbeterkansen benutten.

Acties en middelen

In 2024 is er een circulariteitsbeleid opgesteld, in samenwerking met de leden van het centraal duurzaamheidsoverleg (CDO) en de verantwoordelijken voor dit thema. Het beleid beschrijft de doelen, acties, middelen en verantwoordelijkheden. Dit is geaccordeerd door de groepsdirectie en Raad van Bestuur, en is doorvertaald naar actieplannen in de vorm van een roadmap per divisie.

Naast de beleidsmaatregelen, hebben we concrete stappen gezet om circulair werken te bevorderen. We hebben actief ingezet op het hergebruik van materialen, het verminderen van afval en het ontwikkelen van circulaire toepassingen in onze projecten.

Levensduur verlengend onderhoud

Circulair werken betekent niet alleen hergebruik van materialen, maar ook het verlengen van de levensduur van bestaande constructies, gebouwen en kunstwerken. Door onderhoud en versterking kunnen we voorkomen dat gebouwen en infrastructuur voortijdig worden gesloopt en opnieuw gebouwd worden. Dit bespaart grondstoffen en vermindert afvalstromen. Dankzij innovatieve technieken en slimme renovatieoplossingen kunnen we de levensduur van objecten met 20 tot 30 jaar verlengen.

Een concreet voorbeeld hiervan is het wooncomplex T161 Beverburgh in Rotterdam, waar sinds 2022 een grondige renovatie plaatsvindt. De consoles in de kopgevels verkeerden in slechte staat, waardoor de woningcorporatie besloot tot een constructief onderzoek. In plaats van volledige vervanging koos Smits Vastgoedbeheer samen met onze dochteronderneming Vogel voor een circulaire oplossing: de



bestaande consoles werden versterkt met carbon ankers volgens het VVUV-systeem en een stalen oplegschoen. VVUV staat voor Vogel Verankeringssysteem voor Uitkragende Vloeren, een herstelmethode voor vrij uitkragende vloeren. Hierdoor werd de oorspronkelijke, aangetaste constructie ontlast en kon het gebouw behouden blijven. Dit soort innovatieve aanpak draagt direct bij aan een circulaire bouweconomie.

Verminderen van afval

Mourik zet zich actief in om afvalstromen te minimaliseren en waar mogelijk volledig te elimineren. We zoeken continu naar innovatieve oplossingen om materialen efficiënter te gebruiken en reststromen opnieuw in te zetten.

Een concreet voorbeeld hiervan is onze aanpak voor bedrijfskleding en persoonlijke beschermingsmiddelen. Met meer dan 2.000 medewerkers verbruiken we jaarlijks grote hoeveelheden werkkleding en PBM's. In 2024 hebben we niet alleen ingezet op duurzamere inkoop, maar zijn er ook inzamelbakken voor recycling gerealiseerd. Hierdoor kunnen versleten kledingstukken en beschermingsmiddelen op een verantwoorde manier worden verwerkt en waar mogelijk gerecycled. Dit draagt bij aan minder afval en een circulaire materiaalstroom binnen ons bedrijf.

Circulaire toepassingen in onze projecten

Het toepassen van circulaire praktijken is voor ons al vrij normaal geworden. Zeker bij onze infrastructurele werken zijn we altijd op zoek naar mogelijkheden om materialen her te gebruiken, afvalstromen te reduceren en duurzame materialen toe te passen. In 2024 zijn de werkzaamheden aan de N620 afgerond, waarbij we gebruik hebben gemaakt van duurzame asfaltmengsels, zoals Colt en Lynpave. Daarnaast is het gebruik van biobrandstoffen voor ons een logische keuze, omdat we zoveel mogelijk het gebruik van schaarse grondstoffen willen vermijden.



Volledig circulair renoveren bij de Luchtverkeersleiding Nederland

Mourik werkt al jaren voor Luchtverkeersleiding Nederland (LVNL) als het gaat om preventief onderhoud, correctief onderhoud en projecten. Duurzaamheid en kwaliteit zijn daarbij speerpunten. Zoals bij de circulaire renovatie van het auditorium op de locatie Schiphol-Oost en de dakbedekking van de verkeerstoren op Schiphol. Het resultaat? Slim hergebruik van materialen en innovatieve oplossingen.

LEES VERDER

Voortgang

In 2024 hebben we een beleid op circulair werken ontwikkeld

Ons oorspronkelijke doel was om in 2025 een beleidsplan voor circulair werken op te stellen, maar we hebben deze ambitie versneld en het beleid in 2024 ontwikkeld. In 2025 bouwen we hierop voort door onze kennis over circulair werken verder te verdiepen. We richten ons op het verbeteren van inzicht in materiaalgebruik, afvalstromen en de mogelijkheden voor hergebruik, zodat we circulaire principes steeds effectiever kunnen toepassen in onze projecten.

In 2030 werken we zoveel mogelijk circulair

Mourik werkt stap voor stap toe naar een circulaire bedrijfsvoering, met als doel om in 2030 zoveel mogelijk circulair te werken. In 2024 hebben we – naast het formuleren van het beleid op circulair werken- ook belangrijke stappen gezet door hergebruik van materialen te stimuleren en onze afvalstromen beter in kaart te brengen. Daarnaast hebben we initiatieven opgezet om circulair ontwerpen en bouwen verder te verankeren in onze projecten.

In 2025 bouwen we hierop voort door onze kennis en data over materiaal- en afvalstromen te verbeteren, circulaire innovaties toe te passen en samen met partners nieuwe oplossingen te ontwikkelen. Door deze continue ontwikkeling werken we steeds efficiënter met grondstoffen en komen we dichter bij ons doel om in 2030 een circulaire werkwijze de norm te maken.

RESPECT VOOR DE NATUUR

Ambitie

Mourik draagt bij aan een groene en gezonde leefomgeving door vervuiling te voorkomen, water efficiënt te gebruiken en de natuur te versterken waar dat kan.

Mourik's ambitie voor 2025

In 2025 is er een programma opgesteld voor biodiversiteitsversterking rondom projecten en bedrijfslocaties.

Biodiversiteit omvat de verscheidenheid aan planten, dieren, micro-organismen en de ecosystemen waarin zij voorkomen. Het gaat niet alleen om de verschillende soorten, maar ook om de genetische variatie binnen soorten en de samenhang tussen ecosystemen, van bossen en rivieren tot stedelijke gebieden. Biodiversiteit vormt de basis van gezonde ecosystemen en is essentieel voor het evenwicht in de natuur en de leefbaarheid van onze omgeving.

Respect voor de natuur

Onze inzet voor een schone en gezonde omgeving is geen nieuw streven; we werken hier al jaren aan. Een bekend voorbeeld uit onze historie is de sanering van Lekkerkerk, waar we met innovatieve technieken een ernstig vervuilde bodem hebben gesaneerd. Ook vandaag de dag blijven we ons inzetten voor bodemsanering en het tegengaan van waterverontreiniging.

Een schone en gezonde leefomgeving is essentieel voor zowel mens als natuur. Mourik zet zich daarom in om vervuiling te voorkomen, water efficiënt te gebruiken en biodiversiteit te versterken. Dit doen we door enerzijds schade aan de natuur te beperken, zoals door emissiereductie en duurzaam water- en bodembeheer, en anderzijds door actief bij te dragen aan natuurherstel en biodiversiteit.

Ons milieubeleid is geborgd binnen de ISO 14001-certificering en vormt de basis voor onze aanpak. Tegelijkertijd nemen we proactieve maatregelen om luchtverontreiniging te verminderen, watergebruik te optimaliseren en bodems gezond te houden. Door natuurinclusieve oplossingen toe te passen in onze projecten, dragen we bij aan een groene en duurzame leefomgeving.

Acties en middelen

Respect voor de natuur is een breed thema en bevat meerdere subthema's, zoals biodiversiteit, stikstofreductie, milieumanagement en klimaatadaptatie. We hebben er daarom voor gekozen om deze subthema's te vatten in twee beleidsplannen: één voor milieu en één voor biodiversiteit.

In 2024 hebben we beide beleidsplannen opgesteld. Het milieubeleid is opgesteld in samenwerking met de leden van het centraal duurzaamheidsoverleg (CDO) en de verantwoordelijken voor dit thema. Dit beleid beschrijft de doelen, acties, middelen en verantwoordelijkheden en is geaccordeerd door de groepsdirectie en Raad van Bestuur. Vervolgens is het doorvertaald naar actieplannen in de vorm van een roadmap per divisie. Het opstellen van ons biodiversiteitsbeleid kent dezelfde aanpak en accordering. Hiermee hebben we een start gemaakt voor het biodiversiteitsprogramma dat we in 2025 verder gaan uitwerken.

Biodiversiteit

Biodiversiteit is de ruggengraat van een veerkrachtige planeet. Mourik erkent haar verantwoordelijkheid en werkt actief aan het beschermen en herstellen van ecosystemen.
Met initiatieven zoals 'Mourik maakt morgen groen' zetten we concrete stappen om de natuur te versterken. Dit programma richt zich op biodiversiteitsherstel, het terugdringen van stikstofuitstoot en natuurinclusief bouwen. Op basis van het Nationaal Dashboard Biodiversiteit hebben we doelen geformuleerd waar Mourik direct aan bijdraagt, zoals het verminderen van stikstofuitstoot, het ondersteunen van bestuivers en het verduurzamen van ecosystemen. In 2025 integreren we dit programma verder in onze organisatie, zodat biodiversiteit structureel verankerd blijft in onze werkwijze.



Stikstofreductie

Om onze impact op kwetsbare natuurgebieden te minimaliseren, investeren we in emissieloos materieel en duurzame werkmethoden. Vooral in de omgeving van Natura 2000-gebieden zetten we waar mogelijk emissiearm of emissievrij materieel in. In 2024 hebben we al een aanzienlijk percentage van onze projecten uitgevoerd met emissiearm of -vrij materieel, en deze trend zetten we de komende jaren voort.

Milieumanagement

Mourik is gespecialiseerd in milieu-techniek. En we zorgen ervoor dat we op alle projecten aan het milieu en onze omgeving denken. Bij Mourik hanteren we een gestructureerde aanpak om onze milieu-impact te minimaliseren, conform ISO 14001. We richten ons op vier kernthema's: lucht, water, bodem en klimaatadaptatie en werken actief aan een schone en duurzame leefomgeving.

- **Lucht:** we verminderen emissies door emissieloos materieel in te zetten en verontreinigingen zoals PFAS op een duurzame manier aan te pakken.
- **Water:** we beperken verontreiniging, zuiveren afvalwater en realiseren circulaire waterketens, zoals onze waterrecyclinginstallatie die waterverbruik met 90% verlaagt.
- **Bodem:** we saneren vervuilde grond en behouden bodembalans voor toekomstige generaties.
- **Klimaatadaptatie:** we maken infrastructuur weerbaar tegen klimaatverandering, bijvoorbeeld met dijkversterking en klimaatbestendige tunnels.

Onze ISO 14001-certificering borgt naleving van milieuwetgeving en continue verbetering. In 2025 gaan we hiermee verder, en voeren daarnaast een uitgebreide klimaat- en milieurisico analyse uit om klimaat- en transitierisico's gedetailleerd in kaart te brengen en verder te integreren met ons risicomanagement.



Vernieuwend basisonderhoud voor Zeeuwse rijkswegen

Vanaf 1 maart 2024 heeft Mourik het onderhoud van de Zeeuwse rijkswegen op zich genomen. Dat doen we samen met Rijkswaterstaat net even anders dan anders. Dat geldt voor de unieke contractvorm van een Basisonderhoudscontract (BOC), een pilot van Rijkswaterstaat. En voor de inzet van digitale oplossingen zoals slimme afvalbakken, wat 40.000 kilometer aan transportbewegingen bespaart.

LEES VERDER

Voortgang

In 2024 hebben we een beleid op biodiversiteit en milieu opgesteld

Ons doel is om in 2025 een programma te hebben voor biodiversiteitsversterking rondom projecten en bedrijfslocaties. In 2024 hebben we hier al een grote stap voor gezet met het opstellen van het biodiversiteitsbeleid als basis voor dit programma. In 2025 zetten we de volgende stap door dit beleid verder te verankeren in onze werkwijze, met concrete acties en meetbare doelen om biodiversiteit structureel te versterken. In 2025 brengen we ook onze klimaat- en milieurisico's in kaart om transitierisico's nog beter te borgen in risicomanagement.

100% van de industriële reinigingsinnovaties focussen op waterbesparing

Mourik streeft ernaar om water zo efficiënt mogelijk te gebruiken en verontreiniging te minimaliseren. Daarom richten al onze industriële reinigingsinnovaties zich op waterbesparing. We passen geavanceerde technieken toe, zoals waterrecyclinginstallaties en gesloten reinigingssystemen, om het waterverbruik drastisch te verminderen. Daarnaast ontwikkelen we methoden om afvalwater te zuiveren en hergebruiken, zodat minder schoon water nodig is en de impact op het milieu beperkt blijft. Door deze innovaties dragen we actief bij aan een duurzame waterketen en verminderen we onze ecologische voetafdruk op projecten en bedrijfslocaties.

ESRS E1 – KLIMAATVERANDERING

Klimaatverandering heeft een directe impact op de bouw- en infrastructuursector en vormt een uitdaging die Mourik actief aanpakt. Wij erkennen onze rol en verantwoordelijkheid in de transitie naar een duurzamere toekomst en streven naar een jaarlijkse vermindering van ons energieverbruik en onze CO_2-uitstoot.

Broeikasgasemissies

Volgens het Greenhouse Gas (GHG) Protocol worden de CO_2-emissies van Mourik onderverdeeld in drie categorieën:

- **Scope 1 (Directe emissies):** dit zijn de directe emissies die Mourik zelf veroorzaakt door het verbranden van fossiele brandstoffen in eigen of beheerde bronnen. Dit omvat bijvoorbeeld de uitstoot van het eigen wagenpark, bemand materieel (zoals kranen en vrachtwagens), en gasverbruik in gebouwen.
- **Scope 2 (Indirecte emissies uit ingekochte energie):** dit betreft de indirecte emissies die vrijkomen bij de opwekking van ingekochte elektriciteit, warmte of stoom die Mourik gebruikt in haar bedrijfsvoering. Bijvoorbeeld de CO_2-uitstoot gerelateerd aan de elektriciteit die wordt gebruikt in kantoren en projectlocaties.
- **Scope 3 (Overige indirecte emissies in de waardeketen):** dit omvat alle overige emissies in de waardeketen van Mourik, zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts. Voor Mourik betekent dit bijvoorbeeld:
  - De productie en het transport van ingekochte materialen zoals asfalt en beton.
  - Emissies van onderaannemers en leveranciers.

GHG-emissies (ton CO_2 eq)

		2024	2023	Δ (%)
SCOPE 1	Directe emissies (brandstofverbruik, eigen voertuigen)	19.088	19.390	- 1,6%
SCOPE 2	Indirecte emissies (ingekochte elektriciteit en warmte)	42	311	- 86,5%
SCOPE 3	Overige waardeketen-emissies	277	209	+ 32,7%
	Totale CO_2-uitstoot	**19.408**	**19.910**	**- 2,5%**

Broeikasgassen per divisie (ton CO_2)

	2024	2023
Joh. Mourik & Co. Holding	75	75
Mourik Industry	6.351	6.999
Mourik Infra	10.661	10.796
Mourik België	2.321	2.018
Totaal	**19.408**	**19.888**

In 2024 hebben we significante stappen gezet in de reductie van onze Scope 1 en 2-emissies door de inzet van emissieloos materieel en de overstap naar duurzame energiebronnen.

Voor Scope 3-emissies hebben we sectorspecifieke richtlijnen ontwikkeld om beter inzicht te krijgen in de CO_2-impact van onze waardeketen en gerichte reductiemaatregelen te kunnen nemen, onder andere in samenwerking met Bouwend Nederland. In 2025 breiden we onze Scope 3-analyse uit naar de volledige groep, met als doel deze in het volgende jaar te kunnen rapporteren.

Energieverbruik en -mix

Bij Mourik werken we actief aan het verduurzamen van ons energieverbruik en het verminderen van onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen. Onze energiebehoefte is divers en omvat zowel het brandstofverbruik van ons materieel en

Referentiekader

De CO_2-uitstoot van Mourik is vergelijkbaar met de gemiddelde jaarlijkse uitstoot van 1.941 Nederlanders. Als we onze uitstoot willen compenseren, moeten we 776.320 bomen planten.

Een Nederlander is gemiddeld verantwoordelijk voor 10 ton CO_2 per jaar volgens cijfers van Milieu Centraal. Een boom neemt 0,025 ton CO_2 per jaar op.



ESRS E1 – KLIMAATVERANDERING

Energieverbruik (MWh)

	TOTAAL	AANDEEL (%)
Hernieuwbare elektriciteit, ingekocht	11.618 GJ	5%
Hernieuwbare elektriciteit, zelf geproduceerd	-1.462 GJ	-4%
Niet-hernieuwbare elektriciteit	51 GJ	0%
Hernieuwbare brandstoffen	14.611 GJ	6%
Fossiele brandstoffen (diesel, gas, etc.)	218.846 GJ	92%
Overige energie (bv. stadswarmte)	- GJ	0%
Totaal energieverbruik	**236.775 GJ**	**100%**



wagenpark als het elektriciteits- en gasverbruik van onze kantoren en projectlocaties.

In 2024 hebben we ons energieverbruik verder geanalyseerd en zijn we gericht aan de slag gegaan met de overgang naar duurzamere energiebronnen. Een belangrijk deel van onze elektriciteit wordt ingekocht als hernieuwbare stroom, en we investeren in de elektrificatie en waterstoftechnologieën voor onze machines en voertuigen. Daarnaast nemen we maatregelen om de energie-efficiëntie te verbeteren, zoals het optimaliseren van het gebruik van zwaar materieel en het stimuleren van energiezuinig gedrag binnen onze organisatie.

Onze energiemix weerspiegelt deze transitie. Een groeiend aandeel van ons totale energieverbruik is afkomstig van hernieuwbare bronnen, terwijl het gebruik van fossiele brandstoffen stapsgewijs wordt afgebouwd.
We blijven ons inzetten om ons energieverbruik verder te optimaliseren en bij te dragen aan een klimaatneutrale bedrijfsvoering.

Klimaatgerelateerde risico's en kansen

Als bedrijf binnen de bouw- en infrastructuursector wordt Mourik geconfronteerd met zowel fysieke als transitierisico's door klimaatverandering:

- **Fysieke risico's:** extreme weersomstandigheden en stijgende waterniveaus kunnen invloed hebben op onze projecten en infrastructuur.
- **Transitierisico's:** veranderende wet- en regelgeving, stijgende CO_2-prijzen en strengere duurzaamheidscriteria kunnen impact hebben op onze bedrijfsvoering.

Deze risico's worden beheerd door middel van scenarioanalyses en klimaatrisico-assessments, waardoor Mourik zich tijdig kan aanpassen aan veranderende omstandigheden. Tegelijkertijd ontstaan er kansen, zoals de groeiende vraag naar duurzame infrastructuur, emissievrije bouwmethoden en circulaire materialen. In 2025 gaan we verder werken aan het in kaart brengen van deze risico's en borgen in onze risicomanagement aanpak.

Doelen en monitoring

Mourik heeft zich gecommitteerd aan concrete klimaatdoelen:

- 50% reductie van Scope 1 en 2-emissies in 2030 t.o.v. 2020.
- CO_2-neutraal in scope 1, 2 en 3 in 2050.

De voortgang van deze doelen wordt gemonitord via interne audits, rapportages en data-analyse van onze emissies en energieverbruik.

ESRS E2 – VERONTREINIGING

Stikstof speelt een belangrijke rol binnen ons duurzaamheidsbeleid, met name vanwege het gebruik van materieel. Dit komt doordat we veel werkzaamheden uitvoeren voor onze opdrachtgevers in de nabijheid van Natura 2000-gebieden. Stikstofemissies, afkomstig van bouwactiviteiten en het gebruik van zwaar materieel, dragen bij aan de verzuring en vermesting van natuurgebieden. Om deze impact te minimaliseren, hanteren we een gerichte aanpak voor stikstofreductie.

Onze aanpak op stikstofreductie

Mourik neemt de volgende maatregelen om stikstofuitstoot te beperken:

- **Investering in emissiearm materieel:** we zetten actief in op de elektrificatie van ons machinepark en hebben inmiddels meerdere elektrische en waterstofaangedreven machines in gebruik genomen.
- **Gebruik van duurzame brandstoffen:** waar elektrificatie nog niet mogelijk is, stappen we over op HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) als duurzamer alternatief voor fossiele diesel.
- **Optimalisatie van werkprocessen:** door slimme logistieke planning en het beperken van onnodige transportbewegingen, reduceren we de uitstoot op projectlocaties.
- **Monitoring en rapportage:** we brengen onze stikstofuitstoot in kaart via geavanceerde meetsystemen.

Impact en toekomstvisie

In 2024 hebben we ons gericht op de implementatie van stikstof-beperkende maatregelen binnen onze organisatie. In 2025 gaan we samen met de sector werken aan standaarden voor de registratie van stikstof conform de ESRS. Hiermee willen we niet alleen onze eigen uitstoot verder reduceren, maar ook bijdragen aan een uniforme en transparante aanpak binnen de sector.

ESRS E4 – BIODIVERSITEIT EN ECOSYSTEMEN

Mourik erkent het belang van biodiversiteit en ecosystemen in haar projecten. In 2024 hebben we gewerkt aan beleid rondom stikstof en duurzame landinrichting. Bij projecten waarin stikstofreductie een cruciale rol speelt, volgen we de richtlijnen van opdrachtgevers en dragen we bij aan emissieverlaging door de inzet van emissieloos materieel. Dit wordt ondersteund door onze investeringen in innovatieve technieken, waarmee we de impact op natuur en milieu minimaliseren.

Omdat sectorspecifieke richtlijnen voor biodiversiteitsrapportage nog in ontwikkeling zijn, richten we verdere rapportage in als deze handvatten beschikbaar zijn. In de tussentijd blijven we actief werken aan biodiversiteitsversterking bij onze projecten en bedrijfslocaties.

ESRS E5 – CIRCULAIRE ECONOMIE

Circulaire economie is een essentieel onderdeel van onze duurzaam-heidsstrategie. We zetten in op efficiënter grondstofgebruik, hergebruik en recycling binnen onze processen en projecten. Onze aanpak richt zich op:

- **Materiaalgebruik en grondstoffenbeheer:** we monitoren het gebruik van primaire en secundaire grondstoffen en streven naar een maximale inzet van gerecyclede materialen.
- **Afvalbeheer:** Mourik werkt aan het minimaliseren van afvalstromen en stimuleert hergebruik en recycling van materialen binnen de eigen bedrijfsvoering en bij projecten.
- **Duurzaam productontwerp:** we hanteren circulaire principes bij projectontwikkeling en realiseren infrastructuur met een langere levensduur en een lagere milieu-impact.

Onze rapportage over circulaire economie omvat de monitoring van materiaalstromen, hergebruikpercentages en afvalverwerking. In 2024 hebben we verdere stappen gezet in de verduurzaming van onze toeleveringsketen en zijn we gestart met de ontwikkeling van methodologieën voor accurate dataverzameling, in lijn met de ESRS-richtlijnen. In 2025 presenteren we de data omtrent in- en uitstroom van materialen, samen met onze afvalcijfers.



PEOPLE

Mensen maken Mourik. Dat vinden we vanzelfsprekend – al sinds de start van ons familiebedrijf in 1933. We doen wat goed is voor de volgende generaties en de wereld waarin we leven. Om deze ambitie waar te maken, hebben we elkaar hard nodig: we steken samen de handen uit de mouwen. Met aandacht en zorg voor elkaar.

VEILIGE EN DUURZAME WERKGEVER

Ambitie

Bij Mourik werken wij op een veilige en gezonde manier, waarbij iedereen zich thuis en gewaardeerd voelt om vandaag en morgen ons werk duurzaam en vitaal uit te voeren.

Mourik's ambitie voor 2025

In 2025 hebben we een integraal programma waarin duurzaamheid – inclusief duurzame inzetbaarheid – en het leren en ontwikkelen van onze medewerkers verankerd is in onze cultuur en ons HR-beleid. Vakmanschap en inspirerend leiderschap staan hierbij centraal. In 2025 opereren de Mourik bedrijven als een organisatie met een proactieve veiligheidscultuur.

Duurzame inzetbaarheid betekent dat we zorgen dat onze medewerkers gezond, gemotiveerd en vakkundig aan het werk blijven – nu en in de toekomst. We investeren in een veilige werkomgeving, vitaliteit en continu leren, zodat iedereen met energie en plezier zijn of haar pensioen haalt.

Proactieve veiligheidscultuur is voor Mourik dat iedereen actief bijdraagt aan veiligheid, risico's vroegtijdig signaleert en continu verbeteringen doorvoert. Veiligheid is een gedeelde verantwoordelijkheid en integraal onderdeel van onze manier van werken. Voor ons staat een proactieve veiligheidscultuur gelijk aan het werken conform niveau 4 van de veiligheidscultuurladder.

Strategie

Bij Mourik zijn zowel HR als veiligheid strategische pijlers binnen onze organisatie. Om hier structureel en doelgericht aan te werken, hebben we voor beide thema's een toegewijde directeur aangesteld. Dit benadrukt het belang dat we hechten aan duurzaam en veilig werkgeverschap.

Onze HR-strategie richt zich op duurzame inzetbaarheid, ontwikkeling en welzijn van medewerkers, terwijl onze veiligheidsstrategie zich richt op een sterke veiligheidscultuur en continue verbetering van arbeidsomstandigheden. Samen zorgen deze strategieën ervoor dat onze mensen veilig, gezond en met plezier kunnen werken – nu en in de toekomst.

→ Lees verder hierover in het hoofdstuk resultaten.

Acties en middelen

In 2024 hebben we gewerkt aan het doorvertalen van duurzaamheidsthema's in beleidsplannen. In samenwerking met de HR- en veiligheidsverantwoordelijken is er op beide thema's een beleid opgesteld. Dit beleid vormt de basis voor de governance rondom de duurzaamheidsstrategie, maar is ook het startdocument geweest voor de verdere uitwerking van de HR- en veiligheidsstrategie.

Beide beleidstukken zijn geaccordeerd door de groepsdirectie en Raad van Bestuur, en zijn doorvertaald naar actieplannen in de vorm van een roadmap per divisie. Daarnaast is actief ingezet op het versterken van een veilige en duurzame werkomgeving door middel van verschillende initiatieven en middelen.

Veiligheid

Aandacht voor elkaar en onze omgeving zit door ons hele bedrijf verweven; het is geïntegreerd in onze activiteiten voor opdrachtgevers en in onze structuur. Die cultuur versterken we continu, zodat we elkaar blijven inspireren. Een proactieve veiligheidscultuur vraagt om het juiste leiderschap, persoonlijk veiligheidsverantwoordelijkheidsgevoel voor iedereen en samenhang. Veiligheid heeft een plek in alle lagen van de organisatie en komt voor in alle processen. Dit vraagt om het creëren van samenhang. Het veiligheidsbeleid is erop gericht om dit dagelijks te realiseren. Veiligheid is onlosmakelijk verbonden met o.a. kwaliteitsmanagement, communicatie, HR, inkoop en marketing. Om het geheel compleet te maken, dient daarnaast de gehele keten van leveranciers, onderaannemers en opdrachtgevers te worden betrokken. Daarom nemen we actief deel aan diverse keten- en brancheorganisaties, zoals Bouwend Nederland, Deltalinqs, VNO/NCW, Stichting Industrieel Reiniging, ORSIMA, Kring van Veiligheidskundigen en VOMI.

Onze veiligheidscultuur

Als het gaat over veiligheid nemen wij een duidelijk standpunt in: we doen het veilig of we doen het niet. Een goede veiligheidscultuur is cruciaal: veiligheid is van en voor ons allemaal. Ons doel is dat alle Mourik-bedrijven in 2025 opereren volgens niveau 4 van de veiligheidscultuurladder. In 2024 hebben we een meting uitgevoerd naar het niveau waarop de Mourik-bedrijven opereren. Mourik Infra heeft het certificaat op niveau 4 van de veiligheidscultuurladder behaald. Uit het selfassessment kwam naar voren dat Mourik Industry bijna op niveau 4 van de veiligheidscultuurladder opereert. In België is de veiligheidscultuurladder nog geen algemeen bekend instrument, maar toch opereert Mourik België al op niveau 3 van de veiligheidscultuurladder.

Lijnverantwoordelijkheid

Om de bewustwording te vergroten, hebben we in 2023 de verantwoordelijkheid voor veiligheid verschoven van de HSEQ-afdeling naar het lijnmanagement. In 2024 is dit verder geoptimali-



seerd. Alle incidenten worden gerapporteerd door het hoger management en besproken met de divisiedirecties. Verzuimongevallen worden besproken met de Raad van Bestuur. Ook zetten we Whatsapp-groepen in: hierin worden incidenten direct gemeld. Zo is iedereen op de hoogte en kunnen we direct actie ondernemen.

Incidenten

Ondanks onze nadruk op veiligheid in alles wat we doen, is er in 2024 een aantal incidenten geweest. Daar willen we van leren: ieder incident is geregistreerd, geanalyseerd en besproken in het projectteam en de divisie. Zo kunnen we steeds van elkaar leren en gerichte acties ondernemen. Als de betrokken activiteiten bij meerdere divisies voorkomen, delen we dit Mourik-breed.

Ook bijna-incidenten en onveilige handelingen met de potentie voor een groot incident delen we Mourik-breed. Zo leren we ook van situaties waarin het maar net goed ging: de zogenoemde 'sissers'. Het op tijd ingrijpen door onze medewerkers en daarmee voorkomen van incidenten waarderen we met de uitreiking van de 'Sisser van het jaar' en een geldbedrag.

Sociale veiligheid

Bij Mourik vinden we sociale veiligheid net zo belangrijk als fysieke veiligheid. We willen een werkomgeving waarin iedereen zich gerespecteerd, gehoord en veilig voelt. Dit betekent dat we actief inzetten op een cultuur van openheid, respect en inclusie, waarin grensoverschrijdend gedrag niet wordt getolereerd. We borgen dit met:

- **Duidelijke gedragsregels**, zoals beschreven staan in de Mourik Gedragscode, die respectvolle omgang en integriteit waarborgt.
- **Meldpunt en vertrouwenspersonen** Medewerkers kunnen altijd terecht bij interne en externe vertrouwenspersonen voor ondersteuning en advies.

- **In 2024 hebben we de Report App gelanceerd** voor een centraal platform rondom sociale veiligheid en ondersteuning van de vertrouwenspersonen.
- **Trainingen en bewustwording** We organiseren workshops en trainingen over sociale veiligheid, inclusief thema's als respectvol samenwerken en ongewenst gedrag herkennen.
- **Leiderschap en voorbeeldgedrag** Leidinggevenden worden getraind om sociale veiligheid te waarborgen en grensoverschrijdend gedrag vroegtijdig te signaleren.
- **Actieve monitoring** We peilen regelmatig het werkklimaat via medewerkersonderzoeken en sturen bij waar nodig.

Door deze acties en middelen maken we sociale veiligheid een vast onderdeel van onze bedrijfscultuur en zorgen we voor een prettige en veilige werkomgeving voor iedereen.

Cybersecurity en informatiebeveiliging

Bij Mourik nemen we cybersecurity en informatiebeveiliging uiterst serieus. In een wereld waarin digitalisering en data steeds belangrijker worden, beschermen we onze systemen, bedrijfsinformatie en persoonsgegevens tegen cyberdreigingen en datalekken. Onze aanpak is als volgt:

- **Sterke technische beveiliging** We gebruiken geavanceerde firewalls, encryptie en multi-factor authenticatie om onze systemen en gegevens te beschermen.
- **Bewustwording en training** Medewerkers krijgen regelmatig trainingen en updates over cybersecurity, phishing en veilig omgaan met data.
- **Strikte toegangscontrole** We hanteren het principe van 'least privilege', waarbij medewerkers alleen toegang krijgen tot de informatie die ze nodig hebben.
- **Continue monitoring en detectie** Onze IT-afdeling houdt verdachte activiteiten in de gaten en grijpt direct in bij dreigingen.
- **Incidentrespons en noodplannen** We hebben protocollen klaarstaan om snel en effectief te reageren op cyberincidenten en datalekken.
- **Compliance en certificeringen** We voldoen aan relevante wet- en regelgeving, zoals de AVG (GDPR), en werken volgens best practices op het gebied van informatiebeveiliging.



Gezondheid en welzijn

We willen dat onze mensen duurzaam inzetbaar zijn. Dat betekent voor ons dat iedereen gezond en met plezier naar het werk kan blijven gaan in iedere fase van het werkende leven. Hier zetten we meer dan 60 instrumenten voor in. Van preventie en vitaliteitsbeleid tot begeleiding na verzuim. In 2024 hebben we hier al hard aan gewerkt, en in 2025 gaan we hiermee verder door ons te richten op de volgende doelen:

- In 2025 hebben we een programma waarmee duurzaamheid, inclusief duurzame inzetbaarheid, een integraal onderdeel is van onze cultuur en ons HR- beleid.
- In 2025 hebben we een programma waarmee het leren en ontwikkelen van al onze medewerkers geborgd is. Vakmanschap en leiderschapsontwikkeling staan hierbij centraal.

Preventie

Preventie is een belangrijk fundament onder onze aanpak. Daarom werken we met duurzame inzetbaarheidscoaches. Met regelmaat wordt er geanticipeerd op individuele keuringsgesprekken met zo'n coach. Hierin staan vragen centraal als 'Wat doe je over 5 jaar?', 'Zit je nog op de juiste plek?' en 'Wat kunnen we doen om te zorgen dat dit zo blijft?'

Onder preventie valt ook de keuring door de bedrijfsarts. Afhankelijk van de functie krijgen onze medewerkers één keer per twee of één keer per vier jaar een keuring door de arbodiensten. De bedrijfsarts geeft dan advies over gezondheid en welzijn.

Gezonde werkomgeving en vitaliteit

Bij Mourik vinden we het belangrijk dat onze medewerkers zich fit, energiek en gezond voelen. Een gezonde werkomgeving draagt bij aan werkplezier, productiviteit en duurzame inzetbaarheid. Daarom stimuleren we een gezonde levensstijl met diverse initiatieven:

- **Gezonde voeding:** we bieden vers fruit op het werk en een gezonde lunchoptie in onze bedrijfsrestaurants.
- **Bewegen en mobiliteit:** via ons fietsplan stimuleren we medewerkers om vaker de fiets te pakken, en we bieden een bijdrage aan sportabonnementen om actief te blijven.
- **Balans en welzijn:** we organiseren bijvoorbeeld workshops met de fysiotherapeut op de werkplek en workshops over vitaliteit, mentale gezondheid en werk-privébalans.
- **Gezonde werkplek:** we zorgen voor ergonomische werkplekken en bieden ondersteuning bij een goede werkhouding.

Met deze initiatieven creëren we een werkomgeving waarin gezondheid en vitaliteit centraal staan, zodat onze medewerkers met energie en plezier kunnen werken.

Voortgang

In 2024 is het verzuimpercentage afgenomen met 10% in vergelijking met 2023

We hebben als doel voor 2030 dat ons verzuimpercentage lager is dan het gemiddelde in de marktsegmenten waar wij in opereren. Als we kijken naar het gemiddelde verzuimpercentage dan is deze jaarlijks aan het afnemen. Zo ook in 2024 met 10% in vergelijking met 2023.

In 2024 hebben we gewerkt aan een HR-beleid

Ons doel is dat we in 2025 een programma hebben waarmee duurzaamheid, inclusief duurzame inzetbaarheid, een integraal onderdeel is van onze cultuur en het HR- beleid. Daarnaast werken we aan een programma waarmee het leren en ontwikkelen van al onze medewerkers geborgd is. Vakmanschap en leiderschapsontwikkeling staan hierbij centraal. In 2024 hebben we de basis gelegd met een HR-beleid. Ook in 2025 zetten we ons in voor deze onderwerpen met nieuwe initiatieven.

In 2024 opereerden de Mourik bedrijven gemiddeld op niveau 3,67

Ons doel is dat alle Mourik-bedrijven in 2025 opereren volgens niveau 4 van de veiligheidscultuurladder. In 2024 hebben we een meting uitgevoerd naar het niveau waarop de Mourik-bedrijven opereren. Mourik Infra heeft het certificaat op niveau 4 van de veiligheidscultuurladder behaald. Uit het selfassessment kwam naar voren dat de overige divisies op niveau 3 en 4 opereren. Het resultaat is een gemiddelde van 3,67.

Total recordable incident rate (TRIR) van 1,51

Ons doel is een jaarlijkse TRIR van <0,25. In 2024 was de TRIR 1,51. Dit is een verhoging ten opzichte van 2023. We blijven leren en nemen proactief actie om onze veiligheidscultuur nog verder te verbeteren.

Injury frequency (IF) van 0,43

Ons doel is jaarlijks nul ongevallen. We werken dagelijks aan dit doel; we werken veilig of niet. De IF van 2024 is 0,43, dit is een lichte stijging ten aanzien van de IF van 2023, waar de IF 0,34 bedroeg.

TALENT-ONTWIKKELING

Ambitie

Bij Mourik werkt talent van vandaag en morgen, dat zich continu kan ontwikkelen. We stimuleren een innovatieve, diverse en inclusieve werkomgeving met inspirerend leiderschap.

Mourik's ambitie voor 2025

In 2025 hebben we een programma waarin het leren en ontwikkelen van al onze medewerkers is geborgd, met vakmanschap en leiderschapsontwikkeling als speerpunten. Daarnaast is diversiteit en inclusie een integraal onderdeel van ons HR-beleid.

Inspirerend leiderschap bij Mourik betekent leidinggeven met visie, vertrouwen en betrokkenheid. Onze leiders motiveren en verbinden medewerkers door het goede voorbeeld te geven, een veilige en inclusieve werkomgeving te creëren en continu te streven naar verbetering. Zij stimuleren eigenaarschap, samenwerking en innovatie, zodat iedereen binnen Mourik zijn of haar talenten kan ontwikkelen en kan bijdragen aan een duurzame toekomst.

Met een **diverse en inclusieve werkomgeving** bedoelen wij dat iedereen zich welkom, gewaardeerd en veilig voelt, ongeacht achtergrond, leeftijd, gender of functie. We creëren een werkomgeving waarin verschillen worden omarmd, gelijke kansen centraal staan en talenten optimaal worden benut. Door actief te investeren in diversiteit en inclusie, versterken we innovatie, samenwerking en duurzame groei binnen Mourik.

Strategie

Bij Mourik geloven we dat investeren in talentontwikkeling de sleutel is tot een succesvolle en duurzame organisatie. Daarom is het ontwikkelen van vakmanschap en leiderschap een strategische prioriteit binnen ons HR-beleid.

Onze talentontwikkelingsstrategie richt zich op drie pijlers:

1. **Leren en ontwikkelen** – We bieden gerichte opleidingen, trainingen en coachingstrajecten om zowel vakinhoudelijke als persoonlijke groei te stimuleren.
2. **Diversiteit en inclusie** – We creëren een werkomgeving waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, ongeacht achtergrond, ervaring of perspectief. We geloven dat diversiteit leidt tot innovatie en versterking van ons team.
3. **Leiderschapsontwikkeling** – We ondersteunen leidinggevenden in hun groei, zodat zij Mourik kunnen versterken als een inclusieve, mensgerichte en veilige werkomgeving.

Om deze ambities waar te maken, hebben we een heldere strategie ontwikkeld en een toegewijd team dat zich richt op de groei en ontwikkeling van onze medewerkers. Zo zorgen we ervoor dat iedereen binnen Mourik met plezier, veilig en duurzaam kan werken – nu en in de toekomst.
Lees verder hierover op pagina 24.

Acties en middelen

Leren en ontwikkelen is cruciaal. Zeker voor een innovatief bedrijf als Mourik. Maar ook omdat het goed is voor de persoonlijke groei van onze medewerkers. Daarbij geloven we in gelijke kansen voor iedereen: voor al onze mensen investeren we in opleidingen, van vakcertificaten tot managementopleidingen.

Aantrekken en behouden van talent

De wereld waarin wij werken verandert in rap tempo. Technologische ontwikkelingen en nieuwe businessmodellen vragen steeds om nieuwe vaardigheden. Daarnaast zorgt de krapte op de arbeidsmarkt voor een grote vraag naar vakmensen. Wij willen het talent dat we nodig hebben, aantrekken en houden – vandaag en in de toekomst. Met een werkomgeving waarin iedereen zich thuis voelt. Dat doen we door een inspirerend werkgever te zijn. Voor elke medewerker en op elk moment in zijn of haar werkende leven.

Onze intensieve arbeidscampagnes en herkenbaarheid op bedrijvendagen en hogescholen dragen bij aan het continu werven van nieuwe mensen. Daarnaast zien we een forse interne doorstroom: onze mensen ontwikkelen zich, pakken kansen en groeien door naar nieuwe posities. We vinden dat een waardevol goed, voor onze medewerkers én voor Mourik als bedrijf. We streven ernaar een omgeving te creëren waar medewerkers gedijen en hun volledige potentieel kunnen benutten. We stimuleren professionele ontwikkeling van medewerkers met allerlei tools; opleiding & training, coaching, potentieel beoordelingen, carrièrepaden en diverse ontwikkelingsprogramma's per doelgroep. We geloven dat investeren in de ontwikkeling van onze teams niet alleen individuele groei bevordert, maar ook bijdraagt aan het succes en de veerkracht van Mourik als geheel.

Intern opleiden

De Mourik Academy speelt hierin een grote rol. Dit is ons leermanagementsysteem, waarin alle cursussen en trainingen van Mourik gebundeld zijn. Sinds 2023 hebben al onze werknemers in Nederland toegang tot de ruim 100 opleidingen in de Mourik Academy. In 2024 is de Academy geopend voor onze medewerkers in België.

Ook zetten we gerichte programma's in, zoals Jong Mourik, het Mourik Development Program en het TOP-programma.

Diversiteit en inclusie

Mourik wil een grote variëteit aan ervaringen en perspectieven binnen het bedrijf organiseren. Daarom zetten we ons in voor meer diversiteit in onze organisatie op alle niveaus.



Leren lassen - van werkvloer tot wedstrijd

Als leerling lasser bij Mourik stond Max Verhulst in de finale van de Skills Heroes, een landelijke vakwedstrijd voor mbo'ers. Met succes: hij won brons. Een mooie beloning voor zijn inzet én die van zijn Mourik-begeleider Vincent Mooij. En daar stopt de ontwikkeling van zijn vakmanschap niet.

Daarbij vinden we dat alle medewerkers een uitdagende en veilige werkomgeving verdienen. Een omgeving waar mensen zichzelf kunnen zijn en optimaal kunnen presteren en leren. We noemen dat 'inclusief werkgeverschap'.

In 2023 hebben we een heldere visie op diversiteit en inclusie geformuleerd. Dit is in 2024 tastbaar gemaakt met een beleid, waarna iedere Mourik-divisie actieplannen heeft opgesteld voor dit thema. In 2025 is het ons doel om een programma uit te rollen waarmee diversiteit en inclusie een integraal onderdeel is van onze cultuur en het HR-beleid.

We geloven in de kracht van inclusief werkgeverschap. Eén van onze doelen is het laten groeien van diversiteit in leiderschap, met 30% vrouwen in hoger management in 2030. Om daar te komen, zetten we concrete stappen in een branche waar dit van oudsher niet vanzelfsprekend is.

Vrouwennetwerk Mourik

Een mooi voorbeeld van zo'n concrete stap is ons vrouwennetwerk FEM (Female Empowerment Mourik). Het netwerk is in 2023 gestart door aandeelhouder Marianne Mourik, en in 2024 is dit netwerk gegroeid in aantal deelnemers én aantal activiteiten. In 2024 hebben 200 vrouwen deelgenomen aan de activiteiten van FEM. Elk kwartaal staat een thema centraal, gekoppeld aan workshops en sessies. Onze Raad van Commissarissen bestaat met twee vrouwelijke commissarissen voor 50% uit vrouwen. Het aantal vrouwen in de organisatie is circa 10% van het totaal.

Versterken van vakmanschap

Andere voorbeelden zijn de Mourik Vakschool in Nederland, ons opleidingstraject met Rotterdam Techniekcollege voor pijpfitters en lassers en de samenwerkingen met stichtingen zoals 'Rising You' en 'Onbeperkt Jobstudent' in België. Zo pakken we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en leveren we een bijdrage aan steeds schaarser wordend vakmanschap.

Voortgang

In 2024 hebben we gewerkt aan een HR-beleid

Ons doel is dat we in 2025 een HR-beleid hebben met als integraal onderdeel het diversiteit- en inclusiebeleid. Dit hebben we in 2024 al gerealiseerd, en gaan we in 2025 verder uitrollen.

In 2024 bestaat het hogere management voor 18% uit vrouwen

Ons doel is dat in 2030 het hogere management voor 30% uit vrouwen bestaat. Op dit moment bestaat het hogere management al voor 18% uit vrouwen. We blijven werken aan diversiteit in het management, maar altijd met de focus op de juiste collega op de juiste plek.

ESRS S1 – EIGEN PERSONEEL

Bij Mourik staan onze medewerkers centraal in onze duurzaamheidsstrategie. In lijn met ESRS S1 rapporteren we over onze inspanningen op het gebied van arbeidsomstandigheden, diversiteit en inclusie, talentontwikkeling en sociale betrokkenheid. We investeren in een veilige en gezonde werkomgeving, creëren gelijke kansen voor iedereen en stimuleren continue groei en ontwikkeling. Door actief te werken aan een toekomstbestendige en betrokken werkcultuur, versterken we niet alleen ons bedrijf, maar ook de duurzame inzetbaarheid en tevredenheid van onze medewerkers.

Personeelsbezetting

	2024	2023
Totaal	2.146	2.041
Instroom	424	369
Uitstroom	319	241
Inleen	2.719	-

Personeelsbezetting per divisie

	2024	2023
Joh. Mourik & Co. Holding B.V.	72	60
Mourik Industry	882	878
Mourik Infra	886	817
Mourik België	306	286

Diversiteit en inclusiviteit

	VROUW	MAN	AANTAL VROUW	AANTAL MAN
Raad van Bestuur	0,00%	100,00%	0	3
Hoger management	18,46%	81,54%	12	53

Gezondheid

	2024	2023	2022
Verzuimcijfer (%)	6,16%	6,84%	7,34%

Talentontwikkeling

	AANTAL TRAININGSUREN	%
Vrouw	1.401	14%
Man	8.896	86%

Veiligheid

IF TOTAAL (AANTAL PER 200.000 GEWERKTE UREN)	0,43
Aantal dodelijke slachtoffers in het eigen personeelsbestand als gevolg van werkgerelateerde verwondingen en werkgerelateerde gezondheidsproblemen	0
Aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van werkgerelateerde verwondingen en werkgerelateerde gezondheidsproblemen van andere werknemers die op locaties van de onderneming werken	1
Aantal registreerbare werkgerelateerde ongevallen in het eigen personeelsbestand	52
Percentage registreerbare werkgerelateerde ongevallen in het eigen personeelsbestand	1,51%
Aantal gevallen van registreerbare werkgerelateerde gezondheidsproblemen van werknemers	29
Aantal verloren werkdagen als gevolg van werkgerelateerde verwondingen en sterfgevallen door werkgerelateerde ongevallen, werkgerelateerde gezondheidsproblemen en sterfgevallen door gezondheidsproblemen bij werknemers	271
Percentage van personen in het eigen personeelsbestand die vallen onder een op wettelijke vereisten en (of) erkende normen of richtlijnen gebaseerd gezondheids- en veiligheidsmanagementsysteem	100%

ESRS S1 – EIGEN PERSONEEL

Personeelsbezetting man en vrouw per divisie

	2024	2023	2022
Holding totaal aantal medewerkers	**72**	**60**	**54**
Aantal man	40	34	28
Aantal vrouw	32	26	26
% man	56%	57%	52%
% vrouw	44%	43%	48%
Industry totaal aantal medewerkers	**882**	**878**	**826**
Aantal man	789	792	742
Aantal vrouw	93	86	84
% man	89%	90%	90%
% vrouw	11%	10%	10%
Infra totaal aantal medewerkers	**886**	**817**	**787**
Aantal man	795	747	729
Aantal vrouw	91	70	58
% man	90%	91%	93%
% vrouw	10%	9%	8%
Mourik België totaal aantal medewerkers	**306**	**286**	**246**
Aantal man	274	255	214
Aantal vrouw	32	31	32
% man	90%	89%	87%
% vrouw	10%	11%	13%

Leeftijdsopbouw

	2024	2023	2022
<20	20	17	15
20-29	269	252	210
30-39	452	419	375
40-49	471	463	463
50-59	610	595	566
60-69	317	291	276
>70	7	4	8
Gemiddelde leeftijd	45,5	45,6	46
Aantal man	1.898	1.828	1.713
Aantal vrouw	248	213	200

Beloning

Bij Mourik zorgen we ervoor dat al onze medewerkers een passend en marktconform loon ontvangen, in lijn met relevante benchmarks en sectorstandaarden. Transparantie en een eerlijk beloningsbeleid staan bij ons hoog in het vaandel.

Op dit moment rapporteren we nog niet over de loonkloof en de jaarlijkse totale beloningsratio. Dit komt doordat we de benodigde data nog niet volledig inzichtelijk hebben om een gedegen vergelijking te maken. We blijven echter werken aan verdere dataverzameling en analyse, zodat we in de toekomst beter inzicht kunnen bieden in deze aspecten van ons beloningsbeleid.

Governance en mensenrechten

Mourik hecht grote waarde aan het respecteren van mensenrechten in onze gehele waardeketen. Wij conformeren ons aan de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten en de OESO-richtlijnen, en handelen in lijn met onze Mourik Gedragscode en het HR-beleid.

Hiermee waarborgen we dat onze medewerkers, klanten en samenwerkingspartners duidelijk geïnformeerd zijn over onze inzet en de verwachtingen ten aanzien van ethisch en verantwoord handelen.

In 2024 zijn er 24 interne klachten gemeld in relatie tot de Gedragscode; deze zijn allen in behandeling genomen. Er zijn geen klachten geregistreerd met betrekking tot mensenrechten of externe meldingen.

Sociale bescherming

Bij Mourik staat het welzijn van onze medewerkers centraal. Daarom zorgen we ervoor dat al onze werknemers binnen het eigen personeelsbestand beschermd zijn tegen inkomensverlies als gevolg van ziekte. Dit gebeurt via sociale zekerheidsprogramma's van de overheid en aanvullende regelingen die wij als werkgever bieden.

We vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich gesteund voelen in uitdagende tijden. Door een solide vangnet te bieden, creëren we een werkomgeving waarin gezondheid en zekerheid hand in hand gaan, en waarin onze mensen met vertrouwen kunnen werken aan hun toekomst.

ALGEMENE TOELICHTINGEN

In dit hoofdstuk geven we informatie over ons rapportageproces en de rapportagemethoden die we hebben gebruikt om te komen tot de cijfers en onderwerpen in dit verslag.

Strategie en bedrijfsmodel

Mourik is een familiebedrijf dat actief is in de infrastructuur, industriële dienstverlening, bouw en milieutechniek. Onze strategie richt zich op het leveren van innovatieve en duurzame oplossingen binnen deze sectoren, met speciale aandacht voor energie, industrie, mobiliteit en waterbeheer. Het bedrijfsmodel en onze strategie is in meer detail beschreven in het hoofdstuk strategie.

Governance en interne controlemechanismen

Duurzaamheid staat centraal in de strategie van Mourik en is stevig verankerd in onze governance-structuur. De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de duurzaamheidsstrategie, terwijl het Centraal Duurzaamheidsoverleg (CDO) verantwoordelijk is voor de implementatie en opvolging hiervan. Dit overleg bestaat uit directievertegenwoordigers van verschillende divisies en specialismen, en wordt voorgezeten door de manager Duurzaamheid.

Mourik hanteert een robuust governance-model waarin transparantie, verantwoordelijkheid en integriteit leidend zijn. De directie stuurt de organisatie met aandacht voor zowel langetermijnstrategieën als dagelijkse operationele prestaties. Om risico's effectief te beheren en te zorgen voor naleving van wet- en regelgeving, werken we met een systematisch controlesysteem. Dit wordt ondersteund door een interne auditfunctie en een compliance commissie die toeziet op de naleving van zowel interne richtlijnen als externe wetgeving.

Daarnaast stelt het management duidelijke doelstellingen voor de uitvoering van projecten, waarbij prestaties periodiek worden geëvalueerd op basis van specifieke KPI's. In april 2025 starten we met een gedetailleerde herijking van onze duurzaamheidsstrategie, waarbij we scenario-analyses, klimaatrisico's en stakeholderdialogen actief betrekken. Meer details over onze governancestructuur en interne controlemechanismen zijn te vinden in het hoofdstuk Governance.

Dubbele materialiteitsanalyse

In 2023 heeft Mourik een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd, waarmee we zowel de impact van onze activiteiten op mens, milieu en maatschappij (impactmaterialiteit) als de zakelijke risico's en kansen op het gebied van duurzaamheid (financiële materialiteit) in kaart hebben gebracht. Deze analyse heeft ons waardevolle inzichten verschaft in de belangrijkste duurzaamheidskwesties die relevant zijn voor ons bedrijf. In 2024 hebben we deze analyse verder verfijnd door feedback en inzichten van onze stakeholders te integreren, waardoor we een nog completer beeld hebben gekregen van de materiële thema's die onze bedrijfsvoering beïnvloeden.

Onze materialiteitsbeoordeling toont aan dat de meeste onderwerpen, zoals gedefinieerd in de European Sustainability Reporting Standards (ESRS), materieel zijn voor Mourik. Er werden echter vier specifieke thema's geïdentificeerd die niet als materieel voor ons bedrijf werden beoordeeld:

- **Consumenten en eindgebruikers (S4):** dit thema is voor Mourik niet relevant, aangezien wij een dienstverlener zijn en geen direct consumentgerichte producten aanbieden.
- **Water (E3):** hoewel water een belangrijk onderwerp is voor veel sectoren, en ook voor ons, is het voor ons bedrijf op dit moment niet materieel. Dit komt omdat het water vaak door onze klanten en opdrachtgevers wordt verstrekt. Desalniettemin vinden wij het een dusdanig belangrijk thema dat het een integraal onderdeel is van onze strategie.
- **Biodiversiteit (E4):** biodiversiteit heeft weliswaar een brede maatschappelijke impact, maar is niet materieel voor Mourik. Desalniettemin vinden wij het een dusdanig belangrijk thema dat het een integraal onderdeel is van onze strategie.
- **Maatschappelijk betrokken ondernemen (S3):** dit onderwerp is in onze materialiteitsanalyse niet als materieel aangemerkt, maar we erkennen de waarde van maatschappelijke betrokkenheid en hebben het geïntegreerd in onze duurzaamheidsstrategie.

We blijven ons inzetten voor een positieve bijdrage aan onze omgeving, met de ambitie om een schone, gezonde en duurzame leefomgeving te bevorderen.

Stakeholderbetrokkenheid

Bij Mourik begrijpen we dat succesvolle duurzame transities alleen mogelijk zijn door nauwe samenwerking met onze stakeholders. We opereren in een complexe waardeketen waarin de belangen van diverse partijen samenkomen. Daarom hanteren we een gestructureerde aanpak voor stakeholderbetrokkenheid, gebaseerd op drie hoofdgroepen: interne, externe en interface stakeholders.

Interne stakeholders

Deze groep bestaat uit partijen binnen onze organisatie die direct invloed hebben op de strategie en bedrijfsvoering. Onze medewerkers verwachten een veilige werkomgeving, ontwikkelmogelijkheden en een goede werk-privébalans. Mourik zet zich hiervoor in door middel van trainingen, welzijnsprogramma's en duurzame arbeidsvoorwaarden. De directie en het management sturen de strategische koers en dragen verantwoordelijkheid voor financiële stabiliteit en duurzaamheidsprestaties. Regelmatige strategische sessies en KPI-rapportages zorgen voor een continue monitoring van de voortgang. Daarnaast houdt de Raad van Commissarissen toezicht op het bestuur en de strategie, terwijl de ondernemingsraad de stem van medewerkers vertegenwoordigt in belangrijke besluitvorming.

Externe stakeholders

Deze groep omvat partijen buiten onze organisatie die direct of indirect beïnvloed worden door onze activiteiten. Klanten in de bouw-, infrastructuur- en industriesector verwachten innovatieve, duurzame en kostenefficiënte oplossingen. Mourik werkt nauw samen met klanten door middel van strategi-

ALGEMENE TOELICHTINGEN

sche sessies en projectbijeenkomsten om gezamenlijk CO_2-reductie, circulaire bouw en veiligheid te bevorderen. Daarnaast werken we met leveranciers en onderaannemers aan een duurzame toeleveringsketen door strikte inkoopcriteria en due diligence-processen.

Overheden en regelgevende instanties zijn cruciaal in het stellen van kaders en het stimuleren van duurzame innovatie. Met deze stakeholders werken we actief samen via branche-overleggen en wetgevings-consultaties. Daarnaast hechten wij veel waarde aan de dialoog met omwonenden en gemeenschappen, om hinder te minimaliseren en bij te dragen aan leefbaarheid en biodiversiteit. Tot slot werken we samen met kennisinstellingen en innovatiepartners aan duurzame technologische vooruitgang, met focus op waterstof, elektrificatie en circulaire infrastructuur.

Interface stakeholders

Interface stakeholders verbinden interne en externe belanghebbenden en fungeren als brug tussen verschillende belangen. Brancheverenigingen, zoals Bouwend Nederland en Deltalinqs, ondersteunen ons met richtlijnen en regelgeving voor verduurzaming. NGO's en maatschappelijke organisaties stimuleren ons om verder te gaan op het gebied van sociale duurzaamheid en klimaatadaptatie. Daarnaast werken we met onderwijsinstellingen aan talentontwikkeling en opleidingsprogramma's om toekomstige vakmensen op te leiden. De rol van media en publieke opinie wordt steeds belangrijker; door transparante communicatie over onze duurzaamheidsprestaties bouwen we aan vertrouwen en reputatie.

Doorlopende stakeholderdialoog

Stakeholderbetrokkenheid is een continu proces waarin we actief luisteren, samenwerken en onze strategie blijven verbeteren. Door proactieve dialoog en partnerschappen zorgen we ervoor dat we niet alleen voldoen aan regelgeving en marktverwachtingen, maar ook bijdragen aan een duurzame en toekomstbestendige samenleving.

Methodologie en rapportageprincipes

Systematiek verslaglegging

We rapporteren al meer dan 10 jaar conform internationale duurzaamheidsrichtlijnen en hebben deze richtlijnen verankerd in onze strategie en processen. De afgelopen jaren hebben we gewerkt aan de herijking van de duurzaamheidsstrategie om de uitkomsten van de dubbele materialiteitsanalyse en ESRS-richtlijnen hierin te integreren. Het duurzaamheidsverslag voor het boekjaar eindigend op 31 december 2024 is - zoveel als kan - opgesteld in overeenstemming met de European Sustainability Reporting Standards (ESRS), zoals goedgekeurd door de Europese Commissie.

Scope en reikwijdte

De verslaglegginsperiode loopt van 1 januari tot en met 31 december 2024, in lijn met de geconsolideerde jaarrekening die op 31 maart 2025 is goedgekeurd. Een overzicht van alle dochterondernemingen die in de geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen, inclusief hun vestigingslanden, is te vinden op pagina's 80 en 81.

De duurzaamheidsinformatie is gebaseerd op relevante gegevens en richtlijnen en omvat zowel kwalitatieve als kwantitatieve rapportage. De duurzaamheidsinformatie omvat ook relevante gegevens uit zowel de upstream als downstream waardeketen van de verschillende bedrijfsonderdelen, voor zover deze informatie relevant, materieel en vereist is voor de rapportage. Openbaarmakingen met betrekking tot beleid, acties en doelstellingen binnen onze waardeketen worden gepresenteerd in de desbetreffende secties van de duurzaamheidsverklaringen.

Bekendmakingen in verband met specifieke omstandigheden

Bij de opstelling van de duurzaamheidsverklaringen zijn enkele specifieke omstandigheden in acht genomen die van invloed kunnen zijn op de interpretatie en volledigheid van de gerapporteerde gegevens:

- **Overgang van GRI naar CSRD:** we zijn in 2024 gestart met de overgang van GRI naar CSRD. Dit heeft effect op de methode, datatrail en berekeningen. We zien 2024 als een overgangsjaar, waarbij we een testrun hebben gedaan met het omzetten van de data naar de ESRS-standaarden. Grote omissies en wijzigingen rapporteren we in meer detail in het verslag over 2025.
- **Databeperkingen en schattingen:** in sommige gevallen, zoals bij de impact op de waardeketen, baseren we ons op aannames en schattingen vanwege de beschikbaarheid en kwaliteit van gegevens. Eventuele onzekerheden of beperkingen hierin worden toegelicht in de relevante secties van dit verslag. Om deze reden zijn enkele materiële thema's nog niet volledig kwantitatief gerapporteerd. In 2025 zetten we gericht stappen om de datakwaliteit te verbeteren, met name op het gebied van circulair werken, biodiversiteit, milieu en CO_2-uitstoot.
- **Methodologische ontwikkelingen:** in april 2025 starten we met een herijking van onze duurzaamheidsstrategie, waarin we scenario-analyses, klimaatrisico's en stakeholderdialogen meenemen. Eventuele aanpassingen in methodologie of rapportage-systematiek die hieruit voortkomen, worden in toekomstige rapportages verwerkt.
- **Wettelijke en regelgevende wijzigingen:** aangezien de implementatie van de CSRD en ESRS zich verder ontwikkelt, kunnen er in de komende jaren wijzigingen optreden in de rapportagevereisten. We volgen deze ontwikkelingen nauwgezet en passen onze rapportage waar nodig aan.

RAPPORTAGEVEREISTEN

Niet materieel · Intern werk gestart en volgend jaar rapporteren · Kwalitatief of deels gerapporteerd · Volledig gerapporteerd

STATUS	STANDAARD	NAAM	PAGINA
ESRS E1		**KLIMAATVERANDERING**	
●	**E1-1**	Transitieplan om klimaatneutraliteit te bereiken tegen 2050	51
●	**E1-2**	Beleid met betrekking tot klimaatverandering mitigatie en adaptatie	51
●	**E1-3**	Acties en middelen met betrekking tot klimaatveranderingsbeleid	51
●	**E1-4**	Doelstellingen voor de reductie van broeikasgasemissies	52,53,58 en 59
●	**E1-5**	Energieverbruik en -mix	58,59
●	**E1-6**	Bruto Scope 1, 2, 3 en totale broeikasgasemissies	58
●	**E1-7**	Verwijdering van broeikasgassen en projecten voor mitigatie van broeikasgassen die gefinancierd worden door middel van koolstofkredieten	
●	**E1-8**	Interne koolstofbeprijzing	
●	**E1-9**	Verwachtte financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaat gerelateerde kansen	59
ESRS E2		**VERONTREINIGING**	
●	**E2-1**	Beleid met betrekking tot verontreiniging	56, 57, 60
●	**E2-2**	Doelstellingen met betrekking tot verontreiniging	56, 57, 60
●	**E2-3**	Acties en middelen met betrekking tot verontreiniging	56, 57, 60
●	**E2-4**	Verontreiniging van lucht, water en bodem	
●	**E2-5**	Afval en andere emissies naar de omgeving	
●	**E2-6**	Verwachtte financiële effecten van verontreiniging gerelateerde effecten, risico's en kansen	
ESRS E3		**WATER EN MARIENE HULPBRONNEN**	
●	**E3-1**	Beleid met betrekking tot water en mariene hulpbronnen	
●	**E3-3**	Doelstellingen met betrekking tot water en mariene hulpbronnen	
●	**E3-4**	Wateronttrekkingen	
●	**E3-5**	Verwachtte financiële effecten van materiële water- en mariene hulpbronnen gerelateerde effecten, risico's en kansen	
ESRS E4		**BIODIVERSITEIT EN ECOSYSTEMEN**	
●	**E4-1**	Transitieplan en integratie van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en bedrijfsmodel	
●	**E4-2**	Acties en middelen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen	56, 57, 60
●	**E4-3**	Doelstellingen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen	56, 57, 60
●	**E4-4**	Locaties en effecten op biodiversiteit en ecosystemen	
●	**E4-5**	Gebruik van hulpbronnen met betrekking tot biodiversiteit	
●	**E4-6**	Verwachtte financiële effecten van biodiversiteit en ecosysteem gerelateerde effecten, risico's en kansen	
ESRS E5		**GEBRUIK VAN HULPBRONNEN EN CIRCULAIRE ECONOMIE**	
●	**E5-1**	Beleid met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie	54, 55, 60
●	**E5-2**	Acties en middelen met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie	54, 55, 60
●	**E5-3**	Doelstellingen met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie	54, 55, 60
●	**E5-4**	Instroom van hulpbronnen	
●	**E5-5**	Uitstroom van hulpbronnen	
●	**E5-6**	Verwachtte financiële effecten van materiële effecten, risico's en kansen met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie	
ESRS S1		**EIGEN PERSONEELSBESTAND**	
●	**S1-1**	Beleid met betrekking tot het eigen personeelsbestand	61 - 66
●	**S1-2**	Processen voor overleg met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers over effecten	61 - 66, 69
●	**S1-3**	Processen om negatieve effecten te herstellen en kanalen voor eigen werknemers om zorgen te uiten	49, 68
●	**S1-4**	Maatregelen nemen met betrekking tot materiële effecten op het eigen personeelsbestand, en benaderingen voor het beperken van materiële risico's en het benutten van materiële kansen met betrekking tot het eigen personeelsbestand, en de effectiviteit van die maatregelen	61 - 66, 69
●	**S1-5**	Doelstellingen met betrekking tot het beheren van materiële negatieve effecten, het bevorderen van positieve effecten en het beheren van materiële risico's en kansen met betrekking tot het eigen personeelsbestand	61-66, 69
●	**S1-6**	Metingen met betrekking tot personeelsbestand en arbeidsverhoudingen	67, 68
●	**S1-7**	Kenmerken van niet-werknemers in het eigen personeelsbestand van de onderneming	67
●	**S1-8**	Dekking van collectieve arbeidsovereenkomsten en sociale dialoog	69
●	**S1-9**	Metingen met betrekking tot diversiteit	67
●	**S1-10**	Toereikende lonen	67
●	**S1-11**	Sociale bescherming	68
●	**S1-12**	Percentage werknemers met een handicap	
●	**S1-13**	Metingen met betrekking tot opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	67
●	**S1-14**	Metingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid	67
●	**S1-15**	Metingen met betrekking tot de balans tussen werk en privéleven	61-66
●	**S1-16**	Metingen met betrekking tot beloning (loonkloof en totale beloning)	68
●	**S1-17**	Incidenten, klachten en ernstige schendingen van de mensenrechten	68

Niet materieel | Intern werk gestart en volgend jaar rapporteren | Kwalitatief of deels gerapporteerd | Volledig gerapporteerd

STATUS	STANDAARD	NAAM	PAGINA
ESRS S2		**WERKNEMERS IN DE WAARDEKETEN**	
●	**S2-1**	Beleid met betrekking tot werknemers in de waardeketen	
●	**S2-2**	Processen om met werknemers in de waardeketen in gesprek te gaan over effecten	
●	**S2-3**	Processen om negatieve effecten te herstellen en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen te uiten	
●	**S2-4**	Maatregelen nemen om materiële effecten op werknemers in de waardeketen aan te pakken, en benaderingen om materiële risico's te beperken en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	
●	**S2-5**	Doelstellingen met betrekking tot materiële effecten, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen	
●	**S2-6**	Materiële effecten, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen	
ESRS S3		**GETROFFEN GEMEENSCHAPPEN**	
●	**S3-1**	Beleid om effecten te beheren en risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen aan te pakken	
●	**S3-2**	Processen om met getroffen gemeenschappen in gesprek te gaan over materiële effecten	
●	**S3-3**	Processen om negatieve effecten te herstellen en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen te uiten	
●	**S3-4**	Maatregelen nemen om materiële effecten op getroffen gemeenschappen aan te pakken, en benaderingen om materiële risico's te beperken en materiële kansen te benutten met betrekking tot getroffen gemeenschappen, en de effectiviteit van die maatregelen	
●	**S3-5**	Doelstellingen met betrekking tot het beheren van materiële negatieve effecten, het bevorderen van positieve effecten en het beheren van materiële risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen	
●	**S3-6**	Materiële effecten, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen	
ESRS S4		**CONSUMENTEN EN EINDGEBRUIKERS**	
●	**S4-1**	Beleid met betrekking tot consumenten en eindgebruikers	
●	**S4-2**	Processen om met consumenten en eindgebruikers in gesprek te gaan over materiële effecten	
●	**S4-3**	Processen om negatieve effecten te herstellen en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen te uiten	
●	**S4-4**	Maatregelen nemen om materiële effecten op consumenten en eindgebruikers aan te pakken, en benaderingen om materiële risico's te beperken en materiële kansen te benutten met betrekking tot consumenten en eindgebruikers, en de effectiviteit van die maatregelen	
●	**S4-5**	Doelstellingen met betrekking tot het beheren van materiële negatieve effecten, het bevorderen van positieve effecten en het beheren van materiële risico's en kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers	
●	**S4-6**	Materiële effecten, risico's en kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers	
ESRS G1		**ZAKELIJK GEDRAG**	
●	**G1-1**	Bedrijfscultuur en beleid inzake zakelijk gedrag	49
●	**G1-2**	Beheer van de toeleveringsketen	49
●	**G1-3**	Preventie en opsporing van corruptie en omkoping	49
●	**G1-4**	Incidenten van corruptie en omkoping	49
●	**G1-5**	Politieke bijdragen en lobbying	49
●	**G1-6**	Betalingspraktijken	49
ESRS 2		**ALGEMENE DISCLOSURES**	-
●	**BP-1**	Algemene grondslagen voor de opstelling van de duurzaamheidsverklaringen	69-70
●	**BP-2**	Bekendmakingen in verband met specifieke omstandigheden	69-70
●	**GOV-1**	De rol van de administratieve, leidinggevende en toezichthoudende organen	31-38
●	**GOV-2**	Informatie verstrekt aan en duurzaamheidsaangelegenheden behandeld door de administratieve, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming	31-38
●	**GOV-3**	Integratie van duurzaamheid gerelateerde prestaties in stimuleringsregelingen	31, 68
●	**GOV-4**	Verklaring inzake gepaste zorgvuldigheid	49, 70
●	**SBM-1**	Marktpositie, strategie, bedrijfsmodel(len) en waardeketen	12-20
●	**SBM-2**	Belangen en standpunten van stakeholders	69-70
●	**SBM-3**	Materiële effecten, risico's en kansen en hun interactie met de strategie en het bedrijfsmodel	12-16, 22, 39, 41, 42, 69-70
●	**MDR-A**	Acties en middelen met betrekking tot materiële duurzaamheidsaangelegenheden	41-68
●	**MDR-T**	Het volgen van de effectiviteit van beleid en acties door middel van doelstellingen	41-68



SAMENGEVATTE JAARREKENING

SAMENGEVATTE JAARREKENING

De samengevatte jaarrekening is een verkorte versie van de volledige, geconsolideerde jaarrekening 2024 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V..

Belangrijke informatie voor de lezer

Deze samenvatting bevat niet alle details van de volledige jaarrekening en moet daarom in samenhang met de volledige jaarrekening worden gelezen. Dit geldt ook voor de daarin opgenomen waarderingsgrondslagen en toelichtingen op de onderscheiden posten.

De volledige jaarrekening 2024 is op te vragen bij de vennootschap. De volgende pagina's (76 tot en met 78) bevatten de samengevatte jaarrekening en moeten worden gelezen in combinatie met de uitgangspunten die in dit Jaarbeeld zijn opgenomen.

Uitgangspunten bij de financiële overzichten

De geconsolideerde jaarrekening van Joh. Mourik & Co. Holding B.V., waarop deze samengevatte versie is gebaseerd, is opgesteld in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek. Deze uitgangspunten gelden voor de geconsolideerde balans, winst- en-verliesrekening en andere financiële overzichten.

GECONSOLIDEERDE BALANS – ACTIEF

PER 31 DECEMBER 2024

ACTIEF (na resultaatbestemming, € x 1.000)		2024		2023
Vaste activa				
Immateriële vaste activa:				
» Intellectuele eigendommen	21		0	
» Goodwill	477		780	
		498		780
Materiële vaste activa:				
» Bedrijfsgebouwen en -terreinen	21.855		23.711	
» Machines en installaties	52.422		36.595	
» Andere vaste bedrijfsmiddelen	1.999		1.671	
» Mva in uitvoering en vooruitbetalingen	12.186		8.453	
		88.462		70.430
Financiële vaste activa:				
» Niet-geconsolideerde deelnemingen	16.830		15.830	
» Vorderingen niet-geconsolideerde deelnemingen	280		420	
» Overige	1.963		1.958	
		19.073		18.208
		108.033		89.418
Vlottende activa				
Onderhanden projecten		58.856		56.819
Voorraden:				
» Projectontwikkeling	2		2	
» Overige	6.351		6.826	
		6.353		6.828
Vorderingen:				
» Handelsdebiteuren	120.259		106.496	
» Niet-geconsolideerde deelnemingen	161		200	
» Belastingen en premies sociale verzekeringen	290		394	
» Overige	5.534		16.545	
		126.244		123.635
Liquide middelen		115.141		100.930
		306.594		288.212
		414.627		377.630

GECONSOLIDEERDE BALANS – PASSIEF

PER 31 DECEMBER 2024

PASSIEF (na resultaatbestemming, € x 1.000)		**2024**		2023
Groepsvermogen				
Aandeel van rechtspersoon in groepsvermogen	**173.883**		161.628	
Aandeel van derden in groepsvermogen	**2.435**		2.048	
		176.318		163.676
Voorzieningen				
Garantie en onderhoud	**3.112**		3.332	
Latente belastingen	**2.987**		2.168	
Overige	**22.663**		24.932	
		28.762		30.432
Langlopende schulden		**154**		0
Kortlopende schulden				
Aflossingsverplichtingen langlopende schulden	**0**		0	
Onderhanden projecten	**33.250**		33.103	
Crediteuren	**79.229**		69.260	
Niet-geconsolideerde deelnemingen	**1.778**		1.328	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	**29.465**		25.311	
Pensioenpremies	**1.301**		1.176	
Overige schulden	**64.370**		53.344	
		209.393		183.522
		414.627		377.630

GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

PER 31 DECEMBER 2024

		2024		2023
Netto-omzet		**749.303**		646.624
Kostprijs van de omzet		- **638.186**		- 552.728
Brutowinst op projecten en exploitatie materieel		**111.117**		93.896
Algemene beheerskosten		- **83.484**		- 70.594
Netto-omzetresultaat		**27.633**		23.302
Resultaat deelnemingen	**2.198**		540	
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	**1.700**		722	
Rentelasten en soortgelijke kosten	- **157**		0	
Uitkomst der financiële baten en lasten		**3.741**		1.262
Resultaat voor belastingen		**31.374**		24.564
Belastingen		- **8.441**		- 6.739
Resultaat na belastingen		**22.933**		17.825
Aandeel derden		- **555**		- 283
Resultaat toekomend aan rechtspersoon		**22.378**		17.542

VERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: De Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur van Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2024 (hierna 'de samengevatte jaarrekening') van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. te Groot-Ammers is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2024 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening op pagina 75 tot en met 78 in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2024 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. De samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2024.
2. De samengevatte geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2024.

Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 Boek 2 BW. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. en onze controleverklaring daarbij. De samengevatte jaarrekening en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 31 maart 2025.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2024 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. in onze controleverklaring van 31 maart 2025.

Verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen voor de samengevatte jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting. De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Eindhoven, 9 april 2025

Deloitte Accountants B.V.

drs. P.L.A. Berben RA

LIJST VAN DEELNEMINGEN

PER 31 DECEMBER 2024

Joh. Mourik & Co. Holding B.V. Groot-Ammers

- Mourik Infra Holding B.V. — Groot-Ammers — 100%
  - Vogel B.V. — Zwijndrecht — 100%
    - Geopolymer Technologies Europe B.V. — Zwijndrecht — 100%
  - Bergerode B.V. — Echt — 100%
  - Hendrik Bedrijven Brunssum B.V. — Brunssum — 100%
  - Mourik Infra Materieel B.V. — Groot-Ammers — 100%
  - Mogo Ontwikkelings-maatschappij B.V. — Groot-Ammers — 100%
  - APH B.V. — Hoogblokland — 20%
  - Van Spijker Groep — Meppel — 50%
    - Van Spijker Infra Bouw B.V. — Meppel — 95%
  - Mourik Infra B.V. — Groot-Ammers — 100%
    - Park Residentie Dronten B.V. — Dronten — 100%
    - Mourik Calamiteiten B.V. — Groot-Ammers — 100%
    - Mourik Infra Staal B.V. — Groot-Ammers — 100%
    - Mourik Infra Cleaning B.V. — Groot-Ammers — 100%
    - Mourik Infra Transport B.V. — Groot-Ammers — 100%
    - Stichting Parijsch — Culemborg — 50%
    - Asfalt Kennis Centrum B.V. — Bodegraven — 8,33%
  - MVOI Holding B.V. — Groot-Ammers — 100%
    - VOI B.V. — Groot-Ammers — 100%
    - VOI Materieel B.V. — Groot-Ammers — 100%
    - MVOI B.V. — Groot-Ammers — 100%
      - Heeffer & Nuijten Kabelwerken B.V. — Groot-Ammers — 100%
  - Traffic & More Beheer B.V. — Nieuwegein — 62,62%
    - Traffic & More B.V. — Nieuwegein — 100%
    - Inmoves Projects B.V. — Nieuwegein — 100%
    - Protonna B.V. — Nieuwegein — 98%
- Joh. Mourik & Co's Aannemingmaatschappij B.V. — Groot-Ammers — 100%
  - Weber B.V. — Groot-Ammers — 100%
  - Exploitatiemaatschappij onroerend goed Velsen B.V. — Velsen — 80%
  - Vergader- en Conferentiecentrum Beesd B.V. — Beesd — 50%
- M-Store B.V. — Groot-Ammers — 100%
- Mourik Grondexploitatie B.V. — Groot-Ammers — 100%
- BlueAlp Holding B.V. — Groot-Ammers — 20%
  - BlueAlp B.V. — Groot-Ammers — 100%
  - BlueAlp Innovations B.V. — Groot-Ammers — 100%
- Mourik Techniek B.V. — Groot-Ammers — 100%
  - Mourik EGP B.V. — Groot-Ammers — 70%
- Mourik Vakschool B.V. — Groot-Ammers — 100%

Legenda: Geconsolideerd | Niet-geconsolideerd

Dit is een commercieel overzicht en geen juridisch overzicht van Joh. Mourik & Co. Holding B.V.. Voor meer informatie neem contact op met de afdeling Juridische Zaken.

LIJST VAN DEELNEMINGEN

PER 31 DECEMBER 2024

Joh. Mourik & Co. Holding B.V. Groot-Ammers

- Mourik Industry B.V. — Botlek-Rotterdam — 100%
  - Mourik Vlissingen B.V. — Nieuwdorp — 100%
  - MCO-Team B.V. — Nieuwdorp — 100%
  - Mourik Industry Materieel B.V. — Botlek - Rotterdam — 100%
  - Mourik Industry Participatie B.V. — Botlek - Rotterdam — 100%
  - Mourik Industry Noordoost B.V. — Kolhalm — 100%
  - G. Bouman Arkel B.V. — Botlek - Rotterdam — 100%
  - Mourik Noord-Holland B.V. — Velsen-Noord — 100%
  - Mourik Global B.V. — Botlek-Rotterdam — 100%
    - Global on- en offshore Projects B.V. — Botlek-Rotterdam — 100%
    - Mourik International B.V. — Botlek-Rotterdam — 100%
    - Mourik International N.V. — San Nicolas – Aruba — 100%
    - Mourik Caribbean N.V. — San Nicolas – Aruba — 100%
    - Mourik UK Ltd. — Londen – Engeland — 100%
    - Mourik-General Contractors Venezuela C.A. — Punto Fijo – Venezuela — 100%
    - Mourik USA Inc. — Pasadena – USA — 100%
      - Mourik Inc. — Pasadena – USA — 100%
    - Unidense Technology GmbH — Schwarzheide – Duitsland — 100%
    - Mourik GmbH — Wilhelmshaven – Duitsland — 100%
    - IKR-Mourik Besitz Deutschland GmbH Co. KG — Schwarzheide – Duitsland — 100%
    - Mourik & MCE Serviços Especializados Ltda. — Camaçari – Brazilië — 60%
    - Vacum Cleaner Serviços Especializados Ltda. — Camaçari – Brazilië — 60%
    - Anabeeb Services Co. (W.L.L) — Doha – Qatar — 40%
    - Mourik Industry S.A.S. — Bogota – Colombia — 100%
  - Mourik Services B.V. — Botlek-Rotterdam — 100%
    - Tima B.V. — Botlek-Rotterdam — 50%
    - iTanks B.V. — Rotterdam — 23%
- Petrogas International B.V. — Eindhoven — 25%
  - Petrogas Gas Systems Asia Ltd. — Hongkong – China — 100%
    - Petrogas International Trading Co. Ltd. — Dalian – China — 100%
  - Petrogas Gas-Systems B.V. — Eindhoven — 100%
  - Petrogas Spares & Services B.V. — Eindhoven — 100%
  - Plastoil AG — Baar – Zwitserland — 100%
  - AHP v.o.f. — Tricht — 50%
- Mourik n.v. — Antwerpen – België — 100%
  - L.E.A. nv — Antwerpen – België — 100%
  - Mourik Technics n.v. — Hasselt – België — 100%
  - Mourik België Holding n.v. — Antwerpen – België — 100%
  - Grond Recyclagecentrum Kallo nv — Kallo – België — 30%

Legenda: Geconsolideerd | Niet-geconsolideerd

Dit is een commercieel overzicht en geen juridisch overzicht van Joh. Mourik & Co. Holding B.V.. Voor meer informatie neem contact op met de afdeling Juridische Zaken.

COLOFON

Joh. Mourik & Co. Holding B.V.
Voorstraat 67, Postbus 2
2964 ZG Groot-Ammers
T +31 184 66 72 00
E mhold@mourik.com
mourik.nl/mourik.be

Publicatiedatum:
April 2025

Redactie:
Joh. Mourik & Co. Holding B.V. ,
afdeling communicatie,
afdeling duurzaamheid.

Foto's:
Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

Concept & tekst:
Danielle Gruijs, Springfish

Ontwerp & 3D visualisaties:
Remco Baars, Studio Beet Vormgeving

Oplage:
350 Nederlands

Wij ontvangen graag uw mening en feedback over dit Jaarbeeld en over ons beleid en initiatieven.

Hebt u vragen of ideeën?
Stuur uw mail naar mhold@mourik.com.
Dit verslag kunt u tevens downloaden via **mourik.nl/mourik.be**

» Dit verslag is als PDF beschikbaar op www.mourik.nl
» De financiële jaarrekening kunt u opvragen bij de Kamer van Koophandel


MOURIK
926
ZERO
EMISSION
100% WATERSTOF
MOURIK
LS 385
MOURIK